

# Checkliste

## Betriebliche Veränderungen gesund gestalten

Die folgende Checkliste beinhaltet die wichtigsten Aspekte, die Sie bei betrieblichen Veränderungen berücksichtigen sollten. Nutzen Sie diese einfach als To-do-Liste und haben Sie stets einen Überblick über den aktuellen Stand der Maßnahmen.

### Miteinander reden – gegenseitig informieren

	Ja	Nein
Ihre Beschäftigten werden frühzeitig über Ursachen, Ziele und Inhalte der Veränderungen informiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mit Ihren Beschäftigten wird über die individuellen negativen, aber auch positiven Auswirkungen gesprochen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ihre Beschäftigten können sich aktiv am Informationsaustausch beteiligen, Vorschläge machen und Veränderungen mitgestalten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Gut führen – Beschäftigte unterstützen

	Ja	Nein
Die Vorgesetzten in Ihrem Betrieb sind über die Veränderung gut informiert und werden bei ihren Aufgaben unterstützt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Einzelgespräche und Teambesprechungen finden regelmäßig statt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Auswirkungen der Veränderungen, zukünftige Aufgaben und hierfür notwendige Kenntnisse werden besprochen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Ja	Nein
Gesetzliche Vorgaben des Arbeits- und Gesundheitsschutzes werden eingehalten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maßnahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) werden angeboten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) ist vorhanden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ihre Beschäftigten können sich an der Auswahl und Gestaltung von Maßnahmen zum Schutz und zur Förderung der Gesundheit beteiligen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ihren Beschäftigten wird der Sinn und Zweck der Maßnahmen vermittelt und sie werden zur Teilnahme motiviert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Fähigkeiten und Kenntnisse fördern

	Ja	Nein
Für Fortbildungsmaßnahmen stehen ausreichend finanzielle Mittel zur Verfügung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vorhandene Fähigkeiten, Kenntnisse und soziale Kompetenzen Ihrer Beschäftigten werden mit den zukünftig erforderlichen abgeglichen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Auf Grundlage des Abgleichs werden geeignete Fortbildungsmaßnahmen ausgewählt und durchgeführt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ihre Beschäftigten werden an der Auswahl der Maßnahmen beteiligt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Der Erfolg der Fortbildungsmaßnahmen wird überprüft.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>