



# Arbeit, Sicherheit und Gesundheit in Nordrhein-Westfalen.

Ergebnisse der Beschäftigten-  
befragung NRW 2016

transfer 10



# Impressum

## Herausgeber

Landesinstitut für Arbeitsgestaltung  
des Landes Nordrhein-Westfalen (LIA.nrw)  
Gesundheitscampus 10  
44801 Bochum  
Telefon: +49 (0) 211 3101-1133  
info@lia.nrw.de  
www.lia.nrw

## Autorinnen und Autoren

Manuel Keller  
Carolin Risse  
Dr. Christin Polzer-Baakes  
Dr. Corinna Brauner  
Dr. Peter Krauss-Hoffmann

## Bildnachweis

Titel/Rückseite: © sosiukin/AdobeStock.com  
goodluz/AdobeStock.com (11)  
chika\_milan/AdobeStock.com (53)  
WavebreakMediaMicro/AdobeStock.com (101)  
WavebreakMediaMicro/AdobeStock.com (145)  
highwaystarz/AdobeStock.com (173)  
insta\_photos/AdobeStock.com (187)

## Gestaltung

www.heimrich-hannot.de

Das LIA.nrw ist eine Einrichtung des Landes  
Nordrhein-Westfalen und gehört zum Geschäfts-  
bereich des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit  
und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen.  
Nachdruck und Vervielfältigung, auch auszugsweise,  
nur mit Genehmigung des LIA.nrw.

Bochum, August 2021

DOI: 10.48551/b854-5x45

# Inhalt

Vorbemerkungen.	4
<a href="#">Vorgehen in der Befragung</a>	4
<a href="#">Grundgesamtheit und Auswahlverfahren</a>	4
<a href="#">Feldergebnis</a>	5
<a href="#">Gewichtung</a>	5
<a href="#">Vorgehen im Tabellenband</a>	5
Zentrale Ergebnisse der Beschäftigtenbefragung.	6
<a href="#">Stichprobe und Strukturdaten</a>	6
<a href="#">Arbeitszeit und Arbeitsorganisation</a>	7
<a href="#">Gesundheit, Belastung und Beanspruchung</a>	7
<a href="#">Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit</a>	8
<a href="#">Qualifizierung und Zukunftsaussichten</a>	8
Sonderauswertung: Ressourcen der Arbeit.	9
<a href="#">Handlungsspielraum</a>	9
<a href="#">Soziale Unterstützung am Arbeitsplatz</a>	9
<a href="#">Motivation für Erwerbstätigkeit</a>	10
Strukturdaten.	12
Arbeitszeit und Arbeitsorganisation.	40
Betriebliche Ressourcen.	54
Belastung, Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit.	92
Qualifizierung und Kompetenzentwicklung.	148
Haushalt, finanzielle Situation und weitere Angaben zur Person.	174

## Vorbemerkungen.

Die Beschäftigtenbefragung NRW ist eine seit 1994 regelmäßig durchgeführte, repräsentative Querschnittsbefragung von Beschäftigten in Nordrhein-Westfalen. Die siebte Beschäftigtenbefragung NRW wurde im Jahr 2016 vom Landesinstitut für Arbeitsgestaltung in NRW im Auftrag des Ministeriums für Arbeit, Integration und Soziales durchgeführt. Ziel der Befragung ist es, die Entwicklungen der Arbeitsbedingungen in NRW aus Sicht der Beschäftigten abzubilden und so auch Trends zu identifizieren und Handlungsempfehlungen abzuleiten. Der Kern der Befragung sind arbeitsbedingte sowie zusätzliche private Belastungen, der Gesundheitszustand und die Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten in NRW. Die Beschäftigtenbefragung wurde sukzessive weiterentwickelt und um aktuelle Themen der Arbeitswelt ergänzt. Der Befragungsschwerpunkt wurde im Jahr 2016 auf Ressourcen der Arbeit gelegt.

### Vorgehen in der Befragung

Mit der Durchführung der Befragung war die INFO GmbH Markt- und Meinungsforschung beauftragt. Bei den Interviews handelte es sich um computergestützte Telefonbefragungen (CATI). Die Interviews wurden von 55 Interviewern durchgeführt, die zuvor eine projektspezifische Schulung erhalten hatten.

Im Vorfeld der Haupterhebung wurde vom 16. bis 17. August 2016 ein Pretest mit 21 Befragten durchgeführt, der geringfügige Änderungen des Fragebogens zur Folge hatte. Die Haupterhebung fand vom 22. August bis zum 1. Oktober 2016 statt. Die durchschnittliche Interviewlänge betrug 26,8 Minuten (Spannweite: 11 bis 65 Minuten, inkl. Screening).

### Grundgesamtheit und Auswahlverfahren

Bei der Grundgesamtheit der Stichprobe handelte es sich um deutschsprachige abhängig Beschäftigte in Privathaushalten im Land Nordrhein-Westfalen, die mindestens 16 Jahre alt waren, über einen Telefonanschluss verfügten und deren Hauptarbeitsort in NRW lag. Die Zugehörigkeit zur Grundgesamtheit wurde im Rahmen eines Screenings geklärt.

Als Auswahlbasis für die Stichprobenziehung über Festnetzanschlüsse diente das aktuelle ADM-Mastersample. In diesem Sample befinden sich über 100 Millionen, nach ADM-Standard zufällig generierte Telefonnummern, mit denen alle möglicherweise vergebenen deutschen Festnetznummern abgedeckt werden. Um auch Haushalte zu erreichen, die nicht über einen Festnetzanschluss verfügen, wurden alle in öffentlichen Telefonverzeichnissen registrierten Mobilfunknummern aus den Befragungsregionen in die Ausgangsstichprobe einbezogen. Zusätzlich wurde die Ausgangsstichprobe um Mobilfunknummern von Personen aus Nordrhein-Westfalen ergänzt, die im Rahmen von vorherigen Befragungen ihr Einverständnis für eine erneute Kontaktaufnahme gegeben haben. Zudem ist eine Schichtung der Ausgangsstichprobe auf Grundlage der amtlichen Gebietseinteilung, nach Gemeindeziffern und Regierungsbezirken, Landkreisen, kreisfreien Städten und Gemeinden, erfolgt.

Falls bei Festnetznummern mehrere Personen in einem Haushalt zur Grundgesamtheit gehörten, wurde mittels der „Last-Birthday-Methode“ die Person ausgewählt, die zuletzt Geburtstag hatte. War diese Person zur Zeit der Kontaktaufnahme nicht anwesend, wurde ein Termin für eine erneute Kontaktaufnahme vereinbart. Es war unzulässig, eine andere Person in dem Haushalt zu befragen.

Die telefonische Kontaktaufnahme während der Haupterhebung erfolgte wochentags von 15 bis 21 Uhr und samstags zwischen 10 und 18 Uhr. Falls Befragungstermine vereinbart waren, konnten diese auch außerhalb dieses Zeitfensters liegen. Eine Kontaktaufnahme erfolgte maximal 12 Mal.

### Feldergebnis

Im Rahmen der Befragung wurden insgesamt 2003 vollständige Interviews realisiert. Grundlage für die Befragung waren 127.227 Telefonnummern (= unbereinigte Bruttostichprobe), von denen jedoch lediglich 42.672 Telefonnummern vom Dialer als vergeben eingestuft wurden (= bereinigte Bruttostichprobe). Im Hinblick auf die realisierten Vollinterviews lag die erreichte Ausschöpfungsquote bei 13 %. Werden auch vollständige Screeninginterviews mit Haushalten, in denen keine Person lebt, die zur Grundgesamtheit zählt, mit einbezogen, betrug die Ausschöpfung 46 %.

### Gewichtung

Um zu verhindern, dass es zu einer disproportionalen Verteilung und somit zu Verzerrungen der Stichprobe und den Ergebnissen kommt, fand ein Ausgleich der Verteilung durch geeignete Gewichtungsverfahren statt. So wurde eine iterative Gewichtung nach den Merkmalen Geschlecht, Alter und Landkreis durchgeführt. Als Grundlage für die Gewichtung dienten hier die Ergebnisse des Mikrozensus des Landesbetriebes Information und Technik in Nordrhein-Westfalen aus dem Jahr 2013.

### Vorgehen im Tabellenband

Die Ergebnisse im vorliegenden Tabellenband wurden anhand gewichteter Daten berechnet. Dargestellt sind Auswertungen jeweils für die gesamte Stichprobe, sowie getrennt für Männer und Frauen, verschiedene Altersgruppen (16–29 Jahre, 30–49 Jahre, 50 Jahre und älter) und verschiedene Betriebsgrößen (1 bis 9 Beschäftigte, 10 bis 49 Beschäftigte, 50 bis 249 Beschäftigte, 250 und mehr Beschäftigte).

Die im Tabellenband enthaltenen Fragenformulierungen sind aus Gründen der Übersichtlichkeit teilweise gekürzt und vereinfacht dargestellt. Einige Auswertungen beziehen sich auf Teilstichproben. Für eine detaillierte Darstellung des Fragenprogramms und der Filterführung wird auf die Fragebögen der Beschäftigtenbefragung verwiesen. Aufgrund von Rundungen ergänzen sich Prozentzahlen teilweise nicht auf 100 %. Bei einzelnen Fragen waren auch Mehrfachantworten zulässig.

## Zentrale Ergebnisse der Beschäftigtenbefragung.

An der Beschäftigtenbefragung NRW 2016 des Landesinstituts für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen nahmen 2003 abhängig Beschäftigte ab 16 Jahren mit Wohn- und Arbeitsort in NRW teil. Die zentralen Ergebnisse der Befragung inklusive einer Sonderauswertung zum Schwerpunkt Ressourcen der Arbeit werden im Folgenden dargestellt.

### Stichprobe und Strukturdaten

- Die Stichprobe wurde an die Randverteilung der amtlichen Statistik (Mikrozensus 2013) angepasst. Berücksichtigung fanden die amtliche Gebietseinteilung sowie soziodemografische Merkmale. Daher kann von einer hohen Repräsentativität der Daten mit Blick auf die Grundgesamtheit ausgegangen werden.
- 54 % der Beschäftigten sind männlich, 46 % weiblich.
- Das Durchschnittsalter der Beschäftigten liegt bei 43 Jahren.
- 45 % der Befragten haben eine Lehre oder Berufsfachschule abgeschlossen, 11 % eine Fachschule, Techniker- oder Meisterschule, 33 % ein Hochschulstudium und zehn Prozent keine berufliche Ausbildung.
- 15 % der Beschäftigten sind befristet beschäftigt. Jüngere Beschäftigte betrifft dies häufiger.
- Etwas mehr als ein Drittel (36 %) arbeitet im öffentlichen Dienst. Insbesondere Frauen sind vermehrt im öffentlichen Dienst beschäftigt (46 % vs. 28 %). Der Großteil der Beschäftigten ist in den Branchen „Verarbeitendes Gewerbe“ (18 %), „Gesundheits- und Sozialwesen“ (15 %) und „Erziehung und Unterricht“ (11 %) beschäftigt. Während Männer häufiger im verarbeitenden Gewerbe (25 % vs. 10 %) tätig sind, sind Frauen häufiger in den Branchen Gesundheits- und Sozialwesen (21 % vs. 9 %) sowie Erziehung und Unterricht (16 % vs. 6 %) beschäftigt.
- 14 % der Beschäftigten arbeiten in Kleinstunternehmen (1 bis 9 Beschäftigte), 26 % in kleinen (10 bis 49 Beschäftigte) und 25 % in mittleren Betrieben (50 bis 249 Beschäftigte). 34 % sind in Großbetrieben (250 und mehr Beschäftigte) tätig.
- Zwei Drittel der Beschäftigten (66 %) geben an, dass in ihrem Betrieb eine Arbeitnehmervertretung existiert.

## Arbeitszeit und Arbeitsorganisation

- Die durchschnittliche vertragliche Arbeitszeit der Beschäftigten beträgt 33 Stunden pro Woche. 32 % der Beschäftigten arbeiten vertraglich weniger als 35 Stunden. Frauen sowie Beschäftigte mittleren (30 – 49 Jahre) und höheren Alters (50 Jahre und älter) geben häufiger eine Arbeitszeit unter 35 Stunden an. Am häufigsten arbeiten die Beschäftigten aufgrund der Betreuung von Kindern (36 %) und auf eigenen Wunsch (26 %) in Teilzeit.
- Die durchschnittliche tatsächliche Arbeitszeit inklusive Mehrarbeit beträgt 37 Stunden pro Woche. 15 % der Beschäftigten arbeiten 48 Stunden und mehr (13 % mehr als 48 Stunden). Männer (21 %) geben dabei häufiger als Frauen (7 %) 48 Stunden und mehr an.
- Knapp ein Zehntel (9 %) der Beschäftigten arbeitet hauptsächlich flexibel und spontan auf Abruf, die restlichen 91 % hauptsächlich an fest vereinbarten Tagen und Zeiten.
- Etwa ein Viertel (26 %) ist in Schichtarbeit beschäftigt. 9 % arbeiten auch samstags, weitere 14 % samstags und sonntags.
- Jede bzw. jeder siebte Beschäftigte (15 %) hat einen Telearbeitsplatz.

## Gesundheit, Belastung und Beanspruchung

- 8 % der Beschäftigten geben an, dass sie derzeit den besten je erreichten Gesundheitszustand haben. 26 % der Beschäftigten bezeichnen ihre Arbeitsfähigkeit als die beste je erreichte. Die Bewertungen der Arbeitsfähigkeit und des Gesundheitszustands nehmen mit zunehmendem Alter ab. 29 % der Beschäftigten halten es für eher unwahrscheinlich oder sehr unwahrscheinlich, dass sie ihre Tätigkeit bis zur Rente ausüben können.
- Die am häufigsten von den Beschäftigten angegebenen Belastungen (etwas, ziemlich oder stark) sind das Arbeiten unter Zeitdruck (66 %), verschiedene Bewegungsabläufe gleichzeitig erledigen zu müssen (64 %), hohe Verantwortung (59 %), klimatische Bedingungen (53 %), Überforderung durch die Arbeitsaufgaben und -menge (50 %), wenig durchdachte Arbeitsabläufe (50 %), Konflikte mit Kunden und Patienten (50 %), Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen (49 %), ungünstiges Führungsverhalten (49 %) und Lärm (48 %).

## Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

- 49 % der Beschäftigten werden zur Beurteilung ihres Arbeitsplatzes von ihrer Führungskraft angesprochen, 33 % von der Fachkraft für Arbeitssicherheit, 26 % vom Sicherheitsbeauftragten, 18 % vom Betriebsarzt bzw. von der Betriebsärztin und 16 % vom Betriebs- bzw. Personalrat. Ein Drittel (33 %) wird nicht zur Beurteilung des Arbeitsplatzes angesprochen.
- 69 % der Beschäftigten geben an, dass die Führungskraft sich um den Arbeitsschutz kümmert. Bei knapp drei Vierteln (74 %) ist für den Arbeitsschutz der/die Sicherheitsbeauftragte zuständig, bei 70 % die Fachkraft für Arbeitssicherheit, bei 68 % der/die Brandschutzbeauftragte und bei der Hälfte (51 %) der Betriebsarzt oder die Betriebsärztin.
- 48 % der Beschäftigten werden flexible Arbeitszeitmodelle im Betrieb angeboten, 47 % Gesundheitschecks und Vorsorgen, 46 % eine ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes, 42 % Maßnahmen zur Förderung körperlicher Aktivität und Bewegungssteigerung, 37 % Gesundheitszirkel, Gesprächskreise oder Mitarbeiterbefragungen, 33 % Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung, 32 % Maßnahmen zur Förderung gesunder Ernährung und 27 % Angebote zur Suchtprävention. Je größer der Betrieb, in dem die Beschäftigten arbeiten, desto häufiger werden ihnen die zuvor genannten Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung angeboten. Insgesamt nennen die Beschäftigten durchschnittlich etwa drei Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung.

## Qualifizierung und Zukunftsaussichten

- 80 % der Beschäftigten erhalten die Möglichkeit, ihre Arbeit, ihr Wissen und Können weiterzuentwickeln. 94 % können mit ihren aktuellen Fähigkeiten die aktuellen Anforderungen bewältigen. 87 % geben an, noch weitere Fähigkeiten zu besitzen, um herausforderndere Anforderungen zu bewältigen. 69 % der Beschäftigten sind zuversichtlich, dass sie aufgrund ihrer Fähigkeiten schnell wieder eine passende Tätigkeit mit angemessener Entlohnung finden könnten, wenn sie arbeitslos würden.
- Insgesamt haben 84 % der Beschäftigten mindestens eine Fortbildung im vergangenen Jahr besucht. 52 % haben an einer Fortbildung zu gesundheitsbezogenem Wissen und Verhalten teilgenommen, 49 % der Beschäftigten an einer Fortbildung zu Informations- und Kommunikationstechnik sowie neuer Software, 38 % an Kommunikations- und Persönlichkeitstrainings, 27 % an Fortbildungen zu kaufmännischem oder betriebswirtschaftlichem Wissen, 25 % zu Fremdsprachen, 25 % zu Projektmanagement, 21 % an Führungskräfte trainings und 45 % an Fortbildungen zu anderem beruflichen Fachwissen. Während Fortbildungen zu Fremdsprachen und zu gesundheitsbezogenem Wissen und Verhalten auch aus privaten Gründen besucht werden, werden die übrigen Fortbildungen insbesondere besucht, um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben. Dabei wurden von den Beschäftigten durchschnittlich drei Fortbildungen im vergangenen Jahr besucht.
- 37 % der Beschäftigten benötigen eine Weiterbildung, um den aktuellen Anforderungen zu entsprechen.

## Sonderauswertung: Ressourcen der Arbeit.

Im Folgenden werden einige weitere ausgewählte Ergebnisse einer Sonderauswertung zum Thema Ressourcen der Arbeit vorgestellt. Dabei geht es zum einen um den Handlungsspielraum der Beschäftigten, z. B. bei Pausengestaltung oder Aufgabenerledigung, und zum anderen um soziale Unterstützung durch Führungskräfte und Kolleginnen und Kollegen sowie die Motivation der Beschäftigten, zur Arbeit zu gehen.

### Handlungsspielraum

- Etwa neun von zehn Beschäftigten (89 %) haben Einfluss auf die Art und Weise, wie sie entstandene Probleme lösen, und 86 % darauf, wie sie ihre Aufgaben erledigen. Mehr als drei Viertel der Beschäftigten verfügen über Einfluss auf Reihenfolge (79 %) und Tempo (77 %) bei der Erledigung ihrer Aufgaben. 63 % können die Arbeitsmittel, mit denen sie ihre Aufgaben erledigen, beeinflussen und 42 % den Umfang der Arbeitsmenge. 35 % der Beschäftigten können Einfluss darauf nehmen, mit welchen Kolleginnen bzw. Kollegen sie zusammenarbeiten. Ältere Beschäftigte, Vollzeitbeschäftigte und unbefristet Beschäftigte geben tendenziell mehr Einflussmöglichkeiten an.
- Zwei Drittel (66 %) können den Zeitpunkt ihrer Pausen beeinflussen. 54 % haben Einfluss auf die Häufigkeit und 46 % auf die Länge der Pausen. Beschäftigte in Kleinstunternehmen, Vollzeitbeschäftigte und unbefristet Beschäftigte geben hier tendenziell mehr Einflussmöglichkeiten an.

### Soziale Unterstützung am Arbeitsplatz

- 92 % der Beschäftigten geben an, dass ihre Führungskraft ihnen gegenüber freundlich und respektvoll ist. Für 87 % ist die Führungskraft ansprechbar bei Fragen und 84 % geben an, dass ihre Führungskraft ihre Arbeit anerkennt. 84 % der Beschäftigten berichten, dass ihre Führungskraft an ihnen als Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterin interessiert ist und 83 % geben an, dass es ihrer Führungskraft vor allem darum geht, dass sie aus Fehlern lernen und diese nicht sofort abstruft. 79 % halten ihre Führungskraft für einen guten Chef bzw. eine gute Chefin. 78 % geben an, dass ihre Führungskraft sie bei der Durchführung von Aufgaben unterstützt, wenn es nötig ist, und 77 %, dass sie klar mit ihnen über aufgaben- und tätigkeitsrelevante Erwartungen und Ziele spricht. Eine zeitnahe Rücksprache zu Aufgaben und Informationsweitergabe, z. B. bei Neuigkeiten und Veränderungen, wird von 74 % angegeben, hilfreiche Rückmeldungen von 70 %. Zwei Drittel (66 %) geben an, dass ihre Führungskraft sie in ihrer beruflichen Entwicklung fördert. 65 % berichten, dass die Führungskraft ihre Aufgaben meistens zielgerichtet plant. Die Bewertung der Führungskraft fällt insbesondere in Kleinstunternehmen besser aus. Vollzeitbeschäftigte bewerten die Führungskraft vergleichsweise schlechter als Teilzeitbeschäftigte. Sowohl fachliche als auch soziale Aspekte werden von Vollzeitbeschäftigten seltener bestätigt. Insgesamt sagen sie seltener, dass die Führungskraft für sie ein guter Chef bzw. eine gute Chefin sei.

