



**KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG**

# (Mitarbeiter-) **Kinder** **Unsere Zukunft**



HUMAN RESOURCES  
**EXCELLENCE**  
AWARDS  
2017

**GEWINNER**



KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG

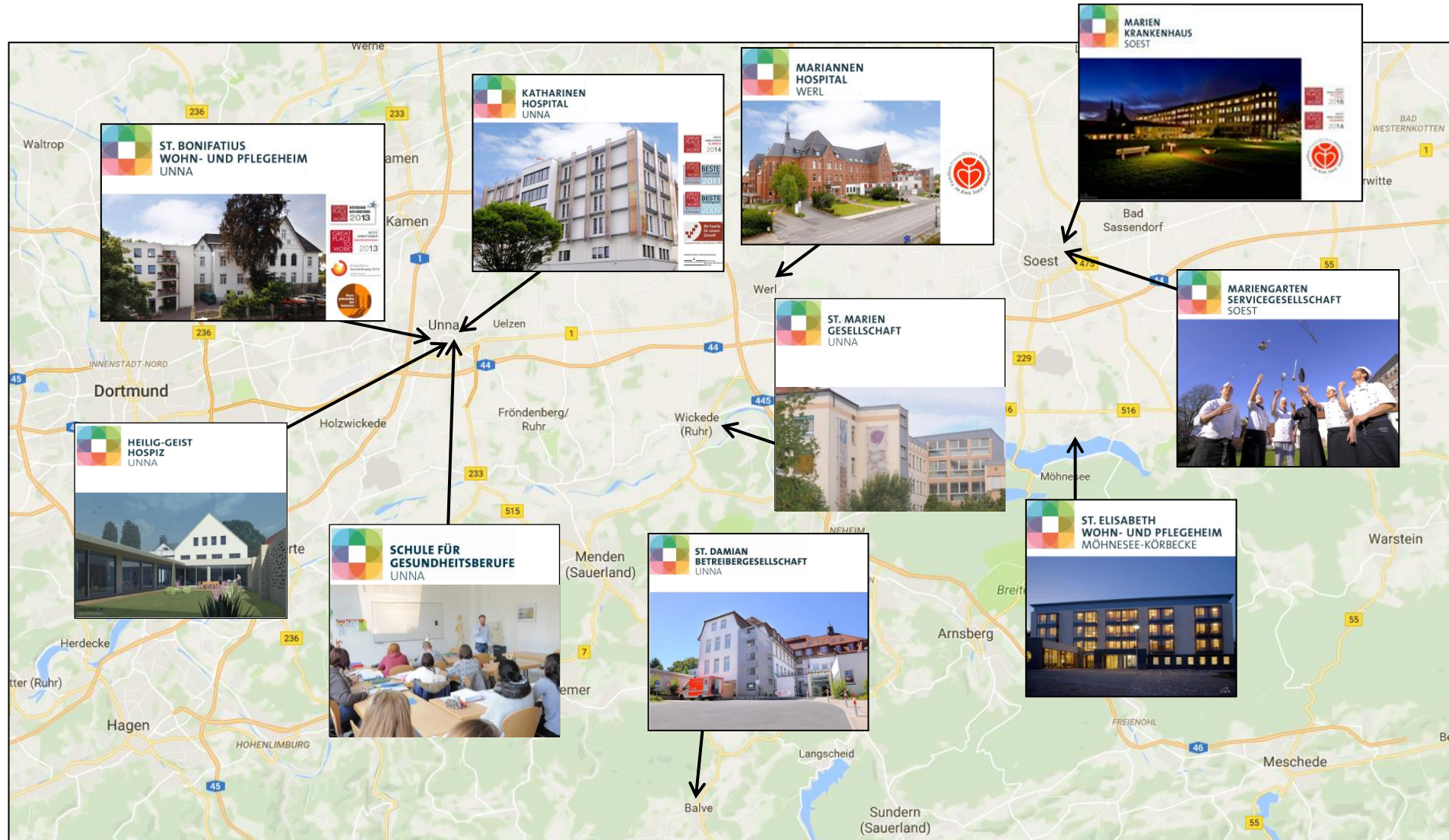
## Wer wir sind

- 3 Krankenhäuser, 2 Wohn- und Pflegeheime, Mariengarten Servicegesellschaft, MVZ Balve, Schule für Gesundheitsberufe
- 716 Panbetten
- 170 Heimplätze
- Hohe Innovation und Wirtschaftlichkeit
- 200 Mio. Euro Jahresumsatz
- Ca. 2.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Ca. 600 Auszubildende in Gesundheits- und sonstigen Berufen

# Lage am „historischen Hellweg“



KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG





# Ausgangssituation

- Regional verwurzeltes Traditionsunternehmen
- Frauenquote bei ca. 83 Prozent über alle Berufsgruppen
- Als Expertenorganisation zwingend angewiesen auf langfristige Bindung der hochspezialisierten Fachkräfte in Medizin und Pflege
- Fachkräftemangel in der Medizin und Pflege
- Nachfolgende Generationen haben verändertes Werteverständnis
- Ca. 77 % der Mitarbeitenden haben Kinder (ohne Azubis)
- Verändertes Werteverständnis auch bei Vätern erkennbar
- Vielfach Inanspruchnahme der Väterelternzeit
- Längerfristige Reduzierung der Arbeitszeit, auch bei hochqualifizierten Oberärzten

# Unsere mitarbeiterorientierte Kultur



KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG

- Wertschätzende, offene und ehrliche Kommunikation und herzliche Atmosphäre
- **Fürsorgender Arbeitgeber als sog. „Caring Company“:**
  - „Familie als Ganzes“ wertschätzen: Kinder begeistern
  - Mitarbeitergesundheitsfürsorge
  - Körperliche und emotionale Sicherheit gewährleisten
- Partizipative Auswahl der zu uns und zum Team passenden Mitarbeiter
- Förderung von Innovation und Stolz, Identifikation und Gemeinschaft