- 94 % der Beschäftigten geben an, dass sie durch ihre Kolleginnen und Kollegen Unterstützung erhalten, wenn sie diese benötigen. Bei Beschäftigten über 50 Jahren fällt dieser Anteil vergleichsweise gering aus (88 %). Die Zusammenarbeit unter den Kollegen und Kolleginnen wird auch von Vollzeitbeschäftigten weniger gut bewertet.
- 91 % der Beschäftigten fühlen sich als Teil einer Gemeinschaft. 94 % der Beschäftigten empfinden die Zusammenarbeit mit ihren Kolleginnen und Kollegen als gut. Beschäftigte in Kleinstunternehmen bewerten die kollegiale Zusammenarbeit besser. Sie fühlen sich auch häufiger als Teil einer Gemeinschaft.

### Motivation für Erwerbstätigkeit

- Neben der Bezahlung gibt es auch zahlreiche weitere Gründe für die Beschäftigten, zur Arbeit zu gehen. 89 % geben hier die Freude an der Aufgabe an, 87 % die Möglichkeit, etwas Nützliches zu leisten und 86 % Kontakte zu Kolleginnen und Kollegen. 80 % nennen als Motivation ihre persönliche Entwicklung, 75 % die Anerkennung durch Kolleginnen und Kollegen und 68 % die Anerkennung durch Kundinnen und Kunden. Für 66 % spielt die Anerkennung durch Vorgesetzte und für 55 % der Status und die gesellschaftliche Anerkennung der beruflichen Position eine Rolle.
- Teilzeitbeschäftigte geben häufiger neben dem Geldverdienen weitere Motive für die Ausübung der Erwerbstätigkeit an als Vollzeitbeschäftigte. Sowohl Anerkennung durch Vorgesetzte, Kunden und Kundinnen oder Kollegen und Kolleginnen als auch Aspekte, wie die persönliche Entwicklung, die Möglichkeit etwas Nützliches zu leisten oder Freude an der Aufgabe werden von ihnen häufiger angegeben.
- Im Vergleich zu unbefristet Beschäftigten gehen befristet Beschäftigte häufiger neben dem Geldverdienen auch wegen ihrer persönlichen Entwicklung arbeiten.



# Strukturdaten.

## Inhalt

<b>Tabelle 1a:</b> Beschäftigungsverhältnis – nach Geschlecht und Alter	14
<b>Tabelle 1b:</b> Beschäftigungsverhältnis – nach Betriebsgröße	14
<b>Tabelle 2a:</b> Arbeiten Sie gegenwärtig in einem unbefristeten oder einem befristeten Arbeitsverhältnis? – nach Geschlecht und Alter	15
<b>Tabelle 2b:</b> Arbeiten Sie gegenwärtig in einem unbefristeten oder einem befristeten Arbeitsverhältnis? – nach Betriebsgröße	15
<b>Tabelle 3a:</b> Welche Gesamtdauer hat der befristete Vertrag? – nach Geschlecht und Alter	16
<b>Tabelle 3b:</b> Welche Gesamtdauer hat der befristete Vertrag? – nach Betriebsgröße	16
<b>Tabelle 4a:</b> Geschlecht – nach Alter	17
<b>Tabelle 4b:</b> Geschlecht – nach Betriebsgröße	17
<b>Tabelle 5a:</b> Alter: Würden Sie mir wohl sagen, wie alt Sie sind? – nach Geschlecht	18
<b>Tabelle 5b:</b> Alter: Würden Sie mir wohl sagen, wie alt Sie sind? – nach Betriebsgröße	18
<b>Tabelle 6a:</b> Welches ist Ihr höchster allgemeiner Schulabschluss? – nach Geschlecht und Alter	19
<b>Tabelle 6b:</b> Welches ist Ihr höchster allgemeiner Schulabschluss? – nach Betriebsgröße	19
<b>Tabelle 7a:</b> Welche höchste berufliche Ausbildung haben Sie abgeschlossen? – nach Geschlecht und Alter	20
<b>Tabelle 7b:</b> Welche höchste berufliche Ausbildung haben Sie abgeschlossen? – nach Betriebsgröße	21
<b>Tabelle 8a:</b> Welche berufliche Stellung haben Sie? – nach Geschlecht und Alter	22
<b>Tabelle 8b:</b> Welche berufliche Stellung haben Sie? – nach Betriebsgröße	23

<b>Tabelle 9a:</b> In welchem Regierungsbezirk in NRW liegt der Betrieb, in dem Sie arbeiten? – nach Geschlecht und Alter	24
<b>Tabelle 9b:</b> In welchem Regierungsbezirk in NRW liegt der Betrieb, in dem Sie arbeiten? – nach Betriebsgröße	24
<b>Tabelle 10a:</b> In welchem Sektor sind Sie zurzeit beschäftigt? – nach Geschlecht und Alter	25
<b>Tabelle 10b:</b> In welchem Sektor sind Sie zurzeit beschäftigt? – nach Betriebsgröße	25
<b>Tabelle 11a:</b> Zu welcher Branche gehört der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten? – nach Geschlecht und Alter	26
<b>Tabelle 11b:</b> Zu welcher Branche gehört der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten? – nach Betriebsgröße	28
<b>Tabelle 12:</b> Betriebsgröße: Wie groß ist der Betrieb, in dem Sie arbeiten? – nach Geschlecht und Alter	30
<b>Tabelle 13a:</b> Existiert in Ihrem Betrieb oder Unternehmen eine Arbeitnehmervertretung, also z. B. ein Betriebs- oder Personalrat oder eine Mitarbeitervertretung? – nach Geschlecht und Alter	31
<b>Tabelle 13b:</b> Existiert in Ihrem Betrieb oder Unternehmen eine Arbeitnehmervertretung, also z. B. ein Betriebs- oder Personalrat oder eine Mitarbeitervertretung? – nach Betriebsgröße	31
<b>Tabelle 14a:</b> Sind Sie Mitglied in einer Gewerkschaft? – nach Geschlecht und Alter	32
<b>Tabelle 14b:</b> Sind Sie Mitglied in einer Gewerkschaft? – nach Betriebsgröße	32
<b>Tabelle 15a:</b> Sind Sie direkte Vorgesetzte/direkter Vorgesetzter oder haben Sie eine Leitungsfunktion mit direkter Weisungsbefugnis? – nach Geschlecht und Alter	33
<b>Tabelle 15b:</b> Sind Sie direkte Vorgesetzte/direkter Vorgesetzter oder haben Sie eine Leitungsfunktion mit direkter Weisungsbefugnis? – nach Betriebsgröße	33
<b>Tabelle 16a:</b> Suchen Sie bitte die Tätigkeit heraus, die Sie in Ihrem Beruf hauptsächlich ausüben – nach Geschlecht und Alter	34
<b>Tabelle 16b:</b> Suchen Sie bitte die Tätigkeit heraus, die Sie in Ihrem Beruf hauptsächlich ausüben – nach Betriebsgröße	36
<b>Tabelle 17a:</b> Wie lange üben Sie die aktuelle Tätigkeit bereits aus? – nach Geschlecht und Alter	38
<b>Tabelle 17b:</b> Wie lange üben Sie die aktuelle Tätigkeit bereits aus? – nach Betriebsgröße	39



**Tabelle 1a:** Beschäftigungsverhältnis – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Angestellte/Angestellter</b>	65%	62%	69%	41%	72%	68%
<b>Arbeiterin/Arbeiter</b>	13%	18%	7%	10%	13%	14%
<b>Beamtin/Beamter</b>	10%	9%	12%	6%	11%	11%
<b>Mini-Jobber/in bis 450 Euro</b>	6%	5%	7%	15%	2%	6%
<b>Auszubildende/Auszubildender</b>	5%	6%	4%	25%	1%	0%
<b>Leiharbeiterin/Leiharbeiter"</b>	1%	1%	1%	2%	0%	1%
<b>Vergüteter Praktikumsvertrag</b>	0%	0%	0%	1%	0%	0%

**Tabelle 1b:** Beschäftigungsverhältnis – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Angestellte/Angestellter</b>	65%	65%	62%	61%	72%
<b>Arbeiterin/Arbeiter</b>	13%	12%	11%	15%	12%
<b>Beamtin/Beamter</b>	10%	2%	11%	16%	9%
<b>Mini-Jobber/in bis 450 Euro</b>	6%	16%	8%	2%	2%
<b>Auszubildende/Auszubildender</b>	5%	4%	7%	4%	5%
<b>Leiharbeiterin/Leiharbeiter</b>	1%	1%	0%	2%	1%
<b>Vergüteter Praktikumsvertrag</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 2a:** Arbeiten Sie gegenwärtig in einem unbefristeten oder einem befristeten Arbeitsverhältnis? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Unbefristet</b>	84%	86%	82%	53%	89%	95%
<b>Befristet</b>	15%	14%	17%	46%	10%	4%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	1%	1%	0%	0%

**Tabelle 2b:** Arbeiten Sie gegenwärtig in einem unbefristeten oder einem befristeten Arbeitsverhältnis? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Unbefristet</b>	84%	85%	80%	86%	87%
<b>Befristet</b>	15%	13%	20%	14%	13%
<b>Keine Angabe</b>	0%	2%	0%	0%	0%

**Tabelle 3a:** Welche Gesamtdauer hat der befristete Vertrag?  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	303	144	158	175	101	27
<b>Durchschnitt</b>	20,0 Monate	22,4 Monate	17,8 Monate	21,5 Monate	18,4 Monate	16,5 Monate
<b>Bis unter 6 Monate</b>	6%	4%	9%	6%	7%	6%
<b>6 Monate bis unter 1 Jahr</b>	10%	11%	8%	6%	14%	20%
<b>1 bis unter 2 Jahre</b>	39%	34%	44%	37%	42%	40%
<b>2 bis unter 3 Jahre</b>	22%	18%	26%	23%	21%	23%
<b>3 bis unter 5 Jahre</b>	22%	32%	13%	28%	15%	12%
<b>5 und mehr Jahre</b>	0%	1%	0%	0%	1%	0%

**Tabelle 3b:** Welche Gesamtdauer hat der befristete Vertrag? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	303	37	104	70	87
<b>Durchschnitt</b>	20,0 Monate	17 Monate	20,2 Monate	21,3 Monate	20,6 Monate
<b>Bis unter 6 Monate</b>	6%	4%	8%	3%	5%
<b>6 Monate bis unter 1 Jahr</b>	10%	17%	8%	8%	9%
<b>1 bis unter 2 Jahre</b>	39%	51%	34%	41%	40%
<b>2 bis unter 3 Jahre</b>	22%	11%	28%	20%	23%
<b>3 bis unter 5 Jahre</b>	22%	13%	21%	27%	23%
<b>5 und mehr Jahre</b>	0%	4%	0%	0%	0%

**Tabelle 4a:** Geschlecht – nach Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Männlich</b>	54%	100%	0%	52%	54%	55%
<b>Weiblich</b>	46%	0%	100%	48%	46%	45%

**Tabelle 4b:** Geschlecht – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Männlich</b>	54%	49%	46%	57%	60%
<b>Weiblich</b>	46%	51%	54%	43%	40%

**Tabelle 5a:** Alter: Würden Sie mir wohl sagen, wie alt Sie sind?  
– nach Geschlecht

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Durchschnitt</b>	42,5 Jahre	42,7 Jahre	42,3 Jahre	23,7 Jahre	40,7 Jahre	56,6 Jahre
<b>16–29 Jahre</b>	19%	19%	20%	100%	0%	0%
<b>30–49 Jahre</b>	48%	49%	48%	0%	100%	0%
<b>50 Jahre und älter</b>	32%	33%	32%	0%	0%	100%

**Tabelle 5b:** Alter: Würden Sie mir wohl sagen, wie alt Sie sind?  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Durchschnitt</b>	42,5 Jahre	42,2 Jahre	41,3 Jahre	43,3 Jahre	43,1 Jahre
<b>16–29 Jahre</b>	19%	22%	24%	16%	17%
<b>30–49 Jahre</b>	48%	45%	47%	51%	49%
<b>50 Jahre und älter</b>	32%	33%	29%	33%	34%

**Tabelle 6a:** Welches ist Ihr höchster allgemeiner Schulabschluss?  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Kein allgemeiner Schulabschluss</b>	1%	1%	1%	2%	0%	1%
<b>Haupt-/Volks- schulabschluss (Abschluss nach 8./9. Kl.)</b>	13%	17%	8%	9%	10%	19%
<b>Realschule, also Mittlere Reife oder ein gleichwertiger Abschluss (Abschluss nach 10. Kl.)</b>	25%	23%	27%	21%	25%	27%
<b>Fachhochschulreife</b>	18%	19%	16%	20%	20%	13%
<b>Allgemeine Hochschulreife, also Abitur</b>	44%	40%	48%	46%	45%	40%

**Tabelle 6b:** Welches ist Ihr höchster allgemeiner Schulabschluss?  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Kein allgemeiner Schulabschluss</b>	1%	1%	2%	1%	0%
<b>Haupt-/Volks- schulabschluss (Abschluss nach 8./9. Kl.)</b>	13%	21%	13%	11%	10%
<b>Realschule, also Mittlere Reife oder ein gleichwertiger Abschluss (Abschluss nach 10. Kl.)</b>	25%	29%	25%	26%	23%
<b>Fachhochschulreife</b>	18%	15%	16%	17%	21%
<b>Allgemeine Hochschulreife, also Abitur</b>	44%	34%	45%	45%	47%

**Tabelle 7a:** Welche höchste berufliche Ausbildung haben Sie abgeschlossen?  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Keine berufliche Ausbildung abgeschlossen</b>	10%	11%	9%	34%	4%	3%
<b>Lehre</b>	37%	37%	38%	30%	39%	39%
<b>Berufsfachschule</b>	7%	5%	10%	4%	8%	8%
<b>Fachschule, Technikerschule, Meisterschule</b>	11%	13%	9%	8%	11%	13%
<b>Hochschul-/Fachhochschulstudium mit weniger als 4 Jahren Regelstudienzeit (Bachelor, Diplom an einer Verwaltungsfachhochschule etc.)</b>	11%	11%	11%	15%	11%	10%
<b>Hochschul-/Fachhochschulstudium mit mindestens 4 Jahren Regelstudienzeit (Diplom, Master, Magister, Staatsprüfung, Promotion)</b>	22%	21%	22%	5%	26%	24%
<b>Sonstiges</b>	1%	2%	1%	3%	0%	2%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 7b:** Welche höchste berufliche Ausbildung haben Sie abgeschlossen?  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Keine berufliche Ausbildung abgeschlossen</b>	10%	12%	12%	9%	8%
<b>Lehre</b>	37%	50%	38%	32%	35%
<b>Berufsfachschule</b>	7%	7%	7%	10%	6%
<b>Fachschule, Technikerschule, Meisterschule</b>	11%	10%	11%	10%	12%
<b>Hochschul-/Fachhochschulstudium mit weniger als 4 Jahren Regelstudienzeit (Bachelor, Diplom an einer Verwaltungsfachhochschule etc.)</b>	11%	8%	10%	10%	14%
<b>Hochschul-/Fachhochschulstudium mit mindestens 4 Jahren Regelstudienzeit (Diplom, Master, Magister, Staatsprüfung, Promotion)</b>	22%	11%	21%	27%	23%
<b>Sonstiges</b>	1%	3%	1%	2%	1%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	1%	0%

**Tabelle 8a:** Welche berufliche Stellung haben Sie? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ungelernte, angelernte Arbeitnehmerin/ungelernter, angelernter Arbeitnehmer</b>	10%	10%	10%	13%	8%	10%
<b>Auszubildende/Auszubildender</b>	5%	6%	4%	25%	1%	0%
<b>Volontärin/Volontär, Trainee, Praktikantin/Praktikant</b>	1%	0%	1%	4%	0%	0%
<b>Arbeitnehmer(in), Beamt(in)/(er), Anwärter(in), die/der die Aufgaben nach Anweisung erledigt</b>	26%	22%	31%	25%	27%	26%
<b>Arbeitnehmer(in), Beamt(in)/(er), Anwärter(in), die/der die Aufgaben eher selbständig erledigt (z. B. auch Vorarbeiterin/ Vorarbeiter, Meiste- rin/Meister, Technikerin/Techniker)</b>	58%	62%	53%	32%	64%	63%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	1%	0%	0%

**Tabelle 8b:** Welche berufliche Stellung haben Sie? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ungelernte, angelernte Arbeitnehmerin/ungelernter, angelernter Arbeitnehmer</b>	10%	14%	11%	8%	9%
<b>Auszubildende/Auszubildender</b>	5%	4%	7%	4%	5%
<b>Volontärin/Volontär, Trainee, Praktikantin/Praktikant</b>	1%	0%	0%	0%	2%
<b>Arbeitnehmer(in), Beamt(in)/ (er), Anwärter(in), die/der die Aufgaben nach Anweisung erle- digt</b>	26%	29%	27%	24%	26%
<b>Arbeitnehmer(in), Beamt(in)/ (er), Anwärter(in), die/der die Aufgaben eher selbständig er- ledigt (z. B. auch Vorarbeiterin/ Vorarbeiter, Meisterin/Meister, Technikerin/Techniker)</b>	58%	52%	55%	63%	59%
<b>Keine Angabe</b>	0%	1%	0%	0%	0%

**Tabelle 9a:** In welchem Regierungsbezirk in NRW liegt der Betrieb, in dem Sie arbeiten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Arnsberg</b>	19%	20%	18%	17%	21%	17%
<b>Detmold</b>	11%	11%	12%	8%	13%	10%
<b>Düsseldorf</b>	32%	30%	33%	33%	30%	32%
<b>Köln</b>	25%	26%	24%	25%	24%	26%
<b>Münster</b>	13%	13%	13%	16%	12%	14%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	0%	0%	1%	1%

**Tabelle 9b:** In welchem Regierungsbezirk in NRW liegt der Betrieb, in dem Sie arbeiten? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Arnsberg</b>	19%	21%	16%	20%	19%
<b>Detmold</b>	11%	11%	11%	14%	9%
<b>Düsseldorf</b>	32%	32%	37%	31%	28%
<b>Köln</b>	25%	22%	20%	23%	31%
<b>Münster</b>	13%	13%	16%	13%	12%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	0%	0%	0%

**Tabelle 10a:** In welchem Sektor sind Sie zurzeit beschäftigt? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Privatwirtschaft</b>	63%	71%	54%	60%	66%	61%
<b>Öffentlicher Dienst</b>	36%	28%	46%	38%	34%	39%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	0%	1%	1%	0%

**Tabelle 10b:** In welchem Sektor sind Sie zurzeit beschäftigt? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Privatwirtschaft</b>	63%	80%	60%	65%	58%
<b>Öffentlicher Dienst</b>	36%	18%	40%	35%	42%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	0%	0%	0%

**Tabelle 11a:** Zu welcher Branche gehört der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten?  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>A: Landwirtschaft, Forstwirtschaft und Fischerei</b>	1%	2%	1%	4%	1%	0%
<b>B: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden</b>	0%	1%	0%	0%	1%	1%
<b>C: Verarbeitendes Gewerbe</b>	18%	25%	10%	17%	18%	18%
<b>D: Energieversorgung</b>	2%	2%	1%	1%	2%	2%
<b>E: Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen</b>	1%	1%	0%	0%	1%	1%
<b>F: Baugewerbe</b>	5%	7%	2%	4%	5%	4%
<b>G: Handel</b>	9%	7%	12%	12%	8%	9%
<b>G: Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen</b>	1%	2%	0%	2%	1%	1%
<b>H: Verkehr und Lagerei</b>	5%	7%	3%	6%	4%	4%
<b>I: Gastgewerbe</b>	1%	0%	2%	2%	1%	1%
<b>J: Information und Kommunikation</b>	5%	6%	4%	3%	6%	4%
<b>K: Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</b>	4%	3%	4%	3%	4%	4%
<b>L: Grundstücks- und Wohnungswesen</b>	1%	1%	1%	1%	0%	0%
<b>M: Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen</b>	4%	4%	3%	3%	5%	3%
<b>N: Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen</b>	3%	3%	3%	2%	3%	3%
<b>O: Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung</b>	9%	7%	11%	6%	8%	11%
<b>P: Erziehung und Unterricht</b>	11%	6%	16%	13%	10%	10%
<b>Q: Gesundheits- und Sozialwesen</b>	15%	9%	21%	14%	14%	16%
<b>R: Kunst, Unterhaltung und Erholung</b>	1%	1%	1%	0%	1%	1%
<b>S: Erbringung von sonstigen Dienstleistungen</b>	4%	4%	4%	2%	5%	3%
<b>T: Private Haushalte mit Haushaltspersonal</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>U: Exterritoriale Organisationen und Körperschaften</b>	0%	0%	0%	0%	0%	1%
<b>Sonstiges</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	1%	4%	1%	1%

**Tabelle 11b:** Zu welcher Branche gehört der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten?  
– nach Betriebsgröße

	<b>Gesamt</b>	<b>1 bis 9 Beschäftigte</b>	<b>10 bis 49 Beschäftigte</b>	<b>50 bis 249 Beschäftigte</b>	<b>250 und mehr Beschäftigte</b>
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>A: Landwirtschaft, Forstwirtschaft und Fischerei</b>	1%	6%	1%	0%	0%
<b>B: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden</b>	0%	0%	0%	1%	0%
<b>C: Verarbeitendes Gewerbe</b>	18%	16%	12%	20%	23%
<b>D: Energieversorgung</b>	2%	0%	1%	2%	3%
<b>E: Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen</b>	1%	0%	1%	1%	1%
<b>F: Baugewerbe</b>	5%	11%	6%	3%	2%
<b>G: Handel</b>	9%	12%	11%	10%	7%
<b>G: Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen</b>	1%	1%	2%	2%	1%
<b>H: Verkehr und Lagerei</b>	5%	1%	4%	5%	7%
<b>I: Gastgewerbe</b>	1%	1%	1%	1%	1%
<b>J: Information und Kommunikation</b>	5%	3%	1%	7%	7%
<b>K: Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen</b>	4%	4%	2%	3%	5%
<b>L: Grundstücks- und Wohnungswesen</b>	1%	1%	1%	0%	0%
<b>M: Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen</b>	4%	5%	4%	2%	4%
<b>N: Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen</b>	3%	5%	4%	2%	2%
<b>O: Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung</b>	9%	2%	6%	9%	13%
<b>P: Erziehung und Unterricht</b>	11%	7%	18%	14%	4%
<b>Q: Gesundheits- und Sozialwesen</b>	15%	14%	14%	11%	17%
<b>R: Kunst, Unterhaltung und Erholung</b>	1%	1%	1%	1%	1%
<b>S: Erbringung von sonstigen Dienstleistungen</b>	4%	6%	6%	4%	1%
<b>T: Private Haushalte mit Haushaltspersonal</b>	0%	1%	0%	0%	0%
<b>U: Exterritoriale Organisationen und Körperschaften</b>	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Sonstiges</b>	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Keine Angabe</b>	2%	3%	2%	1%	1%

**Tabelle 12:** Betriebsgröße: Wie groß ist der Betrieb, in dem Sie arbeiten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1 bis 9 Beschäftigte</b>	14%	13%	16%	17%	14%	15%
<b>10 bis 49 Beschäftigte</b>	26%	22%	31%	33%	25%	24%
<b>50 bis 249 Beschäftigte</b>	25%	26%	23%	20%	26%	26%
<b>250 und mehr Beschäftigte</b>	34%	38%	29%	29%	34%	36%
<b>Weiß nicht</b>	0%	0%	1%	1%	0%	1%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 13a:** Existiert in Ihrem Betrieb oder Unternehmen eine Arbeitnehmervertretung, also z. B. ein Betriebs- oder Personalrat oder eine Mitarbeitervertretung? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	66%	67%	65%	63%	66%	69%
<b>Nein</b>	32%	31%	32%	30%	33%	30%
<b>Weiß nicht</b>	2%	1%	3%	7%	1%	1%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 13b:** Existiert in Ihrem Betrieb oder Unternehmen eine Arbeitnehmervertretung, also z. B. ein Betriebs- oder Personalrat oder eine Mitarbeitervertretung? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	66%	25%	47%	71%	95%
<b>Nein</b>	32%	73%	50%	25%	5%
<b>Weiß nicht</b>	2%	2%	2%	4%	0%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 14a:** Sind Sie Mitglied in einer Gewerkschaft? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	23%	26%	18%	14%	22%	29%
<b>Nein</b>	77%	73%	82%	86%	78%	70%
<b>Keine Angabe</b>	0%	1%	0%	1%	0%	0%

**Tabelle 14b:** Sind Sie Mitglied in einer Gewerkschaft? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	23%	13%	18%	24%	29%
<b>Nein</b>	77%	86%	82%	75%	71%
<b>Keine Angabe</b>	0%	1%	0%	1%	0%

**Tabelle 15a:** Sind Sie direkte Vorgesetzte/direkter Vorgesetzter oder haben Sie eine Leitungsfunktion mit direkter Weisungsbefugnis? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	30%	37%	21%	14%	33%	34%
<b>Nein</b>	70%	63%	79%	86%	67%	66%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	1%

**Tabelle 15b:** Sind Sie direkte Vorgesetzte/direkter Vorgesetzter oder haben Sie eine Leitungsfunktion mit direkter Weisungsbefugnis? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	30%	32%	25%	31%	31%
<b>Nein</b>	70%	68%	75%	69%	69%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 16a:** Suchen Sie bitte die Tätigkeit heraus, die Sie in Ihrem Beruf hauptsächlich ausüben – nach Geschlecht und Alter

	<b>Gesamt</b>	<b>Männlich</b>	<b>Weiblich</b>	<b>16–29 Jahre</b>	<b>30–49 Jahre</b>	<b>50 Jahre und älter</b>
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Informationen sammeln, Auswerten, Recherchieren, Dokumentieren</b>	3%	3%	3%	7%	2%	3%
<b>Arbeiten mit Computern, Programmieren, Gestalten</b>	4%	4%	4%	2%	5%	4%
<b>Entwickeln, Konstruieren, Forschen</b>	4%	5%	2%	3%	5%	2%
<b>Planen, Koordinieren und Leiten</b>	12%	14%	9%	7%	14%	12%
<b>Ausbilden, Lehren, Unterrichten, Erziehen</b>	10%	6%	16%	12%	10%	10%
<b>Verhandlungen führen</b>	1%	1%	1%	0%	1%	1%
<b>Einkaufen, Beschaffen, Verkaufen</b>	7%	5%	10%	12%	6%	7%
<b>Werben, Öffentlichkeitsarbeit/PR, Marketing, Akquirieren</b>	1%	1%	2%	0%	1%	2%
<b>Andere Beraten, Informieren</b>	6%	5%	8%	3%	7%	7%
<b>Herstellen, Produzieren von Waren und Gütern</b>	7%	10%	2%	11%	6%	5%
<b>Messen, Prüfen, Qualitätskontrolle</b>	3%	3%	3%	4%	3%	2%
<b>Überwachen, Steuern von Maschinen, Anlagen, technischen Prozessen</b>	2%	3%	0%	1%	1%	2%
<b>Reparieren, Instandsetzen</b>	5%	9%	1%	6%	5%	5%
<b>Versorgen, Bedienen, Betreuen von Maschinen</b>	3%	5%	1%	3%	2%	4%
<b>Packen, Versenden, Transportieren, Lagern</b>	5%	7%	2%	6%	4%	5%
<b>Reinigen, Abfall beseitigen, Recyceln</b>	2%	1%	2%	2%	1%	2%
<b>Sichern, Schützen, Bewachen, Überwachen, Verkehr regeln</b>	1%	1%	1%	1%	1%	1%
<b>Bewirten, Beherbergen, Speisen bereiten</b>	1%	0%	2%	2%	1%	1%
<b>Pflegen, Heilen, Betreuen</b>	9%	6%	13%	9%	9%	10%
<b>Sonstige Büroarbeiten</b>	8%	3%	13%	5%	7%	10%
<b>Andere Dienstleistungen</b>	5%	5%	5%	2%	6%	6%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	3%	1%	1%

**Tabelle 16b:** Suchen Sie bitte die Tätigkeit heraus, die Sie in Ihrem Beruf hauptsächlich ausüben – nach Betriebsgröße

	<b>Gesamt</b>	<b>1 bis 9 Beschäftigte</b>	<b>10 bis 49 Beschäftigte</b>	<b>50 bis 249 Beschäftigte</b>	<b>250 und mehr Beschäftigte</b>
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Informationen sammeln, Auswerten, Recherchieren, Dokumentieren</b>	3 %	4 %	3 %	3 %	4 %
<b>Arbeiten mit Computern, Programmieren, Gestalten</b>	4 %	2 %	4 %	3 %	5 %
<b>Entwickeln, Konstruieren, Forschen</b>	4 %	1 %	3 %	5 %	5 %
<b>Planen, Koordinieren und Leiten</b>	12 %	9 %	8 %	10 %	17 %
<b>Ausbilden, Lehren, Unterrichten, Erziehen</b>	10 %	6 %	17 %	16 %	3 %
<b>Verhandlungen führen</b>	1 %	1 %	1 %	2 %	1 %
<b>Werben, Öffentlichkeitsarbeit/PR, Marketing, Akquirieren</b>	1 %	1 %	1 %	1 %	2 %
<b>Einkaufen, Beschaffen, Verkaufen</b>	7 %	10 %	10 %	7 %	4 %
<b>Andere Beraten, Informieren</b>	6 %	8 %	6 %	7 %	5 %
<b>Herstellen, Produzieren von Waren und Gütern</b>	7 %	14 %	5 %	5 %	6 %
<b>Messen, Prüfen, Qualitätskontrolle</b>	3 %	1 %	3 %	1 %	5 %
<b>Überwachen, Steuern von Maschinen, Anlagen, technischen Prozessen</b>	2 %	1 %	1 %	1 %	3 %
<b>Reparieren, Instandsetzen</b>	5 %	8 %	6 %	7 %	3 %
<b>Versorgen, Bedienen, Betreuen von Maschinen</b>	3 %	3 %	1 %	4 %	4 %
<b>Packen, Versenden, Transportieren, Lagern</b>	5 %	1 %	4 %	8 %	5 %
<b>Reinigen, Abfall beseitigen, Recyceln</b>	2 %	2 %	2 %	1 %	2 %
<b>Sichern, Schützen, Bewachen, Überwachen, Verkehr regeln</b>	1 %	1 %	2 %	1 %	1 %
<b>Bewirten, Beherbergen, Speisen bereiten</b>	1 %	2 %	1 %	0 %	1 %
<b>Pflegen, Heilen, Betreuen</b>	9 %	8 %	10 %	6 %	11 %
<b>Sonstige Büroarbeiten</b>	8 %	9 %	6 %	8 %	8 %
<b>Andere Dienstleistungen</b>	5 %	6 %	4 %	6 %	5 %
<b>Keine Angabe</b>	1 %	2 %	2 %	1 %	0 %

**Tabelle 17a:** Wie lange üben Sie die aktuelle Tätigkeit bereits aus?  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1995	1075	920	386	966	643
<b>Durchschnitt</b>	13,4 Jahre	13,6 Jahre	13,2 Jahre	2,4 Jahre	12,2 Jahre	21,9 Jahre
<b>Unter 1 Jahr</b>	9%	8%	11%	29%	6%	2%
<b>1 bis unter 3 Jahre</b>	13%	15%	11%	38%	9%	4%
<b>3 bis unter 5 Jahre</b>	8%	8%	9%	16%	8%	5%
<b>5 bis unter 10 Jahre</b>	16%	15%	16%	17%	19%	10%
<b>10 bis unter 15 Jahre</b>	12%	12%	13%	1%	19%	10%
<b>15 bis unter 20 Jahre</b>	12%	12%	11%	0%	17%	10%
<b>20 bis unter 25 Jahre</b>	9%	9%	9%	0%	11%	12%
<b>25 bis unter 30 Jahre</b>	9%	9%	8%	0%	9%	14%
<b>30 bis unter 35 Jahre</b>	6%	6%	5%	0%	3%	14%
<b>35 bis unter 40 Jahre</b>	3%	3%	4%	0%	0%	10%
<b>40 und mehr Jahre</b>	3%	3%	3%	0%	0%	9%

**Tabelle 17b:** Wie lange üben Sie die aktuelle Tätigkeit bereits aus?  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1995	290	522	496	676
<b>Durchschnitt</b>	13,4 Jahre	12,7 Jahre	12,6 Jahre	14,3 Jahre	13,8 Jahre
<b>Unter 1 Jahr</b>	9%	11%	9%	7%	9%
<b>1 bis unter 3 Jahre</b>	13%	11%	16%	12%	11%
<b>3 bis unter 5 Jahre</b>	8%	12%	8%	6%	9%
<b>5 bis unter 10 Jahre</b>	16%	16%	17%	14%	16%
<b>10 bis unter 15 Jahre</b>	12%	13%	13%	14%	11%
<b>15 bis unter 20 Jahre</b>	12%	10%	10%	14%	13%
<b>20 bis unter 25 Jahre</b>	9%	9%	7%	9%	10%
<b>25 bis unter 30 Jahre</b>	9%	5%	9%	10%	9%
<b>30 bis unter 35 Jahre</b>	6%	5%	5%	6%	6%
<b>35 bis unter 40 Jahre</b>	3%	3%	3%	4%	3%
<b>40 und mehr Jahre</b>	3%	4%	3%	2%	3%

# Arbeitszeit und Arbeitsorganisation.

## Inhalt

<b>Tabelle 18a:</b> Wie viele Stunden arbeiten Sie laut Ihrem Arbeitsvertrag pro Woche? – nach Geschlecht und Alter	42
<b>Tabelle 18b:</b> Wie viele Stunden arbeiten Sie laut Ihrem Arbeitsvertrag pro Woche? – nach Betriebsgröße	42
<b>Tabelle 19a:</b> Ihre Stundenzahl ist geringer als 35 Stunden pro Woche, d. h. Sie sind nicht Vollzeit beschäftigt. Aus welchem Grund arbeiten Sie nicht Vollzeit? – nach Geschlecht und Alter	43
<b>Tabelle 19b:</b> Ihre Stundenzahl ist geringer als 35 Stunden pro Woche, d. h. Sie sind nicht Vollzeit beschäftigt. Aus welchem Grund arbeiten Sie nicht Vollzeit? – nach Betriebsgröße	44
<b>Tabelle 20a:</b> Wie viele Stunden arbeiten Sie tatsächlich durchschnittlich in der Woche inkl. Mehrarbeit? – nach Geschlecht und Alter	45
<b>Tabelle 20b:</b> Wie viele Stunden arbeiten Sie tatsächlich durchschnittlich in der Woche inkl. Mehrarbeit? – nach Betriebsgröße	45
<b>Tabelle 21a:</b> Wie viele Stunden pro Woche würden Sie insgesamt gerne arbeiten? – nach Geschlecht und Alter	46
<b>Tabelle 21b:</b> Wie viele Stunden pro Woche würden Sie insgesamt gerne arbeiten? – nach Betriebsgröße	46

<b>Tabelle 22a:</b> Arbeiten Sie hauptsächlich zu fest vereinbarten Tagen und Zeiten (inklusive Gleitzeiten) oder stehen Sie hauptsächlich flexibel und spontan auf Abruf zur Verfügung? – nach Geschlecht und Alter	47
<b>Tabelle 22b:</b> Arbeiten Sie hauptsächlich zu fest vereinbarten Tagen und Zeiten (inklusive Gleitzeiten) oder stehen Sie hauptsächlich flexibel und spontan auf Abruf zur Verfügung? – nach Betriebsgröße	47
<b>Tabelle 23a:</b> Sind Sie in Schichtarbeit beschäftigt? – nach Geschlecht und Alter	48
<b>Tabelle 23b:</b> Sind Sie in Schichtarbeit beschäftigt? – nach Betriebsgröße	48
<b>Tabelle 24a:</b> Wie ist Ihre regelmäßige Arbeitszeit organisiert, ich meine damit, an welchen Tagen arbeiten Sie üblicherweise? – nach Geschlecht und Alter	49
<b>Tabelle 24b:</b> Wie ist Ihre regelmäßige Arbeitszeit organisiert, ich meine damit, an welchen Tagen arbeiten Sie üblicherweise? – nach Betriebsgröße	49
<b>Tabelle 25a:</b> Und in welchen der folgenden Zeiträume fällt Ihre Kernarbeitszeit, d. h. die Zeit, zu der Sie am häufigsten arbeiten: tagsüber, abends oder nachts? – nach Geschlecht und Alter	50
<b>Tabelle 25b:</b> Und in welchen der folgenden Zeiträume fällt Ihre Kernarbeitszeit, d. h. die Zeit, zu der Sie am häufigsten arbeiten: tagsüber, abends oder nachts? – nach Betriebsgröße	50
<b>Tabelle 26a:</b> Ist Ihr Arbeitsplatz für Telearbeit geeignet? – nach Geschlecht und Alter	51
<b>Tabelle 26b:</b> Ist Ihr Arbeitsplatz für Telearbeit geeignet? – nach Betriebsgröße	51
<b>Tabelle 27a:</b> Haben Sie einen Telearbeitsplatz? – nach Geschlecht und Alter	52
<b>Tabelle 27b:</b> Haben Sie einen Telearbeitsplatz? – nach Betriebsgröße	52



**Tabelle 18a:** Wie viele Stunden arbeiten Sie laut Ihrem Arbeitsvertrag pro Woche?  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	2001	1078	923	386	970	645
<b>Durchschnitt</b>	33,0 Stunden	36,7 Stunden	28,7 Stunden	32,1 Stunden	33,5 Stunden	32,8 Stunden
<b>Weniger als 20 Stunden</b>	13%	6%	21%	21%	9%	13%
<b>20 bis weniger als 35 Stunden</b>	19%	7%	34%	7%	24%	20%
<b>35 bis weniger als 42 Stunden</b>	64%	81%	44%	68%	63%	64%
<b>42 bis weniger als 48 Stunden</b>	2%	4%	1%	3%	3%	2%
<b>48 Stunden und mehr</b>	1%	2%	0%	1%	2%	2%

**Tabelle 18b:** Wie viele Stunden arbeiten Sie laut Ihrem Arbeitsvertrag pro Woche?  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	2001	289	526	497	677
<b>Durchschnitt</b>	33,0 Stunden	28,8 Stunden	31,4 Stunden	34,8 Stunden	35,0 Stunden
<b>Weniger als 20 Stunden</b>	13%	27%	17%	5%	8%
<b>20 bis weniger als 35 Stunden</b>	19%	18%	25%	23%	13%
<b>35 bis weniger als 42 Stunden</b>	64%	51%	55%	68%	74%
<b>42 bis weniger als 48 Stunden</b>	2%	2%	2%	3%	2%
<b>48 Stunden und mehr</b>	1%	2%	1%	1%	2%

**Tabelle 19a:** Ihre Stundenzahl ist geringer als 35 Stunden pro Woche, d. h. Sie sind nicht Vollzeit beschäftigt. Aus welchem Grund arbeiten Sie nicht Vollzeit?  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	643	133	510	108	322	212
<b>Betreuung von Kindern</b>	36%	9%	43%	2%	59%	18%
<b>Ich möchte es so</b>	26%	22%	27%	20%	18%	42%
<b>Sonstige persönliche oder familiäre Verpflichtungen</b>	13%	5%	15%	2%	15%	15%
<b>Nebenberufliche Schulausbildung, Studium, sonstige Aus- bzw. Fortbildung</b>	12%	25%	8%	63%	1%	1%
<b>Vollzeittätigkeit nicht zu finden</b>	8%	12%	7%	3%	9%	10%
<b>Krankheit, Unfallfolgen, Behinderungen</b>	6%	6%	6%	1%	4%	11%
<b>Betreuung von pflegebedürftigen Personen, Menschen mit Behinderung</b>	6%	1%	7%	0%	6%	9%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 19b:** Ihre Stundenzahl ist geringer als 35 Stunden pro Woche, d. h. Sie sind nicht Vollzeit beschäftigt. Aus welchem Grund arbeiten Sie nicht Vollzeit? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	643	131	221	137	147
<b>Betreuung von Kindern</b>	36 %	27 %	35 %	35 %	46 %
<b>Ich möchte es so</b>	26 %	31 %	24 %	29 %	23 %
<b>Sonstige persönliche oder familiäre Verpflichtungen</b>	13 %	12 %	12 %	19 %	8 %
<b>Nebenberufliche Schulausbildung, Studium, sonstige Aus- bzw. Fortbildung</b>	12 %	18 %	13 %	5 %	10 %
<b>Vollzeittätigkeit nicht zu finden</b>	8 %	10 %	8 %	6 %	9 %
<b>Krankheit, Unfallfolgen, Behinderungen</b>	6 %	4 %	9 %	5 %	4 %
<b>Betreuung von pflegebedürftigen Personen, Menschen mit Behinderung</b>	6 %	5 %	7 %	6 %	6 %