- Authentizität und Vorbildfunktion in der Führung
- Persönlich agierende, wertschätzende Führung
- Förderung von Fähigkeiten und Karriere

# Strategische Überlegungen



KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG

**Ansatz:** Mitarbeiterkinder sind Lebensmittelpunkt der Eltern  
→ Harmonie zwischen Beruf und Privatleben maßgeblich

## **Strategie:**

- Mit hohem, persönlichem Engagement vielfältige Angebote und Events anbieten
- Eltern erleben emotionale und echte Wertschätzung und werden so loyale, stolze, engagierte und hoch motivierte Mitarbeiter
- Mitarbeiterkinder erleben die Faszination „Arbeitswelt Krankenhaus“

## **Ziel:**

- Mitarbeiterkinder begeistern, Mitarbeiter (Eltern) binden

# Zusätzliche Angebote für Eltern und Kinder



KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG

- Babysitterbörse
- „Hellweg-Cup“ (Familiensportfest)
- Berufsorientierung (Praktika, Ausbildung)
- Mitarbeiterkinder haben Vorrang bei Bewerbung
- Individuelle Arbeitszeitgestaltung für Eltern
- Weihnachtliches Event für Mitarbeiter-Familien

# Kathrinchen & Mariechen



KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG

- Max. 3 selbständige Tagesmütter betreuen in einem angemieteten Objekt bis zu 9 Mitarbeiterkindern zwischen 0 und 3 Jahren
- Investitionszuschüsse (Bund/Land)
- Lfd. Sachkosten durch Arbeitgeber
- Betreuungskosten tragen Eltern mit Zuschüssen der Kommune
- Pädagogisches Konzept



# Dienstleistungen

- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Unterstützung bei Verpflegung durch unsere Personal-Cafeteria  
= Mitnahmemöglichkeiten der Menüs und Kinderessen
- Personalkauf



KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG

## “Kinderteller”



Ab sofort bieten wir für die Kinder unserer Mitarbeiter einen  
**“Kinderteller”**  
zum Preis von 1,50 € an.