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 20a:** Wie viele Stunden arbeiten Sie tatsächlich durchschnittlich in der Woche inkl. Mehrarbeit? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1998	1077	920	384	968	646
<b>Durchschnitt</b>	36,9 Stunden	41,1 Stunden	31,9 Stunden	34,4 Stunden	38,0 Stunden	36,6 Stunden
<b>Weniger als 20 Stunden</b>	11 %	6 %	18 %	21 %	8 %	11 %
<b>20 bis weniger als 35 Stunden</b>	16 %	4 %	30 %	6 %	19 %	17 %
<b>35 bis weniger als 42 Stunden</b>	39 %	44 %	33 %	47 %	36 %	38 %
<b>42 bis weniger als 48 Stunden</b>	19 %	26 %	12 %	18 %	21 %	18 %
<b>48 Stunden und mehr</b>	15 %	21 %	7 %	8 %	16 %	16 %

**Tabelle 20b:** Wie viele Stunden arbeiten Sie tatsächlich durchschnittlich in der Woche inkl. Mehrarbeit? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1998	287	525	497	677
<b>Durchschnitt</b>	36,9 Stunden	31,4 Stunden	35,1 Stunden	39,4 Stunden	38,8 Stunden
<b>Weniger als 20 Stunden</b>	11 %	26 %	14 %	5 %	8 %
<b>20 bis weniger als 35 Stunden</b>	16 %	19 %	21 %	14 %	12 %
<b>35 bis weniger als 42 Stunden</b>	39 %	29 %	36 %	43 %	42 %
<b>42 bis weniger als 48 Stunden</b>	19 %	14 %	17 %	22 %	22 %
<b>48 Stunden und mehr</b>	15 %	12 %	13 %	16 %	16 %

**Tabelle 21a:** Wie viele Stunden pro Woche würden Sie insgesamt gerne arbeiten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1987	1071	916	386	964	637
<b>Durchschnitt</b>	32,7 Stunden	36,5 Stunden	28,3 Stunden	32,6 Stunden	33,2 Stunden	32,0 Stunden
<b>Weniger als 20 Stunden</b>	11%	5%	17%	20%	7%	11%
<b>20 bis weniger als 35 Stunden</b>	29%	15%	46%	13%	33%	34%
<b>35 bis weniger als 42 Stunden</b>	53%	68%	35%	60%	54%	47%
<b>42 bis weniger als 48 Stunden</b>	3%	5%	1%	3%	4%	3%
<b>48 Stunden und mehr</b>	4%	6%	1%	5%	3%	4%

**Tabelle 21b:** Wie viele Stunden pro Woche würden Sie insgesamt gerne arbeiten? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1987	288	523	494	670
<b>Durchschnitt</b>	32,7 Stunden	29,6 Stunden	31,3 Stunden	34,4 Stunden	34,1 Stunden
<b>Weniger als 20 Stunden</b>	11%	23%	12%	5%	8%
<b>20 bis weniger als 35 Stunden</b>	29%	28%	35%	28%	27%
<b>35 bis weniger als 42 Stunden</b>	53%	40%	50%	59%	57%
<b>42 bis weniger als 48 Stunden</b>	3%	6%	2%	3%	3%
<b>48 Stunden und mehr</b>	4%	4%	2%	4%	5%

**Tabelle 22a:** Arbeiten Sie hauptsächlich zu fest vereinbarten Tagen und Zeiten (inklusive Gleitzeiten) oder stehen Sie hauptsächlich flexibel und spontan auf Abruf zur Verfügung? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Hauptsächlich fest vereinbarte Tage und Zeiten (inkl. Gleitzeiten)</b>	91%	91%	91%	90%	92%	90%
<b>Hauptsächlich flexibel und spontan auf Abruf</b>	9%	9%	9%	10%	8%	10%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 22b:** Arbeiten Sie hauptsächlich zu fest vereinbarten Tagen und Zeiten (inklusive Gleitzeiten) oder stehen Sie hauptsächlich flexibel und spontan auf Abruf zur Verfügung? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Hauptsächlich fest vereinbarte Tage und Zeiten (inkl. Gleitzeiten)</b>	91%	84%	91%	95%	91%
<b>Hauptsächlich flexibel und spontan auf Abruf</b>	9%	16%	9%	5%	9%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 23a:** Sind Sie in Schichtarbeit beschäftigt? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Nein</b>	74%	74%	73%	72%	73%	76%
<b>Ja, in gleichbleibender Tagschicht</b>	10%	10%	10%	8%	11%	9%
<b>Ja, in Dauernachtschicht</b>	1%	1%	1%	0%	1%	1%
<b>Ja, in Wechselschicht</b>	6%	7%	5%	8%	6%	4%
<b>Ja, im 3-Schicht-System</b>	3%	3%	3%	2%	4%	3%
<b>Ja, im 2-Schicht-System</b>	4%	4%	4%	4%	4%	5%
<b>Ja, in sonstiger Schicht</b>	3%	2%	3%	7%	1%	2%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 23b:** Sind Sie in Schichtarbeit beschäftigt? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Nein</b>	74%	87%	76%	72%	68%
<b>Ja, in gleichbleibender Tagschicht</b>	10%	6%	10%	12%	10%
<b>Ja, in Dauernachtschicht</b>	1%	0%	1%	1%	0%
<b>Ja, in Wechselschicht</b>	6%	2%	4%	5%	9%
<b>Ja, im 3-Schicht-System</b>	3%	0%	1%	4%	6%
<b>Ja, im 2-Schicht-System</b>	4%	3%	5%	4%	3%
<b>Ja, in sonstiger Schicht</b>	3%	1%	3%	2%	3%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 24a:** Wie ist Ihre regelmäßige Arbeitszeit organisiert, ich meine damit, an welchen Tagen arbeiten Sie üblicherweise? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Montag bis Freitag</b>	76%	78%	75%	70%	77%	79%
<b>Montag bis Samstag</b>	9%	9%	10%	15%	8%	8%
<b>Montag bis Sonntag (auch Feiertage)</b>	13%	13%	13%	11%	14%	12%
<b>Samstag und Sonntag (auch Feiertage)</b>	1%	1%	1%	4%	1%	1%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 24b:** Wie ist Ihre regelmäßige Arbeitszeit organisiert, ich meine damit, an welchen Tagen arbeiten Sie üblicherweise? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Montag bis Freitag</b>	76%	76%	75%	79%	76%
<b>Montag bis Samstag</b>	9%	14%	13%	9%	5%
<b>Montag bis Sonntag (auch Feiertage)</b>	13%	9%	10%	11%	18%
<b>Samstag und Sonntag (auch Feiertage)</b>	1%	0%	2%	1%	1%
<b>Keine Angabe</b>	0%	1%	0%	0%	0%

**Tabelle 25a:** Und in welchen der folgenden Zeiträume fällt Ihre Kernarbeitszeit, d. h. die Zeit, zu der Sie am häufigsten arbeiten: tagsüber, abends oder nachts? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Tagsüber (etwa zwischen 6 bis 18 Uhr)</b>	90%	91%	90%	88%	91%	90%
<b>Abends (etwa zwischen 18 bis 22 Uhr)</b>	2%	1%	3%	3%	2%	2%
<b>Nachts (etwa zwischen 22 bis 6 Uhr)</b>	1%	1%	1%	1%	1%	1%
<b>Sonstiges</b>	6%	7%	5%	8%	6%	6%
<b>Keine Angabe</b>	0%	1%	0%	0%	0%	1%

**Tabelle 25b:** Und in welchen der folgenden Zeiträume fällt Ihre Kernarbeitszeit, d. h. die Zeit, zu der Sie am häufigsten arbeiten: tagsüber, abends oder nachts? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Tagsüber (etwa zwischen 6 bis 18 Uhr)</b>	90%	93%	92%	90%	88%
<b>Abends (etwa zwischen 18 bis 22 Uhr)</b>	2%	4%	1%	2%	2%
<b>Nachts (etwa zwischen 22 bis 6 Uhr)</b>	1%	0%	1%	2%	1%
<b>Sonstiges</b>	6%	2%	5%	6%	9%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 26a:** Ist Ihr Arbeitsplatz für Telearbeit geeignet? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	31%	33%	29%	20%	36%	31%
<b>Nein</b>	68%	67%	71%	79%	64%	69%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	1%	0%	0%

**Tabelle 26b:** Ist Ihr Arbeitsplatz für Telearbeit geeignet? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	31%	27%	25%	33%	38%
<b>Nein</b>	68%	71%	75%	67%	62%
<b>Keine Angabe</b>	0%	1%	0%	0%	0%

**Tabelle 27a:** Haben Sie einen Telearbeitsplatz? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	629	361	268	77	353	199
<b>Ja</b>	49%	52%	45%	27%	52%	51%
<b>Nein</b>	51%	48%	55%	73%	47%	49%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 27b:** Haben Sie einen Telearbeitsplatz? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	629	79	131	163	254
<b>Ja</b>	49%	62%	49%	46%	46%
<b>Nein</b>	51%	38%	50%	53%	54%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	1%	0%



# Betriebliche Ressourcen.

## Inhalt

<b>Tabelle 28a:</b> Ich habe Einfluss darauf, mit welchen Kollegen bzw. Kolleginnen ich zusammenarbeite – nach Geschlecht und Alter	58
<b>Tabelle 28b:</b> Ich habe Einfluss darauf, mit welchen Kollegen bzw. Kolleginnen ich zusammenarbeite – nach Betriebsgröße	58
<b>Tabelle 29a:</b> Ich habe Einfluss auf den Umfang der Arbeitsmenge, die mir zugewiesen wird – nach Geschlecht und Alter	59
<b>Tabelle 29b:</b> Ich habe Einfluss auf den Umfang der Arbeitsmenge, die mir zugewiesen wird – nach Betriebsgröße	59
<b>Tabelle 30a:</b> Ich habe Einfluss auf die Reihenfolge, in der ich meine Aufgaben erledige – nach Geschlecht und Alter	60
<b>Tabelle 30b:</b> Ich habe Einfluss auf die Reihenfolge, in der ich meine Aufgaben erledige – nach Betriebsgröße	60
<b>Tabelle 31a:</b> Ich habe Einfluss auf die Art und Weise, wie ich meine Aufgaben erledige – nach Geschlecht und Alter	61
<b>Tabelle 31b:</b> Ich habe Einfluss auf die Art und Weise, wie ich meine Aufgaben erledige – nach Betriebsgröße	61

<b>Tabelle 32a:</b> Ich habe Einfluss auf das Tempo, in dem ich meine Aufgaben erledige – nach Geschlecht und Alter	62
<b>Tabelle 32b:</b> Ich habe Einfluss auf das Tempo, in dem ich meine Aufgaben erledige – nach Betriebsgröße	62
<b>Tabelle 33a:</b> Ich habe Einfluss darauf, mit welchen Arbeitsmitteln ich meine Aufgaben erledige – nach Geschlecht und Alter	63
<b>Tabelle 33b:</b> Ich habe Einfluss darauf, mit welchen Arbeitsmitteln ich meine Aufgaben erledige – nach Betriebsgröße	63
<b>Tabelle 34a:</b> Ich habe Einfluss auf die Art und Weise, wie ich entstandene Probleme löse – nach Geschlecht und Alter	64
<b>Tabelle 34b:</b> Ich habe Einfluss auf die Art und Weise, wie ich entstandene Probleme löse – nach Betriebsgröße	64
<b>Tabelle 35a:</b> Ich habe Einfluss darauf, wann ich meine Pausen mache – nach Geschlecht und Alter	65
<b>Tabelle 35b:</b> Ich habe Einfluss darauf, wann ich meine Pausen mache – nach Betriebsgröße	65
<b>Tabelle 36a:</b> Ich habe Einfluss darauf, wie oft ich meine Pausen mache – nach Geschlecht und Alter	66
<b>Tabelle 36b:</b> Ich habe Einfluss darauf, wie oft ich meine Pausen mache – nach Betriebsgröße	66
<b>Tabelle 37a:</b> Ich habe Einfluss auf die Länge meiner Pausen – nach Geschlecht und Alter	67
<b>Tabelle 37b:</b> Ich habe Einfluss auf die Länge meiner Pausen – nach Betriebsgröße	67
<b>Tabelle 38a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist an mir als Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterin interessiert – nach Geschlecht und Alter	68
<b>Tabelle 38b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist an mir als Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterin interessiert – nach Betriebsgröße	68
<b>Tabelle 39a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist mir gegenüber freundlich und respektvoll – nach Geschlecht und Alter	69
<b>Tabelle 39b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist mir gegenüber freundlich und respektvoll – nach Betriebsgröße	69
<b>Tabelle 40a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte plant meine Aufgaben meistens zielgerichtet – nach Geschlecht und Alter	70
<b>Tabelle 40b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte plant meine Aufgaben meistens zielgerichtet – nach Betriebsgröße	70
<b>Tabelle 41a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte unterstützt mich bei der Durchführung von Aufgaben, wenn es nötig ist – nach Geschlecht und Alter	71
<b>Tabelle 41b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte unterstützt mich bei der Durchführung von Aufgaben, wenn es nötig ist – nach Betriebsgröße	71



<b>Tabelle 42a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte hält mit mir zeitnah Rücksprache zu meinen Aufgaben – nach Geschlecht und Alter	72
<b>Tabelle 42b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte hält mit mir zeitnah Rücksprache zu meinen Aufgaben – nach Betriebsgröße	72
<b>Tabelle 43a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt mir hilfreiche Rückmeldungen – nach Geschlecht und Alter	73
<b>Tabelle 43b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt mir hilfreiche Rückmeldungen – nach Betriebsgröße	73
<b>Tabelle 44a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte erkennt meine Arbeit an – nach Geschlecht und Alter	74
<b>Tabelle 44b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte erkennt meine Arbeit an – nach Betriebsgröße	74
<b>Tabelle 45a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte spricht mit mir klar über aufgaben- und tätigkeitsrelevante Erwartungen und Ziele – nach Geschlecht und Alter	75
<b>Tabelle 45b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte spricht mit mir klar über aufgaben- und tätigkeitsrelevante Erwartungen und Ziele – nach Betriebsgröße	75
<b>Tabelle 46a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt Informationen zeitnah an mich weiter, z. B. bei Neuigkeiten und Veränderungen – nach Geschlecht und Alter	76
<b>Tabelle 46b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt Informationen zeitnah an mich weiter, z. B. bei Neuigkeiten und Veränderungen – nach Betriebsgröße	76
<b>Tabelle 47a:</b> Meinem Vorgesetzten/meiner Vorgesetzten geht es vor allem darum, dass ich aus Fehlern lerne und straft diese nicht sofort ab – nach Geschlecht und Alter	77
<b>Tabelle 47b:</b> Meinem Vorgesetzten/meiner Vorgesetzten geht es vor allem darum, dass ich aus Fehlern lerne und straft diese nicht sofort ab – nach Betriebsgröße	77
<b>Tabelle 48a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist für mich ansprechbar, wenn ich Fragen habe – nach Geschlecht und Alter	78
<b>Tabelle 48b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist für mich ansprechbar, wenn ich Fragen habe – nach Betriebsgröße	78
<b>Tabelle 49a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte fördert mich in meiner beruflichen Entwicklung – nach Geschlecht und Alter	79
<b>Tabelle 49b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte fördert mich in meiner beruflichen Entwicklung – nach Betriebsgröße	79
<b>Tabelle 50a:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist für mich ein guter Chef bzw. eine gute Chefin – nach Geschlecht und Alter	80
<b>Tabelle 50b:</b> Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist für mich ein guter Chef bzw. eine gute Chefin – nach Betriebsgröße	80
<b>Tabelle 51a:</b> Ich erhalte durch meine Kolleginnen und Kollegen Unterstützung, wenn ich diese benötige – nach Geschlecht und Alter	81
<b>Tabelle 51b:</b> Ich erhalte durch meine Kolleginnen und Kollegen Unterstützung, wenn ich diese benötige – nach Betriebsgröße	81

<b>Tabelle 52a:</b> Ich fühle mich als Teil einer Gemeinschaft – nach Geschlecht und Alter	82
<b>Tabelle 52b:</b> Ich fühle mich als Teil einer Gemeinschaft – nach Betriebsgröße	82
<b>Tabelle 53a:</b> Die Zusammenarbeit mit meinen Kolleginnen und Kollegen ist gut – nach Geschlecht und Alter	83
<b>Tabelle 53b:</b> Die Zusammenarbeit mit meinen Kolleginnen und Kollegen ist gut – nach Betriebsgröße	83
<b>Tabelle 54a:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Kontakte zu Kolleginnen und Kollegen – nach Geschlecht und Alter	84
<b>Tabelle 54b:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Kontakte zu Kolleginnen und Kollegen – nach Betriebsgröße	84
<b>Tabelle 55a:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: persönliche Entwicklung – nach Geschlecht und Alter	85
<b>Tabelle 55b:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: persönliche Entwicklung – nach Betriebsgröße	85
<b>Tabelle 56a:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Kolleginnen und Kollegen – nach Geschlecht und Alter	86
<b>Tabelle 56b:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Kolleginnen und Kollegen – nach Betriebsgröße	86
<b>Tabelle 57a:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Vorgesetzte – nach Geschlecht und Alter	87
<b>Tabelle 57b:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Vorgesetzte – nach Betriebsgröße	87
<b>Tabelle 58a:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Kundinnen und Kunden – nach Geschlecht und Alter	88
<b>Tabelle 58b:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Kundinnen und Kunden – nach Betriebsgröße	88
<b>Tabelle 59a:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: die Möglichkeit, etwas Nützliches zu leisten – nach Geschlecht und Alter	89
<b>Tabelle 59b:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: die Möglichkeit, etwas Nützliches zu leisten – nach Betriebsgröße	89
<b>Tabelle 60a:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Status und gesellschaftliche Anerkennung der beruflichen Position – nach Geschlecht und Alter	90
<b>Tabelle 60b:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Status und gesellschaftliche Anerkennung der beruflichen Position – nach Betriebsgröße	90
<b>Tabelle 61a:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Freude an der Aufgabe – nach Geschlecht und Alter	91
<b>Tabelle 61b:</b> Grund zur Arbeit zu gehen: Freude an der Aufgabe – nach Betriebsgröße	91

**Tabelle 28a:** Ich habe Einfluss darauf, mit welchen Kollegen bzw. Kolleginnen ich zusammenarbeite – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	14%	16%	12%	14%	12%	17%
<b>2. Stimme eher zu</b>	21%	25%	16%	21%	23%	17%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	23%	24%	22%	28%	24%	18%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	40%	34%	48%	37%	40%	44%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	1%	1%	3%

**Tabelle 28b:** Ich habe Einfluss darauf, mit welchen Kollegen bzw. Kolleginnen ich zusammenarbeite – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	14%	21%	11%	15%	12%
<b>2. Stimme eher zu</b>	21%	12%	23%	24%	21%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	23%	20%	24%	22%	25%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	40%	42%	40%	38%	41%
<b>Keine Angabe</b>	2%	4%	2%	1%	1%

**Tabelle 29a:** Ich habe Einfluss auf den Umfang der Arbeitsmenge, die mir zugewiesen wird – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	12%	13%	12%	12%	10%	16%
<b>2. Stimme eher zu</b>	29%	32%	26%	31%	31%	27%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	26%	26%	25%	31%	26%	21%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	32%	29%	36%	26%	33%	35%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	0%	1%	0%	1%

**Tabelle 29b:** Ich habe Einfluss auf den Umfang der Arbeitsmenge, die mir zugewiesen wird – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	12%	19%	11%	12%	11%
<b>2. Stimme eher zu</b>	29%	31%	29%	27%	30%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	26%	23%	28%	27%	24%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	32%	25%	31%	33%	35%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	0%	0%	0%

**Tabelle 30a:** Ich habe Einfluss auf die Reihenfolge, in der ich meine Aufgaben erledige – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	48%	47%	49%	41%	49%	50%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	34%	28%	35%	30%	29%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	11%	10%	11%	10%	11%	10%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	9%	8%	11%	11%	9%	10%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	3%	1%	0%

**Tabelle 30b:** Ich habe Einfluss auf die Reihenfolge, in der ich meine Aufgaben erledige – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	48%	58%	44%	45%	48%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	25%	29%	37%	32%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	11%	10%	12%	11%	10%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	9%	5%	14%	7%	10%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	1%	1%	1%

**Tabelle 31a:** Ich habe Einfluss auf die Art und Weise, wie ich meine Aufgaben erledige – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	51%	51%	51%	42%	51%	55%
<b>2. Stimme eher zu</b>	36%	36%	35%	43%	36%	30%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	8%	7%	9%	11%	7%	8%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	5%	5%	5%	3%	5%	6%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	1%	1%	0%

**Tabelle 31b:** Ich habe Einfluss auf die Art und Weise, wie ich meine Aufgaben erledige – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	51%	59%	42%	50%	54%
<b>2. Stimme eher zu</b>	36%	30%	40%	35%	35%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	8%	8%	11%	10%	5%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	5%	1%	7%	5%	5%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	1%	0%	0%

**Tabelle 32a:** Ich habe Einfluss auf das Tempo, in dem ich meine Aufgaben erledige – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	39%	41%	37%	29%	40%	44%
<b>2. Stimme eher zu</b>	38%	39%	37%	44%	39%	34%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	16%	14%	17%	20%	15%	14%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	7%	6%	8%	6%	6%	8%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	1%	0%	1%	0%

**Tabelle 32b:** Ich habe Einfluss auf das Tempo, in dem ich meine Aufgaben erledige – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	39%	47%	37%	38%	38%
<b>2. Stimme eher zu</b>	38%	35%	41%	36%	38%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	16%	14%	13%	19%	16%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	7%	4%	8%	7%	8%
<b>Keine Angabe</b>	0%	1%	1%	0%	0%

**Tabelle 33a:** Ich habe Einfluss darauf, mit welchen Arbeitsmitteln ich meine Aufgaben erledige – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	32%	32%	32%	26%	31%	36%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	33%	30%	36%	32%	28%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	18%	18%	18%	18%	20%	15%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	17%	16%	19%	19%	16%	19%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	1%	1%	1%

**Tabelle 33b:** Ich habe Einfluss darauf, mit welchen Arbeitsmitteln ich meine Aufgaben erledige – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	32%	39%	32%	31%	30%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	32%	30%	31%	32%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	18%	16%	17%	20%	19%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	17%	11%	19%	17%	19%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	1%	1%	1%

**Tabelle 34a:** Ich habe Einfluss auf die Art und Weise, wie ich entstandene Probleme löse – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	49%	51%	45%	39%	51%	51%
<b>2. Stimme eher zu</b>	40%	39%	41%	47%	39%	36%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	8%	7%	9%	10%	7%	8%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	3%	3%	4%	4%	2%	5%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	1%	0%	1%	0%

**Tabelle 34b:** Ich habe Einfluss auf die Art und Weise, wie ich entstandene Probleme löse – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	49%	58%	44%	46%	51%
<b>2. Stimme eher zu</b>	40%	30%	44%	40%	41%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	8%	8%	9%	9%	5%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	3%	4%	2%	4%	3%
<b>Keine Angabe</b>	0%	1%	0%	1%	0%

**Tabelle 35a:** Ich habe Einfluss darauf, wann ich meine Pausen mache – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	49%	51%	46%	42%	49%	52%
<b>2. Stimme eher zu</b>	17%	17%	18%	20%	18%	15%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	11%	12%	10%	15%	11%	10%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	21%	19%	24%	24%	20%	21%
<b>Keine Angabe</b>	2%	1%	2%	0%	2%	2%

**Tabelle 35b:** Ich habe Einfluss darauf, wann ich meine Pausen mache – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	49%	62%	41%	42%	54%
<b>2. Stimme eher zu</b>	17%	16%	18%	17%	18%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	11%	8%	12%	15%	9%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	21%	13%	28%	24%	18%
<b>Keine Angabe</b>	2%	1%	2%	1%	1%

**Tabelle 36a:** Ich habe Einfluss darauf, wie oft ich meine Pausen mache  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	38%	41%	35%	27%	40%	41%
<b>2. Stimme eher zu</b>	16%	18%	15%	17%	17%	15%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	15%	15%	14%	22%	13%	12%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	29%	26%	33%	31%	28%	29%
<b>Keine Angabe</b>	2%	1%	3%	2%	2%	2%

**Tabelle 36b:** Ich habe Einfluss darauf, wie oft ich meine Pausen mache  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	38%	47%	35%	31%	41%
<b>2. Stimme eher zu</b>	16%	20%	13%	16%	18%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	15%	12%	13%	19%	14%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	29%	19%	36%	32%	26%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	3%	3%	1%

**Tabelle 37a:** Ich habe Einfluss auf die Länge meiner Pausen  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	31%	32%	29%	23%	30%	36%
<b>2. Stimme eher zu</b>	15%	17%	13%	17%	16%	13%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	14%	15%	13%	19%	13%	12%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	38%	34%	41%	41%	38%	36%
<b>Keine Angabe</b>	2%	1%	3%	1%	2%	3%

**Tabelle 37b:** Ich habe Einfluss auf die Länge meiner Pausen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	31%	41%	27%	26%	33%
<b>2. Stimme eher zu</b>	15%	16%	14%	15%	17%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	14%	12%	12%	18%	13%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	38%	28%	44%	38%	36%
<b>Keine Angabe</b>	2%	3%	3%	2%	1%

**Tabelle 38a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist an mir als Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterin interessiert – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	52%	50%	55%	52%	52%	52%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	33%	29%	34%	32%	29%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	11%	11%	11%	10%	11%	10%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	4%	5%	4%	2%	4%	6%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	1%	2%	1%	2%

**Tabelle 38b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist an mir als Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterin interessiert – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	52%	68%	54%	48%	47%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	22%	33%	31%	34%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	11%	4%	9%	14%	12%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	4%	2%	2%	7%	5%
<b>Keine Angabe</b>	2%	4%	1%	1%	1%

**Tabelle 39a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist mir gegenüber freundlich und respektvoll – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	68%	66%	70%	73%	67%	66%
<b>2. Stimme eher zu</b>	24%	26%	22%	22%	26%	23%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	5%	5%	5%	3%	4%	7%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	2%	2%	2%	1%	1%	2%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	1%	1%	1%

**Tabelle 39b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist mir gegenüber freundlich und respektvoll – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	68%	75%	70%	59%	70%
<b>2. Stimme eher zu</b>	24%	17%	23%	34%	22%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	5%	4%	4%	4%	7%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	2%	2%	2%	2%	2%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	1%	1%	0%

**Tabelle 40a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte plant meine Aufgaben meistens zielgerichtet – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	32%	29%	35%	36%	30%	32%
<b>2. Stimme eher zu</b>	33%	35%	29%	39%	32%	29%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	19%	19%	19%	15%	22%	17%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	12%	11%	13%	7%	11%	16%
<b>Keine Angabe</b>	4%	5%	4%	3%	4%	6%

**Tabelle 40b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte plant meine Aufgaben meistens zielgerichtet – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	32%	41%	33%	27%	31%
<b>2. Stimme eher zu</b>	33%	28%	34%	36%	31%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	19%	14%	20%	20%	20%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	12%	10%	9%	13%	14%
<b>Keine Angabe</b>	4%	7%	4%	4%	4%

**Tabelle 41a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte unterstützt mich bei der Durchführung von Aufgaben, wenn es nötig ist – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	45%	40%	51%	48%	44%	45%
<b>2. Stimme eher zu</b>	33%	37%	28%	34%	36%	28%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	14%	14%	13%	13%	13%	15%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	7%	7%	6%	5%	5%	10%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	0%	1%	2%

**Tabelle 41b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte unterstützt mich bei der Durchführung von Aufgaben, wenn es nötig ist – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	45%	56%	46%	44%	41%
<b>2. Stimme eher zu</b>	33%	27%	36%	31%	34%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	14%	9%	14%	15%	15%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	7%	4%	3%	9%	9%
<b>Keine Angabe</b>	1%	4%	1%	1%	1%

**Tabelle 42a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte hält mit mir zeitnah Rücksprache zu meinen Aufgaben – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	38%	36%	42%	45%	36%	38%
<b>2. Stimme eher zu</b>	35%	39%	30%	38%	36%	32%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	16%	15%	17%	10%	19%	17%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	8%	8%	9%	7%	7%	10%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	1%	2%	2%

**Tabelle 42b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte hält mit mir zeitnah Rücksprache zu meinen Aufgaben – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	38%	52%	42%	32%	35%
<b>2. Stimme eher zu</b>	35%	30%	35%	38%	35%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	16%	10%	16%	17%	18%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	8%	5%	6%	11%	9%
<b>Keine Angabe</b>	2%	3%	1%	2%	2%

**Tabelle 43a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt mir hilfreiche Rückmeldungen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	38%	35%	41%	44%	37%	36%
<b>2. Stimme eher zu</b>	32%	32%	32%	34%	33%	30%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	19%	20%	17%	14%	20%	20%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	10%	10%	9%	7%	9%	12%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	1%	1%	1%	2%

**Tabelle 43b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt mir hilfreiche Rückmeldungen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	38%	46%	40%	34%	36%
<b>2. Stimme eher zu</b>	32%	34%	37%	29%	29%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	19%	11%	16%	23%	22%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	10%	5%	6%	11%	13%
<b>Keine Angabe</b>	2%	4%	1%	2%	1%

**Tabelle 44a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte erkennt meine Arbeit an  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	52%	52%	54%	51%	54%	51%
<b>2. Stimme eher zu</b>	32%	32%	31%	37%	31%	30%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	9%	9%	10%	8%	9%	10%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	5%	6%	4%	3%	5%	7%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	1%	1%	1%	2%

**Tabelle 44b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte erkennt meine Arbeit an  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	52%	64%	53%	47%	52%
<b>2. Stimme eher zu</b>	32%	27%	33%	34%	31%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	9%	4%	9%	12%	10%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	5%	2%	4%	6%	7%
<b>Keine Angabe</b>	1%	3%	1%	1%	1%

**Tabelle 45a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte spricht mit mir klar über auf-  
gaben- und tätigkeitsrelevante Erwartungen und Ziele – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	47%	44%	50%	53%	46%	45%
<b>2. Stimme eher zu</b>	30%	31%	29%	30%	30%	28%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	16%	17%	14%	11%	16%	17%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	6%	6%	7%	4%	7%	8%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	1%	1%	1%	2%

**Tabelle 45b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte spricht mit mir klar über auf-  
gaben- und tätigkeitsrelevante Erwartungen und Ziele – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	47%	56%	53%	39%	44%
<b>2. Stimme eher zu</b>	30%	26%	28%	32%	31%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	16%	11%	15%	17%	17%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	6%	4%	3%	11%	7%
<b>Keine Angabe</b>	1%	4%	1%	1%	1%

**Tabelle 46a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt Informationen zeitnah an mich weiter, z. B. bei Neuigkeiten und Veränderungen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	40%	38%	44%	52%	37%	38%
<b>2. Stimme eher zu</b>	34%	36%	32%	30%	35%	34%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	18%	18%	17%	13%	20%	18%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	7%	7%	6%	4%	6%	8%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	1%	1%	1%	2%

**Tabelle 46b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt Informationen zeitnah an mich weiter, z. B. bei Neuigkeiten und Veränderungen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	40%	46%	45%	35%	39%
<b>2. Stimme eher zu</b>	34%	29%	34%	38%	32%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	18%	14%	15%	19%	21%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	7%	7%	5%	8%	7%
<b>Keine Angabe</b>	1%	4%	1%	1%	1%

**Tabelle 47a:** Meinem Vorgesetzten/meiner Vorgesetzten geht es vor allem darum, dass ich aus Fehlern lerne und straft diese nicht sofort ab – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	51%	49%	53%	51%	52%	49%
<b>2. Stimme eher zu</b>	32%	34%	31%	37%	33%	28%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	9%	9%	10%	9%	10%	9%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	5%	6%	4%	2%	3%	9%
<b>Keine Angabe</b>	3%	3%	3%	1%	3%	5%

**Tabelle 47b:** Meinem Vorgesetzten/meiner Vorgesetzten geht es vor allem darum, dass ich aus Fehlern lerne und straft diese nicht sofort ab – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	51%	62%	49%	47%	50%
<b>2. Stimme eher zu</b>	32%	26%	35%	34%	31%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	9%	4%	9%	10%	11%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	5%	3%	3%	6%	5%
<b>Keine Angabe</b>	3%	5%	4%	2%	2%

**Tabelle 48a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist für mich ansprechbar, wenn ich Fragen habe – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	62%	59%	65%	71%	62%	56%
<b>2. Stimme eher zu</b>	25%	27%	24%	16%	28%	27%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	9%	10%	8%	11%	7%	11%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	3%	3%	3%	2%	2%	4%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	0%	1%	2%

**Tabelle 48b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist für mich ansprechbar, wenn ich Fragen habe – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	62%	71%	66%	57%	57%
<b>2. Stimme eher zu</b>	25%	18%	25%	28%	27%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	9%	6%	6%	10%	11%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	3%	1%	1%	4%	4%
<b>Keine Angabe</b>	1%	4%	1%	0%	0%

**Tabelle 49a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte fördert mich in meiner beruflichen Entwicklung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	38%	34%	42%	56%	36%	30%
<b>2. Stimme eher zu</b>	28%	31%	25%	22%	31%	28%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	18%	17%	18%	13%	18%	19%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	13%	14%	12%	8%	12%	18%
<b>Keine Angabe</b>	3%	4%	3%	1%	3%	5%

**Tabelle 49b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte fördert mich in meiner beruflichen Entwicklung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	38%	49%	42%	29%	36%
<b>2. Stimme eher zu</b>	28%	23%	26%	29%	32%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	18%	12%	19%	22%	16%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	13%	8%	10%	18%	14%
<b>Keine Angabe</b>	3%	8%	3%	3%	2%

**Tabelle 50a:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist für mich ein guter Chef bzw. eine gute Chefin – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	48%	46%	50%	52%	48%	46%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	33%	29%	34%	31%	29%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	12%	11%	14%	10%	14%	12%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	7%	9%	6%	3%	7%	11%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	1%	2%	1%	2%

**Tabelle 50b:** Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte ist für mich ein guter Chef bzw. eine gute Chefin – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	48%	68%	52%	39%	42%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	16%	31%	34%	35%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	12%	7%	12%	16%	13%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	7%	5%	4%	10%	9%
<b>Keine Angabe</b>	1%	5%	1%	1%	1%

**Tabelle 51a:** Ich erhalte durch meine Kolleginnen und Kollegen Unterstützung, wenn ich diese benötige – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	67%	65%	68%	78%	64%	63%
<b>2. Stimme eher zu</b>	27%	29%	25%	18%	32%	25%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	4%	4%	5%	3%	3%	8%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	2%	2%	1%	1%	1%	3%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	1%	0%	0%	1%

**Tabelle 51b:** Ich erhalte durch meine Kolleginnen und Kollegen Unterstützung, wenn ich diese benötige – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	67%	75%	64%	64%	66%
<b>2. Stimme eher zu</b>	27%	16%	30%	28%	28%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	4%	2%	5%	5%	4%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	2%	3%	1%	3%	1%
<b>Keine Angabe</b>	1%	3%	0%	0%	0%

**Tabelle 52a:** Ich fühle mich als Teil einer Gemeinschaft  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	63%	61%	67%	65%	65%	60%
<b>2. Stimme eher zu</b>	27%	28%	26%	29%	28%	25%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	7%	8%	5%	5%	6%	9%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	2%	2%	2%	1%	2%	5%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	1%	0%	0%

**Tabelle 52b:** Ich fühle mich als Teil einer Gemeinschaft – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	63%	77%	63%	57%	63%
<b>2. Stimme eher zu</b>	27%	16%	29%	32%	27%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	7%	3%	6%	8%	8%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	2%	2%	2%	3%	2%
<b>Keine Angabe</b>	0%	2%	0%	0%	0%

**Tabelle 53a:** Die Zusammenarbeit mit meinen Kolleginnen und Kollegen ist gut  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	62%	60%	64%	66%	61%	60%
<b>2. Stimme eher zu</b>	33%	35%	30%	30%	35%	31%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	4%	4%	5%	3%	4%	6%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	1%	1%	1%	1%	0%	2%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	1%	0%	0%	1%

**Tabelle 53b:** Die Zusammenarbeit mit meinen Kolleginnen und Kollegen ist gut  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	62%	79%	58%	54%	63%
<b>2. Stimme eher zu</b>	33%	13%	37%	38%	33%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	4%	3%	4%	6%	4%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	1%	2%	1%	2%	1%
<b>Keine Angabe</b>	0%	2%	0%	0%	0%

**Tabelle 54a:** Grund zur Arbeit zu gehen: Kontakte zu Kolleginnen und Kollegen  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	49%	43%	56%	50%	48%	51%
<b>2. Stimme eher zu</b>	37%	41%	32%	32%	40%	34%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	10%	12%	8%	15%	9%	9%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	3%	3%	2%	2%	2%	4%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	2%	1%	2%

**Tabelle 54b:** Grund zur Arbeit zu gehen: Kontakte zu Kolleginnen und Kollegen  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	49%	48%	46%	55%	50%
<b>2. Stimme eher zu</b>	37%	30%	42%	33%	38%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	10%	11%	11%	9%	9%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	3%	5%	1%	2%	2%
<b>Keine Angabe</b>	1%	6%	1%	0%	0%

**Tabelle 55a:** Grund zur Arbeit zu gehen: persönliche Entwicklung  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	46%	43%	49%	60%	45%	39%
<b>2. Stimme eher zu</b>	34%	32%	36%	28%	36%	34%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	14%	17%	10%	8%	14%	16%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	5%	6%	5%	2%	4%	9%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	1%	2%	1%	2%

**Tabelle 55b:** Grund zur Arbeit zu gehen: persönliche Entwicklung  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	46%	52%	46%	45%	44%
<b>2. Stimme eher zu</b>	34%	29%	38%	32%	34%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	14%	8%	12%	17%	14%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	5%	5%	3%	6%	6%
<b>Keine Angabe</b>	2%	6%	1%	0%	1%

**Tabelle 56a:** Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Kolleginnen und Kollegen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	33%	30%	36%	34%	30%	37%
<b>2. Stimme eher zu</b>	42%	44%	40%	38%	46%	39%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	17%	17%	17%	20%	17%	15%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	6%	7%	5%	5%	6%	7%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	2%	1%	2%

**Tabelle 56b:** Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Kolleginnen und Kollegen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	33%	45%	29%	32%	32%
<b>2. Stimme eher zu</b>	42%	32%	45%	43%	45%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	17%	12%	18%	18%	17%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	6%	4%	7%	6%	6%
<b>Keine Angabe</b>	2%	7%	1%	1%	1%

**Tabelle 57a:** Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Vorgesetzte – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	27%	24%	30%	26%	26%	28%
<b>2. Stimme eher zu</b>	40%	40%	39%	45%	40%	35%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	21%	22%	20%	18%	23%	20%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	11%	12%	10%	8%	10%	14%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	2%	1%	2%

**Tabelle 57b:** Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Vorgesetzte – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	27%	42%	24%	22%	25%
<b>2. Stimme eher zu</b>	40%	29%	46%	40%	38%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	21%	16%	18%	26%	22%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	11%	7%	10%	11%	13%
<b>Keine Angabe</b>	2%	6%	2%	0%	1%

**Tabelle 58a:** Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Kundinnen und Kunden – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	37%	33%	42%	36%	34%	43%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	29%	32%	28%	33%	29%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	11%	13%	9%	17%	12%	7%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	11%	13%	9%	9%	13%	10%
<b>Keine Angabe</b>	9%	11%	7%	10%	8%	11%