Täglich wechselnde Gerichte!

Informationen dazu erhalten Sie  
an der Essensausgabe.



KATHARINEN  
HOSPITAL  
UNNA

# Kollegiale Vernetzung



KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG

- Z.B.: Regelmäßige Einladung zum Beispiel:  
„Frühstück mit Kind und Kegel“
- Ausbau eines kollegialen Netzwerkes Stammtisch für Mitarbeiter/innen  
in der Familienphase
- Kurzfristige Betreuungsmöglichkeiten unter Kollegen
- Austausch während der Elternzeit
- Hilfestellungen im Alltag
- Kontaktbörse über Intranet

# Zahlen, Fakten, Ergebnisse



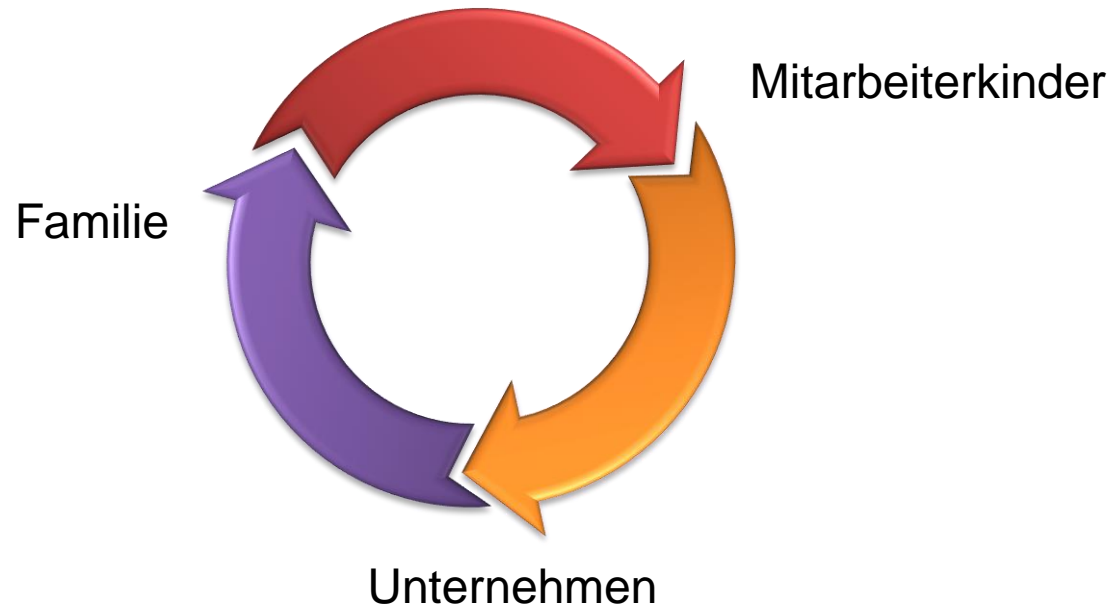
KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG

- Mitarbeiterkinder in Praktikum (ca. 80 p.a.) oder Beschäftigung (ca. 40)
- Geringe Kostenbeteiligung von Eltern bei Maßnahmen
- 70 betreute Kinder in der Ferienbetreuung, 55 Teilnehmer bei der Ferienfahrt, 18 Kinder in der U3-Betreuung, 250 Kinder beim Mitarbeiterkindertag, 30 Kinder beim Berufsorientierungstag
- Ältere Mitarbeiterkinder und Eltern unterstützen Angebote
- Sonderurlaub und Freistellungen für Durchführende
- Jährlich ca. 4-5 Mitarbeiterkinder in Ausbildung
- Aufwand von ca. 90.000 € p.a.

# Emotionale Wechselwirkung



KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt:

Jutta Kappel, Personalleitung  
j.kappel@hospitalverbund.de  
02303 100-2776



KATHOLISCHER  
HOSPITALVERBUND  
HELLWEG



Ausgezeichnetes Unternehmen in NRW