**Tabelle 58b:** Grund zur Arbeit zu gehen: Anerkennung durch Kundinnen und Kunden – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	37%	49%	41%	34%	32%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	27%	34%	31%	31%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	11%	7%	13%	13%	11%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	11%	10%	7%	13%	14%
<b>Keine Angabe</b>	9%	7%	5%	9%	13%

**Tabelle 59a:** Grund zur Arbeit zu gehen: die Möglichkeit, etwas Nützliches zu leisten – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	56%	51%	61%	56%	56%	56%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	35%	26%	30%	32%	31%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	9%	8%	9%	12%	8%	8%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	3%	4%	2%	1%	4%	4%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	2%	1%	1%

**Tabelle 59b:** Grund zur Arbeit zu gehen: die Möglichkeit, etwas Nützliches zu leisten – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	56%	67%	62%	52%	50%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	21%	28%	35%	35%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	9%	6%	8%	8%	11%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	3%	2%	1%	5%	4%
<b>Keine Angabe</b>	1%	4%	1%	0%	0%

**Tabelle 60a:** Grund zur Arbeit zu gehen: Status und gesellschaftliche Anerkennung der beruflichen Position – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	21%	20%	22%	19%	19%	24%
<b>2. Stimme eher zu</b>	34%	36%	32%	38%	35%	29%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	27%	25%	30%	29%	27%	27%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	17%	17%	15%	11%	18%	18%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	1%	3%	1%	2%

**Tabelle 60b:** Grund zur Arbeit zu gehen: Status und gesellschaftliche Anerkennung der beruflichen Position – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	21%	29%	19%	19%	20%
<b>2. Stimme eher zu</b>	34%	27%	35%	33%	38%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	27%	23%	29%	29%	27%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	17%	17%	16%	18%	15%
<b>Keine Angabe</b>	2%	4%	2%	0%	1%

**Tabelle 61a:** Grund zur Arbeit zu gehen: Freude an der Aufgabe – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	58%	52%	65%	60%	56%	59%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	35%	26%	26%	34%	28%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	7%	8%	7%	11%	6%	8%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	3%	4%	2%	1%	3%	4%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	2%	1%	1%

**Tabelle 61b:** Grund zur Arbeit zu gehen: Freude an der Aufgabe – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	58%	64%	64%	55%	53%
<b>2. Stimme eher zu</b>	31%	23%	27%	34%	35%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	7%	8%	7%	7%	8%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	3%	2%	1%	4%	4%
<b>Keine Angabe</b>	1%	3%	1%	0%	1%

# Belastung, Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit.

## Inhalt

<b>Tabelle 62a:</b> Derzeitiger Gesundheitszustand – nach Geschlecht und Alter	96
<b>Tabelle 62b:</b> Derzeitiger Gesundheitszustand – nach Betriebsgröße	97
<b>Tabelle 63a:</b> Aktuelle Arbeitsfähigkeit – nach Geschlecht und Alter	98
<b>Tabelle 63b:</b> Aktuelle Arbeitsfähigkeit – nach Betriebsgröße	99
<b>Tabelle 64a:</b> Glauben Sie, Ihre derzeitige Arbeit auch in den nächsten [Differenz 67 Jahre und aktuelles Alter] Jahren ausüben zu können? – nach Geschlecht und Alter	100
<b>Tabelle 64b:</b> Glauben Sie, Ihre derzeitige Arbeit auch in den nächsten [Differenz 67 Jahre und aktuelles Alter] Jahren ausüben zu können? – nach Betriebsgröße	100
<b>Tabelle 65a:</b> Arbeitsbedingungen und Belastung durch Gefährdungen am Arbeitsplatz – nach Geschlecht	102
<b>Tabelle 65b:</b> Arbeitsbedingungen und Belastung durch Gefährdungen am Arbeitsplatz – nach Alter	106
<b>Tabelle 65c:</b> Arbeitsbedingungen und Belastung durch Gefährdungen am Arbeitsplatz – nach Betriebsgröße	110
<b>Tabelle 66a:</b> Haben Sie neben Ihrer Arbeit noch weitere Verpflichtungen? – nach Geschlecht und Alter	114
<b>Tabelle 66b:</b> Haben Sie neben Ihrer Arbeit noch weitere Verpflichtungen? – nach Betriebsgröße	114
<b>Tabelle 67a:</b> Arbeitgeber sind gesetzlich verpflichtet, eine Beurteilung der Arbeitsbedingungen bzw. der Gefährdungen am Arbeitsplatz vorzunehmen. Wer hat Sie zur Beurteilung Ihres Arbeitsplatzes angesprochen? – nach Geschlecht und Alter	115
<b>Tabelle 67b:</b> Arbeitgeber sind gesetzlich verpflichtet, eine Beurteilung der Arbeitsbedingungen bzw. der Gefährdungen am Arbeitsplatz vorzunehmen. Wer hat Sie zur Beurteilung Ihres Arbeitsplatzes angesprochen? – nach Betriebsgröße	115
<b>Tabelle 68a:</b> Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Mein(e) Vorgesetzte(r) kümmert sich um den Arbeitsschutz – nach Geschlecht und Alter	116

<b>Tabelle 68b:</b> Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Mein(e) Vorgesetzte(r) kümmert sich um den Arbeitsschutz – nach Betriebsgröße	116
<b>Tabelle 69a:</b> Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Vorgesetzten? – nach Geschlecht und Alter	117
<b>Tabelle 69b:</b> Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Vorgesetzten? – nach Betriebsgröße	117
<b>Tabelle 70a:</b> Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Vorgesetzte/n – nach Geschlecht und Alter	118
<b>Tabelle 70b:</b> Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Vorgesetzte/n – nach Betriebsgröße	118
<b>Tabelle 71a:</b> Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Sicherheitsbeauftragte/r – nach Geschlecht und Alter	119
<b>Tabelle 71b:</b> Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Sicherheitsbeauftragte/r – nach Betriebsgröße	119
<b>Tabelle 72a:</b> Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Sicherheitsbeauftragten? – nach Geschlecht und Alter	120
<b>Tabelle 72b:</b> Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Sicherheitsbeauftragten? – nach Betriebsgröße	120
<b>Tabelle 73a:</b> Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Sicherheitsbeauftragte/n – nach Geschlecht und Alter	121
<b>Tabelle 73b:</b> Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Sicherheitsbeauftragte/n – nach Betriebsgröße	121
<b>Tabelle 74a:</b> Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Fachkraft für Arbeitssicherheit (SIFA) – nach Geschlecht und Alter	122
<b>Tabelle 74b:</b> Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Fachkraft für Arbeitssicherheit (SIFA) – nach Betriebsgröße	122
<b>Tabelle 75a:</b> Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zur SIFA? – nach Geschlecht und Alter	123
<b>Tabelle 75b:</b> Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zur SIFA? – nach Betriebsgröße	123
<b>Tabelle 76a:</b> Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch die SIFA – nach Geschlecht und Alter	124
<b>Tabelle 76b:</b> Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch die SIFA – nach Betriebsgröße	124
<b>Tabelle 77a:</b> Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Brandschutzbeauftragte/r – nach Geschlecht und Alter	125

<b>Tabelle 77b:</b> Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Brandschutzbeauftragte/r – nach Betriebsgröße	125
<b>Tabelle 78a:</b> Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zum/zur Brandschutzbeauftragten? – nach Geschlecht und Alter	126
<b>Tabelle 78b:</b> Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zum/zur Brandschutzbeauftragten? – nach Betriebsgröße	126
<b>Tabelle 79a:</b> Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Brandschutzbeauftragte/n – nach Geschlecht und Alter	127
<b>Tabelle 79b:</b> Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Brandschutzbeauftragte/n – nach Betriebsgröße	127
<b>Tabelle 80a:</b> Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Geschlecht und Alter	128
<b>Tabelle 80b:</b> Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Betriebsgröße	128
<b>Tabelle 81a:</b> Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zum/zur Betriebsarzt/Betriebsärztin? – nach Geschlecht und Alter	129
<b>Tabelle 81b:</b> Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zum/zur Betriebsarzt/Betriebsärztin? – nach Betriebsgröße	129
<b>Tabelle 82a:</b> Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Geschlecht und Alter	130
<b>Tabelle 82b:</b> Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Betriebsgröße	130
<b>Tabelle 83a:</b> Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Geschlecht und Alter	131
<b>Tabelle 83b:</b> Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Betriebsgröße	131
<b>Tabelle 84a:</b> Beurteilung des Angebots: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Geschlecht und Alter	132
<b>Tabelle 84b:</b> Beurteilung des Angebots: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Betriebsgröße	132
<b>Tabelle 85a:</b> Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Geschlecht und Alter	133
<b>Tabelle 85b:</b> Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Betriebsgröße	133
<b>Tabelle 86a:</b> Beurteilung des Angebots: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Geschlecht und Alter	134
<b>Tabelle 86b:</b> Beurteilung des Angebots: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Betriebsgröße	134
<b>Tabelle 87a:</b> Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Geschlecht und Alter	135
<b>Tabelle 87b:</b> Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Betriebsgröße	135
<b>Tabelle 88a:</b> Beurteilung des Angebots: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Geschlecht und Alter	136

<b>Tabelle 88b:</b> Beurteilung des Angebots: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Betriebsgröße	136
<b>Tabelle 89a:</b> Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Geschlecht und Alter	137
<b>Tabelle 89b:</b> Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Betriebsgröße	137
<b>Tabelle 90a:</b> Beurteilung des Angebots: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Geschlecht und Alter	138
<b>Tabelle 90b:</b> Beurteilung des Angebots: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Betriebsgröße	138
<b>Tabelle 91a:</b> Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Geschlecht und Alter	139
<b>Tabelle 91b:</b> Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Betriebsgröße	139
<b>Tabelle 92a:</b> Beurteilung des Angebots: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Geschlecht und Alter	140
<b>Tabelle 92b:</b> Beurteilung des Angebots: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Betriebsgröße	140
<b>Tabelle 93a:</b> Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Geschlecht und Alter	141
<b>Tabelle 93b:</b> Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Betriebsgröße	141
<b>Tabelle 94a:</b> Beurteilung des Angebots: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Geschlecht und Alter	142
<b>Tabelle 94b:</b> Beurteilung des Angebots: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Betriebsgröße	142
<b>Tabelle 95a:</b> Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Geschlecht und Alter	143
<b>Tabelle 95b:</b> Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Betriebsgröße	143
<b>Tabelle 96a:</b> Beurteilung des Angebots: Förderung gesunder Ernährung – nach Geschlecht und Alter	144
<b>Tabelle 96b:</b> Beurteilung des Angebots: Förderung gesunder Ernährung – nach Betriebsgröße	144
<b>Tabelle 97a:</b> Angebot: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Geschlecht und Alter	146
<b>Tabelle 97b:</b> Angebot: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Betriebsgröße	146
<b>Tabelle 98a:</b> Beurteilung des Angebots: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Geschlecht und Alter	147
<b>Tabelle 98b:</b> Beurteilung des Angebots: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Betriebsgröße	147

**Tabelle 62a:** Derzeitiger Gesundheitszustand – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>0. Sehr schlechter Gesundheitszustand</b>	0%	1%	0%	0%	0%	1%
<b>1.</b>	0%	0%	0%	1%	0%	1%
<b>2.</b>	2%	2%	1%	1%	2%	2%
<b>3.</b>	2%	2%	2%	1%	2%	3%
<b>4.</b>	4%	4%	3%	1%	4%	5%
<b>5.</b>	8%	7%	9%	4%	6%	13%
<b>6.</b>	10%	9%	11%	9%	10%	10%
<b>7.</b>	20%	20%	19%	15%	22%	19%
<b>8.</b>	31%	33%	28%	31%	32%	29%
<b>9.</b>	16%	15%	18%	23%	17%	11%
<b>10. Der beste je erreichte Gesundheitszustand</b>	8%	7%	8%	15%	6%	6%
<b>Weiß nicht/keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 62b:** Derzeitiger Gesundheitszustand – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>0. Sehr schlechter Gesundheitszustand</b>	0%	1%	0%	1%	0%
<b>1.</b>	0%	1%	0%	0%	0%
<b>2.</b>	2%	0%	2%	2%	2%
<b>3.</b>	2%	1%	2%	2%	3%
<b>4.</b>	4%	2%	4%	5%	3%
<b>5.</b>	8%	8%	10%	6%	8%
<b>6.</b>	10%	9%	9%	11%	9%
<b>7.</b>	20%	23%	19%	22%	17%
<b>8.</b>	31%	33%	29%	26%	34%
<b>9.</b>	16%	12%	17%	17%	17%
<b>10. Der beste je erreichte Gesundheitszustand</b>	8%	8%	8%	8%	7%
<b>Weiß nicht/keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 63a:** Aktuelle Arbeitsfähigkeit – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>0. Sehr schlechte Arbeitsfähigkeit</b>	1%	1%	1%	1%	1%	1%
<b>1.</b>	0%	0%	1%	1%	0%	0%
<b>2.</b>	1%	1%	1%	2%	0%	2%
<b>3.</b>	2%	2%	2%	2%	2%	3%
<b>4.</b>	1%	1%	1%	0%	1%	2%
<b>5.</b>	4%	4%	4%	1%	5%	5%
<b>6.</b>	4%	4%	5%	2%	4%	7%
<b>7.</b>	12%	12%	13%	10%	12%	13%
<b>8.</b>	26%	28%	24%	20%	27%	27%
<b>9.</b>	22%	23%	21%	31%	22%	18%
<b>10. Die beste je erreichte Arbeitsfähigkeit</b>	26%	24%	28%	30%	26%	22%
<b>Weiß nicht/keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 63b:** Aktuelle Arbeitsfähigkeit – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>0. Sehr schlechte Arbeitsfähigkeit</b>	1%	2%	2%	0%	1%
<b>1.</b>	0%	0%	1%	0%	1%
<b>2.</b>	1%	1%	1%	1%	1%
<b>3.</b>	2%	3%	1%	3%	2%
<b>4.</b>	1%	1%	1%	1%	1%
<b>5.</b>	4%	4%	5%	3%	4%
<b>6.</b>	4%	5%	3%	7%	4%
<b>7.</b>	12%	12%	16%	12%	9%
<b>8.</b>	26%	31%	24%	23%	27%
<b>9.</b>	22%	18%	21%	26%	22%
<b>10. Die beste je erreichte Arbeitsfähigkeit</b>	26%	23%	25%	25%	28%
<b>Weiß nicht/keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 64a:** Glauben Sie, Ihre derzeitige Arbeit auch in den nächsten [Differenz 67 Jahre und aktuelles Alter] Jahren ausüben zu können? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ausgefiltert: Renteneintrittsalter bereits erreicht</b>	1%	1%	1%	0%	0%	3%
<b>Sehr wahrscheinlich</b>	41%	43%	39%	37%	42%	41%
<b>Eher wahrscheinlich</b>	26%	26%	26%	27%	27%	24%
<b>Eher unwahrscheinlich</b>	16%	12%	21%	16%	17%	16%
<b>Sehr unwahrscheinlich</b>	13%	16%	11%	16%	12%	14%
<b>Weiß nicht, kann ich nicht beurteilen</b>	2%	2%	2%	3%	2%	2%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 64b:** Glauben Sie, Ihre derzeitige Arbeit auch in den nächsten [Differenz 67 Jahre und aktuelles Alter] Jahren ausüben zu können? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ausgefiltert: Renteneintrittsalter bereits erreicht</b>	1%	2%	2%	0%	1%
<b>Sehr wahrscheinlich</b>	41%	45%	37%	38%	44%
<b>Eher wahrscheinlich</b>	26%	24%	26%	31%	24%
<b>Eher unwahrscheinlich</b>	16%	13%	18%	15%	16%
<b>Sehr unwahrscheinlich</b>	13%	13%	14%	13%	13%
<b>Weiß nicht, kann ich nicht beurteilen</b>	2%	3%	2%	3%	1%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	1%



**Tabelle 65a:** Arbeitsbedingungen und Belastung durch Gefährdungen am Arbeitsplatz – nach Geschlecht

1 = Gar nicht belastet; 2 = Etwas belastet; 3 = Ziemlich belastet; 4 = Stark belastet; 5 = Keine Angabe

Arbeitsbedingung	Gesamt					Männlich					Weiblich				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
<b>N</b>	2003					1079					924				
<b>Verletzungs-, Unfall- oder Absturzgefahr</b>	70%	15%	8%	5%	2%	66%	16%	9%	7%	2%	75%	14%	7%	2%	2%
<b>Vergiftungsgefahr durch Gase, Dämpfe, Flüssigkeiten, Feststoffe</b>	78%	10%	4%	5%	3%	72%	13%	6%	6%	3%	84%	6%	3%	3%	3%
<b>Brand- und Explosionsgefahr</b>	81%	8%	4%	4%	3%	76%	11%	5%	5%	3%	87%	4%	4%	3%	3%
<b>Infektionsgefahr durch krankheitserregende Mikroorganismen</b>	65%	17%	9%	7%	3%	68%	14%	7%	7%	3%	61%	19%	11%	7%	2%
<b>Lärm</b>	52%	22%	14%	12%	0%	50%	24%	14%	11%	1%	53%	20%	14%	13%	0%
<b>Vibrationen und Schwingungen</b>	80%	8%	4%	4%	5%	75%	11%	6%	5%	4%	85%	4%	2%	3%	6%
<b>Optische Strahlung</b>	77%	10%	4%	4%	5%	74%	12%	5%	5%	5%	81%	8%	3%	3%	5%
<b>Klimatische Bedingungen</b>	45%	28%	15%	10%	2%	44%	28%	14%	12%	2%	46%	28%	16%	8%	1%
<b>Beleuchtung, Licht</b>	73%	16%	6%	3%	1%	73%	16%	6%	3%	1%	74%	17%	6%	3%	1%
<b>Unzureichende Bewegungsfläche am Arbeitsplatz</b>	67%	19%	7%	4%	2%	66%	20%	7%	5%	2%	69%	18%	8%	3%	2%
<b>Körperlich schwere Arbeit</b>	64%	16%	11%	8%	1%	61%	17%	12%	9%	1%	68%	15%	9%	7%	1%
<b>Körperliche Zwangshaltungen</b>	56%	22%	13%	8%	1%	56%	22%	14%	8%	1%	57%	22%	13%	8%	1%
<b>Einseitige, wiederholte Bewegungsabläufe</b>	55%	22%	13%	8%	1%	56%	22%	12%	8%	2%	54%	23%	15%	7%	1%
<b>Überforderung durch die Arbeitsaufgaben und -menge</b>	49%	31%	14%	5%	1%	46%	34%	15%	5%	1%	53%	27%	13%	6%	1%
<b>Unterforderung durch die Arbeitsaufgaben und -menge</b>	67%	20%	8%	4%	1%	64%	22%	8%	4%	1%	69%	18%	8%	4%	1%
<b>Routineaufgaben, eintönige Arbeit</b>	57%	28%	10%	4%	1%	54%	29%	12%	5%	1%	60%	27%	9%	3%	1%
<b>Arbeiten unter hohem Zeitdruck</b>	34%	35%	19%	12%	1%	32%	37%	18%	12%	1%	36%	32%	19%	12%	1%
<b>Ungünstige Arbeitszeiten</b>	67%	18%	7%	7%	1%	65%	21%	7%	7%	0%	69%	15%	8%	7%	1%

	Gesamt					Männlich					Weiblich				
<b>Wenig durchdachte Arbeitsabläufe</b>	49%	29%	15%	6%	1%	45%	29%	17%	7%	1%	53%	28%	12%	6%	1%
<b>Verschiedene Aufgaben gleichzeitig erledigen müssen</b>	34%	35%	17%	12%	1%	34%	37%	16%	11%	2%	35%	33%	19%	13%	1%
<b>Fehlende soziale Kontakte</b>	76%	14%	6%	3%	1%	72%	17%	6%	4%	1%	80%	11%	5%	3%	2%
<b>Ungünstiges Führungsverhalten</b>	49%	27%	14%	9%	2%	47%	28%	14%	10%	2%	52%	25%	13%	8%	2%
<b>Konflikte mit Kollegen</b>	54%	32%	9%	4%	1%	52%	34%	10%	4%	1%	57%	30%	8%	4%	1%
<b>Konflikte mit Vorgesetzten</b>	56%	28%	10%	5%	2%	51%	32%	11%	5%	2%	61%	24%	9%	5%	1%
<b>Konflikte mit Kunden und Patienten</b>	46%	30%	13%	6%	5%	49%	27%	13%	5%	6%	42%	34%	14%	6%	4%
<b>Hohe Verantwortung</b>	41%	33%	16%	9%	0%	41%	34%	16%	9%	1%	41%	32%	18%	9%	0%
<b>Vorschriften, Kontrolle, mangelnde Handlungsspielräume</b>	52%	30%	13%	4%	2%	49%	32%	13%	5%	1%	55%	28%	12%	3%	2%
<b>Angst vor Arbeitsplatzverlust</b>	68%	16%	9%	6%	1%	65%	17%	10%	7%	1%	71%	15%	8%	6%	1%
<b>Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen</b>	48%	29%	14%	6%	3%	48%	29%	13%	7%	3%	49%	30%	15%	5%	2%
<b>Fehlende Entwicklungsmöglichkeiten</b>	53%	27%	12%	7%	1%	51%	27%	13%	7%	2%	55%	26%	12%	6%	1%
<b>Lange Anfahrtswege zur Arbeit</b>	65%	18%	10%	7%	0%	63%	20%	10%	7%	1%	68%	15%	10%	7%	0%
<b>Unvorhersehbarkeit der Arbeitseinsätze</b>	55%	24%	12%	7%	2%	52%	26%	12%	7%	2%	58%	21%	12%	6%	2%
<b>Oft Dienstreisen oder Montage</b>	79%	11%	4%	3%	3%	73%	15%	5%	5%	3%	86%	6%	3%	2%	3%
<b>Probleme im Umgang mit Computern, Telekommunikationsmitteln</b>	69%	20%	6%	3%	2%	70%	19%	6%	3%	2%	68%	23%	5%	3%	2%
<b>Erreichbarkeit nach Feierabend oder am Wochenende</b>	64%	18%	10%	7%	1%	62%	19%	11%	7%	1%	65%	18%	8%	7%	2%
<b>Digitalisierte, komplexe und undurchschaubare Arbeitsabläufe</b>	66%	20%	7%	3%	4%	64%	21%	7%	3%	4%	69%	19%	6%	3%	3%

**Tabelle 65b:** Arbeitsbedingungen und Belastung durch Gefährdungen am Arbeitsplatz – nach Alter

1 = Gar nicht belastet; 2 = Etwas belastet; 3 = Ziemlich belastet; 4 = Stark belastet; 5 = Keine Angabe

Arbeitsbedingung	Gesamt					16–29 Jahre					30–49 Jahre					50 Jahre und älter				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
<b>N</b>	2003					386					971					646				
<b>Verletzungs-, Unfall- oder Absturzgefahr</b>	70%	15%	8%	5%	2%	65%	17%	12%	3%	3%	69%	15%	8%	6%	2%	75%	14%	6%	4%	1%
<b>Vergiftungsgefahr durch Gase, Dämpfe, Flüssigkeiten, Feststoffe</b>	78%	10%	4%	5%	3%	77%	8%	5%	5%	5%	76%	12%	5%	5%	3%	81%	9%	3%	4%	3%
<b>Brand- und Explosionsgefahr</b>	81%	8%	4%	4%	3%	77%	7%	6%	4%	6%	81%	9%	4%	4%	3%	83%	7%	4%	4%	2%
<b>Infektionsgefahr durch krankheitserregende Mikroorganismen</b>	65%	17%	9%	7%	3%	58%	20%	11%	5%	5%	65%	16%	8%	8%	2%	69%	15%	8%	6%	2%
<b>Lärm</b>	52%	22%	14%	12%	0%	42%	28%	15%	14%	1%	54%	21%	15%	10%	0%	54%	21%	13%	12%	0%
<b>Vibrationen und Schwingungen</b>	80%	8%	4%	4%	5%	76%	10%	5%	1%	9%	80%	8%	4%	5%	4%	82%	6%	3%	4%	5%
<b>Optische Strahlung</b>	77%	10%	4%	4%	5%	72%	11%	6%	3%	8%	78%	10%	4%	4%	4%	79%	10%	4%	4%	4%
<b>Klimatische Bedingungen</b>	45%	28%	15%	10%	2%	39%	30%	18%	9%	4%	45%	29%	15%	11%	1%	49%	25%	13%	11%	1%
<b>Beleuchtung, Licht</b>	73%	16%	6%	3%	1%	74%	17%	5%	2%	3%	74%	16%	5%	3%	1%	72%	17%	7%	3%	1%
<b>Unzureichende Bewegungsfläche am Arbeitsplatz</b>	67%	19%	7%	4%	2%	64%	19%	10%	3%	4%	68%	20%	7%	4%	2%	68%	19%	7%	5%	1%
<b>Körperlich schwere Arbeit</b>	64%	16%	11%	8%	1%	55%	23%	15%	6%	1%	64%	16%	10%	8%	1%	70%	12%	9%	8%	1%
<b>Körperliche Zwangshaltungen</b>	56%	22%	13%	8%	1%	51%	27%	13%	9%	0%	55%	22%	14%	7%	1%	60%	19%	12%	8%	1%
<b>Einseitige, wiederholte Bewegungsabläufe</b>	55%	22%	13%	8%	1%	49%	26%	14%	9%	2%	56%	21%	14%	8%	1%	58%	21%	12%	8%	2%
<b>Überforderung durch die Arbeitsaufgaben und -menge</b>	49%	31%	14%	5%	1%	51%	31%	16%	2%	1%	46%	34%	14%	5%	1%	51%	27%	14%	8%	1%
<b>Unterforderung durch die Arbeitsaufgaben und -menge</b>	67%	20%	8%	4%	1%	58%	27%	10%	4%	0%	67%	20%	8%	4%	2%	72%	16%	7%	4%	1%
<b>Routineaufgaben, eintönige Arbeit</b>	57%	28%	10%	4%	1%	46%	34%	14%	5%	1%	59%	27%	10%	3%	1%	61%	26%	7%	5%	1%
<b>Arbeiten unter hohem Zeitdruck</b>	34%	35%	19%	12%	1%	41%	36%	15%	8%	0%	29%	35%	22%	13%	1%	36%	35%	16%	13%	0%
<b>Ungünstige Arbeitszeiten</b>	67%	18%	7%	7%	1%	66%	19%	8%	6%	1%	63%	21%	8%	7%	0%	73%	14%	6%	7%	0%

	Gesamt					16–29 Jahre					30–49 Jahre					50 Jahre und älter				
<b>Wenig durchdachte Arbeitsabläufe</b>	49%	29%	15%	6%	1%	48%	27%	12%	9%	4%	45%	33%	16%	5%	1%	56%	23%	14%	6%	1%
<b>Verschiedene Aufgaben gleichzeitig erledigen müssen</b>	34%	35%	17%	12%	1%	32%	44%	13%	9%	2%	33%	35%	19%	12%	1%	38%	30%	18%	13%	1%
<b>Fehlende soziale Kontakte</b>	76%	14%	6%	3%	1%	73%	18%	6%	1%	3%	76%	14%	5%	3%	1%	76%	13%	6%	4%	0%
<b>Ungünstiges Führungsverhalten</b>	49%	27%	14%	9%	2%	54%	26%	11%	6%	3%	47%	29%	14%	8%	2%	50%	24%	14%	11%	1%
<b>Konflikte mit Kollegen</b>	54%	32%	9%	4%	1%	57%	30%	8%	4%	2%	52%	34%	9%	4%	1%	55%	31%	10%	3%	1%
<b>Konflikte mit Vorgesetzten</b>	56%	28%	10%	5%	2%	57%	29%	9%	2%	3%	55%	30%	10%	4%	1%	56%	25%	11%	6%	2%
<b>Konflikte mit Kunden und Patienten</b>	46%	30%	13%	6%	5%	42%	30%	17%	5%	6%	44%	32%	13%	6%	5%	51%	28%	11%	6%	5%
<b>Hohe Verantwortung</b>	41%	33%	16%	9%	0%	41%	33%	21%	4%	0%	40%	33%	17%	9%	1%	42%	34%	13%	11%	0%
<b>Vorschriften, Kontrolle, mangelnde Handlungsspielräume</b>	52%	30%	13%	4%	2%	50%	34%	11%	3%	2%	51%	30%	14%	3%	2%	55%	27%	12%	5%	1%
<b>Angst vor Arbeitsplatzverlust</b>	68%	16%	9%	6%	1%	67%	14%	10%	6%	3%	65%	18%	10%	6%	0%	71%	14%	6%	7%	1%
<b>Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen</b>	48%	29%	14%	6%	3%	55%	31%	8%	1%	5%	46%	31%	16%	6%	2%	48%	26%	15%	9%	2%
<b>Fehlende Entwicklungsmöglichkeiten</b>	53%	27%	12%	7%	1%	56%	23%	14%	5%	3%	48%	32%	12%	7%	1%	59%	21%	12%	7%	1%
<b>Lange Anfahrtswege zur Arbeit</b>	65%	18%	10%	7%	0%	57%	19%	17%	6%	0%	65%	18%	9%	8%	0%	70%	16%	7%	6%	1%
<b>Unvorhersehbarkeit der Arbeitseinsätze</b>	55%	24%	12%	7%	2%	53%	23%	15%	4%	5%	54%	24%	13%	7%	2%	58%	24%	10%	7%	1%
<b>Oft Dienstreisen oder Montage</b>	79%	11%	4%	3%	3%	81%	6%	5%	5%	3%	77%	14%	4%	3%	2%	79%	9%	5%	4%	3%
<b>Probleme im Umgang mit Computern, Telekommunikationsmitteln</b>	69%	20%	6%	3%	2%	80%	13%	4%	2%	1%	70%	21%	5%	3%	1%	61%	24%	8%	4%	3%
<b>Erreichbarkeit nach Feierabend oder am Wochenende</b>	64%	18%	10%	7%	1%	66%	24%	6%	2%	2%	60%	18%	12%	9%	1%	68%	16%	9%	6%	1%
<b>Digitalisierte, komplexe und undurchschaubare Arbeitsabläufe</b>	66%	20%	7%	3%	4%	70%	16%	7%	2%	5%	66%	21%	7%	3%	3%	63%	22%	7%	4%	5%

**Tabelle 65c:** Arbeitsbedingungen und Belastung durch Gefährdungen am Arbeitsplatz – nach Betriebsgröße

1 = Gar nicht belastet; 2 = Etwas belastet; 3 = Ziemlich belastet; 4 = Stark belastet; 5 = Keine Angabe

Arbeitsbedingung	Gesamt					1 bis 9 Beschäftigte					10 bis 49 Beschäftigte					50 bis 249 Beschäftigte					250 und mehr Beschäftigte				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
<b>N</b>	2003					290					527					497					677				
<b>Verletzungs-, Unfall- oder Absturzgefahr</b>	70%	15%	8%	5%	2%	68%	13%	7%	9%	4%	69%	16%	9%	4%	1%	69%	16%	9%	4%	2%	73%	14%	7%	4%	2%
<b>Vergiftungsgefahr durch Gase, Dämpfe, Flüssigkeiten, Feststoffe</b>	78%	10%	4%	5%	3%	76%	9%	5%	4%	6%	77%	11%	4%	5%	3%	79%	9%	4%	5%	2%	78%	11%	4%	4%	3%
<b>Brand- und Explosionsgefahr</b>	81%	8%	4%	4%	3%	80%	5%	5%	4%	7%	82%	8%	4%	3%	3%	79%	10%	5%	4%	3%	82%	8%	4%	5%	2%
<b>Infektionsgefahr durch krankheitserregende Mikroorganismen</b>	65%	17%	9%	7%	3%	67%	9%	10%	9%	5%	55%	21%	12%	7%	4%	69%	18%	8%	5%	1%	69%	15%	7%	8%	2%
<b>Lärm</b>	52%	22%	14%	12%	0%	59%	19%	11%	9%	1%	49%	22%	15%	14%	1%	47%	24%	17%	12%	0%	54%	22%	13%	11%	1%
<b>Vibrationen und Schwingungen</b>	80%	8%	4%	4%	5%	73%	11%	4%	4%	8%	79%	7%	4%	3%	6%	78%	8%	5%	5%	3%	84%	6%	3%	3%	4%
<b>Optische Strahlung</b>	77%	10%	4%	4%	5%	73%	7%	7%	6%	7%	77%	9%	4%	3%	6%	79%	10%	4%	4%	3%	77%	13%	3%	3%	4%
<b>Klimatische Bedingungen</b>	45%	28%	15%	10%	2%	48%	21%	14%	14%	3%	45%	31%	14%	8%	2%	47%	29%	15%	8%	1%	43%	27%	16%	12%	1%
<b>Beleuchtung, Licht</b>	73%	16%	6%	3%	1%	77%	12%	5%	2%	4%	71%	18%	7%	3%	1%	72%	19%	6%	2%	1%	75%	15%	4%	4%	1%
<b>Unzureichende Bewegungsfläche am Arbeitsplatz</b>	67%	19%	7%	4%	2%	72%	15%	6%	3%	3%	66%	20%	6%	5%	2%	63%	21%	11%	4%	1%	68%	20%	6%	4%	2%
<b>Körperlich schwere Arbeit</b>	64%	16%	11%	8%	1%	58%	18%	11%	11%	2%	61%	19%	12%	7%	1%	65%	15%	11%	8%	1%	69%	13%	10%	7%	1%
<b>Körperliche Zwangshaltungen</b>	56%	22%	13%	8%	1%	56%	19%	14%	10%	1%	56%	21%	13%	9%	1%	54%	26%	14%	6%	0%	58%	21%	12%	8%	1%
<b>Einseitige, wiederholte Bewegungsabläufe</b>	55%	22%	13%	8%	1%	56%	21%	14%	7%	2%	55%	20%	14%	9%	2%	57%	22%	14%	7%	1%	54%	25%	12%	8%	1%
<b>Überforderung durch die Arbeitsaufgaben und -menge</b>	49%	31%	14%	5%	1%	62%	25%	8%	4%	1%	46%	32%	16%	5%	1%	44%	35%	16%	5%	0%	50%	30%	14%	6%	1%
<b>Unterforderung durch die Arbeitsaufgaben und -menge</b>	67%	20%	8%	4%	1%	72%	17%	7%	4%	1%	68%	19%	8%	4%	1%	68%	19%	8%	4%	1%	62%	23%	9%	4%	2%
<b>Routineaufgaben, eintönige Arbeit</b>	57%	28%	10%	4%	1%	62%	22%	9%	6%	1%	58%	27%	11%	3%	1%	57%	29%	9%	4%	0%	54%	31%	11%	4%	1%
<b>Arbeiten unter hohem Zeitdruck</b>	34%	35%	19%	12%	1%	43%	33%	16%	8%	0%	35%	31%	21%	12%	1%	29%	38%	19%	13%	1%	32%	36%	18%	13%	1%
<b>Ungünstige Arbeitszeiten</b>	67%	18%	7%	7%	1%	71%	16%	6%	6%	1%	64%	20%	9%	6%	1%	69%	19%	6%	5%	0%	65%	17%	8%	9%	1%

	Gesamt					1 bis 9 Beschäftigte					10 bis 49 Beschäftigte					50 bis 249 Beschäftigte					250 und mehr Beschäftigte				
<b>Wenig durchdachte Arbeitsabläufe</b>	49%	29%	15%	6%	1%	59%	20%	13%	6%	2%	52%	27%	12%	7%	2%	44%	31%	18%	6%	1%	46%	31%	15%	7%	1%
<b>Verschiedene Aufgaben gleichzeitig erledigen müssen</b>	34%	35%	17%	12%	1%	50%	31%	9%	8%	2%	33%	35%	18%	13%	1%	29%	33%	22%	14%	1%	32%	38%	17%	12%	1%
<b>Fehlende soziale Kontakte</b>	76%	14%	6%	3%	1%	82%	10%	4%	2%	1%	74%	16%	6%	2%	1%	74%	15%	6%	4%	1%	75%	14%	5%	4%	1%
<b>Ungünstiges Führungsverhalten</b>	49%	27%	14%	9%	2%	65%	15%	13%	5%	2%	52%	26%	12%	8%	2%	47%	28%	15%	9%	1%	42%	31%	14%	11%	2%
<b>Konflikte mit Kollegen</b>	54%	32%	9%	4%	1%	69%	20%	5%	4%	2%	51%	33%	8%	6%	1%	50%	32%	12%	5%	1%	52%	36%	9%	2%	1%
<b>Konflikte mit Vorgesetzten</b>	56%	28%	10%	5%	2%	68%	19%	8%	3%	3%	60%	23%	10%	4%	2%	50%	32%	11%	6%	1%	50%	33%	11%	5%	1%
<b>Konflikte mit Kunden und Patienten</b>	46%	30%	13%	6%	5%	48%	33%	11%	5%	3%	43%	30%	19%	6%	2%	42%	33%	15%	5%	6%	49%	28%	9%	7%	7%
<b>Hohe Verantwortung</b>	41%	33%	16%	9%	0%	44%	36%	14%	6%	0%	37%	33%	19%	10%	0%	42%	32%	17%	8%	0%	41%	33%	15%	10%	1%
<b>Vorschriften, Kontrolle, mangelnde Handlungsspielräume</b>	52%	30%	13%	4%	2%	69%	17%	10%	3%	1%	53%	24%	17%	4%	3%	46%	39%	12%	2%	1%	48%	33%	12%	5%	1%
<b>Angst vor Arbeitsplatzverlust</b>	68%	16%	9%	6%	1%	69%	16%	10%	5%	1%	71%	14%	7%	8%	1%	63%	16%	14%	7%	1%	69%	18%	7%	5%	1%
<b>Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen</b>	48%	29%	14%	6%	3%	65%	21%	6%	2%	6%	51%	29%	14%	4%	2%	44%	30%	15%	9%	2%	42%	33%	16%	7%	1%
<b>Fehlende Entwicklungsmöglichkeiten</b>	53%	27%	12%	7%	1%	61%	19%	11%	6%	3%	56%	23%	14%	6%	1%	49%	32%	11%	6%	1%	50%	29%	13%	7%	1%
<b>Lange Anfahrtswege zur Arbeit</b>	65%	18%	10%	7%	0%	70%	16%	6%	8%	0%	67%	18%	10%	5%	0%	67%	16%	8%	8%	0%	61%	19%	12%	7%	1%
<b>Unvorhersehbarkeit der Arbeitseinsätze</b>	55%	24%	12%	7%	2%	58%	23%	9%	6%	4%	53%	22%	17%	5%	3%	56%	25%	11%	7%	1%	55%	26%	10%	8%	2%
<b>Oft Dienstreisen oder Montage</b>	79%	11%	4%	3%	3%	81%	9%	4%	4%	3%	83%	7%	4%	3%	2%	77%	14%	3%	4%	2%	76%	12%	6%	3%	3%
<b>Probleme im Umgang mit Computern, Telekommunikationsmitteln</b>	69%	20%	6%	3%	2%	69%	22%	4%	3%	3%	70%	20%	6%	3%	2%	66%	21%	8%	4%	1%	70%	20%	6%	3%	1%
<b>Erreichbarkeit nach Feierabend oder am Wochenende</b>	64%	18%	10%	7%	1%	66%	20%	5%	9%	1%	65%	18%	9%	6%	2%	62%	19%	11%	7%	1%	63%	17%	12%	7%	1%
<b>Digitalisierte, komplexe und undurchschaubare Arbeitsabläufe</b>	66%	20%	7%	3%	4%	71%	14%	6%	1%	7%	71%	17%	6%	2%	4%	64%	23%	7%	3%	3%	61%	24%	7%	4%	3%

**Tabelle 66a:** Haben Sie neben Ihrer Arbeit noch weitere Verpflichtungen?  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Betreuung von Kindern bzw. Jugendlichen</b>	31%	25%	39%	12%	47%	18%
<b>Ehrenamtliche Tätigkeit</b>	26%	25%	27%	19%	28%	26%
<b>Betreuung pflegebedürftiger Personen</b>	12%	10%	15%	6%	10%	19%
<b>Zusätzliche berufliche Nebentätigkeit zum Gelderwerb</b>	10%	9%	12%	12%	11%	9%

**Tabelle 66b:** Haben Sie neben Ihrer Arbeit noch weitere Verpflichtungen?  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Betreuung von Kindern bzw. Jugendlichen</b>	31%	31%	33%	28%	32%
<b>Ehrenamtliche Tätigkeit</b>	26%	27%	20%	27%	30%
<b>Betreuung pflegebedürftiger Personen</b>	12%	12%	11%	14%	12%
<b>Zusätzliche berufliche Nebentätigkeit zum Gelderwerb</b>	10%	14%	12%	10%	8%

**Tabelle 67a:** Arbeitgeber sind gesetzlich verpflichtet, eine Beurteilung der Arbeitsbedingungen bzw. der Gefährdungen am Arbeitsplatz vorzunehmen. Wer hat Sie zur Beurteilung Ihres Arbeitsplatzes angesprochen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Mein(e) Vorgesetzte(r)</b>	49%	50%	47%	51%	49%	46%
<b>Fachkraft für Arbeitssicherheit</b>	33%	38%	27%	26%	35%	34%
<b>Sicherheitsbeauftragte(r)</b>	26%	30%	22%	22%	26%	29%
<b>Betriebsarzt/die Betriebsärztin</b>	18%	20%	15%	11%	19%	21%
<b>Betriebs-/Personalrat</b>	16%	17%	14%	16%	14%	18%

**Tabelle 67b:** Arbeitgeber sind gesetzlich verpflichtet, eine Beurteilung der Arbeitsbedingungen bzw. der Gefährdungen am Arbeitsplatz vorzunehmen. Wer hat Sie zur Beurteilung Ihres Arbeitsplatzes angesprochen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Mein(e) Vorgesetzte(r)</b>	49%	51%	56%	42%	48%
<b>Fachkraft für Arbeitssicherheit</b>	33%	22%	25%	38%	41%
<b>Sicherheitsbeauftragte(r)</b>	26%	16%	25%	31%	29%
<b>Betriebsarzt/die Betriebsärztin</b>	18%	8%	11%	20%	25%
<b>Betriebs-/Personalrat</b>	16%	7%	13%	18%	21%

**Tabelle 68a:** Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Mein(e) Vorgesetzte(r) kümmert sich um den Arbeitsschutz – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	69%	67%	72%	83%	67%	64%
<b>Nein</b>	26%	29%	22%	12%	27%	32%
<b>Keine Angabe</b>	5%	4%	6%	5%	5%	4%

**Tabelle 68b:** Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Mein(e) Vorgesetzte(r) kümmert sich um den Arbeitsschutz – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	69%	73%	73%	67%	66%
<b>Nein</b>	26%	23%	21%	28%	30%
<b>Keine Angabe</b>	5%	4%	6%	5%	4%

**Tabelle 69a:** Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Vorgesetzten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	1385	723	662	319	654	412
<b>Ja</b>	40%	46%	33%	36%	40%	42%
<b>Nein</b>	60%	54%	67%	64%	59%	58%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 69b:** Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Vorgesetzten? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	1385	213	385	333	447
<b>Ja</b>	40%	29%	36%	45%	44%
<b>Nein</b>	60%	71%	64%	55%	55%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 70a:** Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Vorgesetzte/n – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	550	330	220	114	264	172
<b>1. Gut</b>	55%	54%	56%	62%	53%	53%
<b>2. Eher gut</b>	34%	36%	31%	26%	33%	39%
<b>3. Eher schlecht</b>	9%	7%	11%	11%	10%	7%
<b>4. Schlecht</b>	1%	1%	1%	0%	2%	1%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	1%	0%	3%	1%

**Tabelle 70b:** Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Vorgesetzte/n – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	550	62	139	149	198
<b>1. Gut</b>	55%	72%	57%	49%	53%
<b>2. Eher gut</b>	34%	16%	32%	37%	38%
<b>3. Eher schlecht</b>	9%	8%	8%	13%	7%
<b>4. Schlecht</b>	1%	4%	1%	0%	1%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	3%	2%	1%

**Tabelle 71a:** Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Sicherheitsbeauftragte/r – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	74%	80%	68%	63%	77%	77%
<b>Nein</b>	21%	17%	25%	28%	19%	20%
<b>Keine Angabe</b>	5%	2%	7%	9%	3%	3%

**Tabelle 71b:** Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Sicherheitsbeauftragte/r – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	74%	38%	64%	85%	91%
<b>Nein</b>	21%	57%	31%	11%	4%
<b>Keine Angabe</b>	5%	4%	5%	3%	5%

**Tabelle 72a:** Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Sicherheitsbeauftragten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	1492	865	627	243	750	498
<b>Ja</b>	28%	34%	21%	18%	28%	35%
<b>Nein</b>	71%	66%	78%	82%	72%	65%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	1%	1%	0%	1%

**Tabelle 72b:** Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Sicherheitsbeauftragten? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	1492	112	335	424	615
<b>Ja</b>	28%	28%	27%	30%	28%
<b>Nein</b>	71%	71%	72%	70%	71%
<b>Keine Angabe</b>	0%	1%	1%	0%	0%

**Tabelle 73a:** Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Sicherheitsbeauftragte/n – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	422	291	131	43	207	172
<b>1. Gut</b>	53%	52%	53%	36%	57%	52%
<b>2. Eher gut</b>	37%	39%	33%	55%	31%	40%
<b>3. Eher schlecht</b>	6%	5%	9%	0%	7%	7%
<b>4. Schlecht</b>	1%	1%	0%	0%	1%	1%
<b>Keine Angabe</b>	3%	3%	5%	9%	4%	1%

**Tabelle 73b:** Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Sicherheitsbeauftragte/n – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	422	31	89	128	174
<b>1. Gut</b>	53%	62%	59%	51%	49%
<b>2. Eher gut</b>	37%	36%	26%	40%	39%
<b>3. Eher schlecht</b>	6%	1%	9%	7%	6%
<b>4. Schlecht</b>	1%	0%	2%	0%	1%
<b>Keine Angabe</b>	3%	0%	4%	1%	5%

**Tabelle 74a:** Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Fachkraft für Arbeitssicherheit (SIFA) – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	70%	75%	64%	63%	71%	72%
<b>Nein</b>	23%	20%	28%	27%	23%	23%
<b>Keine Angabe</b>	7%	6%	8%	10%	6%	5%

**Tabelle 74b:** Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Fachkraft für Arbeitssicherheit (SIFA) – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	70%	38%	53%	79%	90%
<b>Nein</b>	23%	58%	40%	13%	4%
<b>Keine Angabe</b>	7%	4%	7%	8%	6%

**Tabelle 75a:** Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zur SIFA? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	1398	805	593	243	689	467
<b>Ja</b>	30%	37%	21%	16%	31%	37%
<b>Nein</b>	69%	63%	78%	83%	69%	62%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	1%	1%	0%	1%

**Tabelle 75b:** Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zur SIFA? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	1398	109	279	392	610
<b>Ja</b>	30%	23%	28%	32%	32%
<b>Nein</b>	69%	75%	72%	68%	68%
<b>Keine Angabe</b>	0%	1%	1%	0%	0%

**Tabelle 76a:** Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch die SIFA – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	423	297	125	39	211	172
<b>1. Gut</b>	54%	54%	54%	31%	57%	56%
<b>2. Eher gut</b>	33%	32%	36%	69%	28%	31%
<b>3. Eher schlecht</b>	9%	10%	7%	0%	11%	8%
<b>4. Schlecht</b>	1%	2%	1%	0%	1%	3%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	0%	3%	2%

**Tabelle 76b:** Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch die SIFA – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	423	26	77	124	195
<b>1. Gut</b>	54%	57%	56%	49%	56%
<b>2. Eher gut</b>	33%	30%	31%	37%	32%
<b>3. Eher schlecht</b>	9%	12%	3%	12%	9%
<b>4. Schlecht</b>	1%	0%	1%	1%	2%
<b>Keine Angabe</b>	2%	0%	8%	1%	2%

**Tabelle 77a:** Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Brandschutzbeauftragte/r – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	68%	71%	64%	59%	71%	69%
<b>Nein</b>	25%	23%	27%	30%	23%	25%
<b>Keine Angabe</b>	7%	6%	8%	12%	5%	6%

**Tabelle 77b:** Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Brandschutzbeauftragte/r – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	68%	22%	56%	78%	90%
<b>Nein</b>	25%	69%	37%	14%	5%
<b>Keine Angabe</b>	7%	9%	7%	8%	5%

**Tabelle 78a:** Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zum/zur Brandschutzbeauftragten?  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	1366	771	595	228	691	447
<b>Ja</b>	26%	29%	22%	19%	26%	30%
<b>Nein</b>	73%	70%	77%	81%	73%	70%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	1%

**Tabelle 78b:** Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zum/zur Brandschutzbeauftragten?  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	1366	64	297	387	611
<b>Ja</b>	26%	28%	24%	29%	25%
<b>Nein</b>	73%	72%	75%	71%	74%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	1%

**Tabelle 79a:** Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Brandschutzbeauftragte/n – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	358	224	133	43	183	132
<b>1. Gut</b>	56%	56%	57%	41%	61%	54%
<b>2. Eher gut</b>	33%	33%	33%	59%	27%	33%
<b>3. Eher schlecht</b>	8%	8%	6%	0%	7%	11%
<b>4. Schlecht</b>	1%	2%	0%	0%	2%	0%
<b>Keine Angabe</b>	2%	1%	3%	0%	2%	2%

**Tabelle 79b:** Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Brandschutzbeauftragte/n – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	358	18	72	112	155
<b>1. Gut</b>	56%	64%	59%	62%	51%
<b>2. Eher gut</b>	33%	34%	27%	29%	39%
<b>3. Eher schlecht</b>	8%	2%	13%	6%	7%
<b>4. Schlecht</b>	1%	0%	1%	0%	2%
<b>Keine Angabe</b>	2%	0%	2%	3%	2%

**Tabelle 80a:** Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	51%	54%	47%	51%	50%	51%
<b>Nein</b>	46%	43%	50%	44%	48%	46%
<b>Keine Angabe</b>	3%	3%	3%	6%	2%	2%

**Tabelle 80b:** Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	51%	16%	35%	51%	78%
<b>Nein</b>	46%	81%	63%	46%	19%
<b>Keine Angabe</b>	3%	3%	3%	3%	3%

**Tabelle 81a:** Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zum/zur Betriebsarzt/Betriebsärztin? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	1013	580	433	196	486	332
<b>Ja</b>	32%	37%	27%	21%	34%	37%
<b>Nein</b>	67%	63%	72%	78%	66%	63%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	1%	1%	0%	0%

**Tabelle 81b:** Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen des Arbeitsschutzes Kontakt zum/zur Betriebsarzt/Betriebsärztin? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	1013	45	184	253	525
<b>Ja</b>	32%	23%	24%	35%	35%
<b>Nein</b>	67%	74%	75%	65%	65%
<b>Keine Angabe</b>	0%	3%	1%	0%	0%

**Tabelle 82a:** Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	328	213	115	41	166	122
<b>1. Gut</b>	61%	60%	62%	68%	63%	55%
<b>2. Eher gut</b>	28%	30%	25%	27%	25%	34%
<b>3. Eher schlecht</b>	7%	6%	9%	5%	7%	8%
<b>4. Schlecht</b>	1%	1%	1%	0%	1%	3%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	0%	5%	0%

**Tabelle 82b:** Beurteilung der arbeitsschutztechnischen Betreuung durch den/die Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	328	11	44	89	183
<b>1. Gut</b>	61%	81%	65%	62%	58%
<b>2. Eher gut</b>	28%	13%	28%	23%	32%
<b>3. Eher schlecht</b>	7%	6%	7%	10%	6%
<b>4. Schlecht</b>	1%	0%	0%	0%	2%
<b>Keine Angabe</b>	2%	0%	0%	5%	2%

**Tabelle 83a:** Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	47%	50%	42%	43%	47%	48%
<b>Nein</b>	51%	48%	56%	55%	51%	50%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	3%	2%	2%

**Tabelle 83b:** Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	47%	22%	32%	47%	68%
<b>Nein</b>	51%	76%	66%	51%	29%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	1%	2%	3%

**Tabelle 84a:** Beurteilung des Angebots: Gesundheitschecks und Vorsorgen  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	932	543	388	164	459	309
<b>1. Gut</b>	49%	47%	51%	48%	46%	54%
<b>2. Eher gut</b>	33%	36%	28%	30%	36%	28%
<b>3. Eher schlecht</b>	10%	9%	12%	7%	12%	9%
<b>4. Schlecht</b>	3%	2%	3%	3%	2%	3%
<b>Keine Angabe</b>	6%	6%	7%	12%	4%	7%

**Tabelle 84b:** Beurteilung des Angebots: Gesundheitschecks und Vorsorgen  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	932	63	171	235	459
<b>1. Gut</b>	49%	59%	39%	51%	50%
<b>2. Eher gut</b>	33%	29%	37%	29%	33%
<b>3. Eher schlecht</b>	10%	6%	12%	14%	8%
<b>4. Schlecht</b>	3%	2%	3%	2%	3%
<b>Keine Angabe</b>	6%	3%	8%	4%	7%

**Tabelle 85a:** Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	48%	49%	48%	42%	51%	48%
<b>Nein</b>	51%	50%	51%	57%	48%	51%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	1%	1%	1%

**Tabelle 85b:** Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	48%	34%	39%	51%	59%
<b>Nein</b>	51%	64%	61%	47%	40%
<b>Keine Angabe</b>	1%	2%	1%	1%	1%

**Tabelle 86a:** Beurteilung des Angebots: Flexible Arbeitszeitmodelle  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	964	525	439	162	494	309
<b>1. Gut</b>	59%	59%	59%	54%	61%	60%
<b>2. Eher gut</b>	27%	29%	23%	28%	27%	25%
<b>3. Eher schlecht</b>	7%	5%	9%	12%	5%	8%
<b>4. Schlecht</b>	2%	2%	2%	0%	2%	2%
<b>Keine Angabe</b>	5%	4%	6%	6%	5%	6%

**Tabelle 86b:** Beurteilung des Angebots: Flexible Arbeitszeitmodelle  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	964	99	203	256	402
<b>1. Gut</b>	59%	75%	56%	55%	60%
<b>2. Eher gut</b>	27%	18%	24%	33%	26%
<b>3. Eher schlecht</b>	7%	2%	11%	7%	6%
<b>4. Schlecht</b>	2%	1%	2%	2%	2%
<b>Keine Angabe</b>	5%	4%	7%	4%	6%

**Tabelle 87a:** Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	46%	50%	41%	43%	46%	47%
<b>Nein</b>	52%	48%	57%	54%	52%	51%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	3%	2%	1%

**Tabelle 87b:** Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	46%	26%	31%	46%	66%
<b>Nein</b>	52%	72%	68%	52%	32%
<b>Keine Angabe</b>	2%	3%	1%	1%	2%

**Tabelle 88a:** Beurteilung des Angebots: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	918	543	375	166	447	305
<b>1. Gut</b>	47%	46%	50%	52%	45%	49%
<b>2. Eher gut</b>	37%	40%	34%	28%	41%	37%
<b>3. Eher schlecht</b>	10%	9%	10%	12%	10%	8%
<b>4. Schlecht</b>	1%	1%	1%	0%	1%	1%
<b>Keine Angabe</b>	5%	5%	5%	8%	3%	5%

**Tabelle 88b:** Beurteilung des Angebots: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	918	74	162	231	448
<b>1. Gut</b>	47%	53%	42%	49%	48%
<b>2. Eher gut</b>	37%	32%	39%	35%	39%
<b>3. Eher schlecht</b>	10%	12%	10%	12%	8%
<b>4. Schlecht</b>	1%	0%	0%	2%	1%
<b>Keine Angabe</b>	5%	3%	8%	3%	5%

**Tabelle 89a:** Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	42%	46%	38%	40%	42%	44%
<b>Nein</b>	56%	52%	60%	56%	56%	55%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	4%	1%	2%

**Tabelle 89b:** Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	42%	15%	26%	38%	70%
<b>Nein</b>	56%	82%	74%	59%	28%
<b>Keine Angabe</b>	2%	3%	0%	3%	2%

**Tabelle 90a:** Beurteilung des Angebots: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	849	496	353	155	411	283
<b>1. Gut</b>	45%	45%	46%	41%	44%	49%
<b>2. Eher gut</b>	32%	33%	31%	38%	32%	28%
<b>3. Eher schlecht</b>	11%	11%	11%	9%	12%	11%
<b>4. Schlecht</b>	4%	4%	3%	4%	4%	3%
<b>Keine Angabe</b>	8%	8%	9%	9%	7%	9%

**Tabelle 90b:** Beurteilung des Angebots: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	849	43	138	190	474
<b>1. Gut</b>	45%	55%	39%	47%	46%
<b>2. Eher gut</b>	32%	25%	31%	31%	33%
<b>3. Eher schlecht</b>	11%	5%	12%	11%	11%
<b>4. Schlecht</b>	4%	7%	7%	5%	2%
<b>Keine Angabe</b>	8%	8%	10%	6%	8%

**Tabelle 91a:** Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	37%	36%	37%	42%	34%	37%
<b>Nein</b>	61%	62%	60%	55%	63%	61%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	3%	3%	3%	2%

**Tabelle 91b:** Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	37%	18%	27%	33%	55%
<b>Nein</b>	61%	80%	72%	64%	42%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	1%	3%	3%

**Tabelle 92a:** Beurteilung des Angebots: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	734	389	345	163	334	238
<b>1. Gut</b>	39%	36%	41%	41%	34%	43%
<b>2. Eher gut</b>	32%	37%	28%	28%	37%	29%
<b>3. Eher schlecht</b>	18%	14%	22%	20%	19%	15%
<b>4. Schlecht</b>	4%	5%	3%	2%	5%	5%
<b>Keine Angabe</b>	7%	8%	7%	10%	5%	8%

**Tabelle 92b:** Beurteilung des Angebots: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	734	53	142	162	375
<b>1. Gut</b>	39%	63%	32%	38%	37%
<b>2. Eher gut</b>	32%	26%	33%	31%	34%
<b>3. Eher schlecht</b>	18%	6%	21%	17%	18%
<b>4. Schlecht</b>	4%	1%	4%	7%	3%
<b>Keine Angabe</b>	7%	4%	10%	6%	7%

**Tabelle 93a:** Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	33%	33%	33%	30%	34%	35%
<b>Nein</b>	65%	65%	65%	69%	64%	63%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	2%	2%	2%

**Tabelle 93b:** Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	33%	20%	23%	29%	51%
<b>Nein</b>	65%	78%	77%	70%	46%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	0%	1%	3%

**Tabelle 94a:** Beurteilung des Angebots: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	666	361	305	114	326	226
<b>1. Gut</b>	41%	39%	42%	34%	41%	44%
<b>2. Eher gut</b>	31%	31%	30%	37%	29%	30%
<b>3. Eher schlecht</b>	14%	15%	12%	6%	17%	12%
<b>4. Schlecht</b>	2%	1%	3%	1%	3%	2%
<b>Keine Angabe</b>	13%	13%	13%	22%	10%	12%

**Tabelle 94b:** Beurteilung des Angebots: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	666	58	119	144	345
<b>1. Gut</b>	41%	60%	38%	39%	39%
<b>2. Eher gut</b>	31%	17%	34%	33%	31%
<b>3. Eher schlecht</b>	14%	7%	12%	18%	13%
<b>4. Schlecht</b>	2%	5%	2%	3%	1%
<b>Keine Angabe</b>	13%	10%	14%	7%	15%

**Tabelle 95a:** Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	32%	33%	31%	26%	35%	31%
<b>Nein</b>	66%	65%	68%	71%	64%	67%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	1%	3%	1%	2%

**Tabelle 95b:** Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	32%	15%	20%	29%	51%
<b>Nein</b>	66%	83%	80%	70%	46%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	0%	1%	3%

**Tabelle 96a:** Beurteilung des Angebots: Förderung gesunder Ernährung  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	636	354	282	100	337	199
<b>1. Gut</b>	43%	42%	44%	50%	40%	46%
<b>2. Eher gut</b>	36%	37%	34%	33%	40%	30%
<b>3. Eher schlecht</b>	12%	11%	13%	5%	13%	14%
<b>4. Schlecht</b>	1%	2%	0%	0%	1%	1%
<b>Keine Angabe</b>	8%	7%	9%	13%	6%	9%

**Tabelle 96b:** Beurteilung des Angebots: Förderung gesunder Ernährung  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	636	45	104	142	344
<b>1. Gut</b>	43%	52%	48%	43%	41%
<b>2. Eher gut</b>	36%	40%	25%	37%	38%
<b>3. Eher schlecht</b>	12%	3%	8%	14%	14%
<b>4. Schlecht</b>	1%	0%	4%	2%	0%
<b>Keine Angabe</b>	8%	5%	16%	4%	8%



**Tabelle 97a:** Angebot: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung)  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Ja</b>	27%	30%	23%	18%	25%	33%
<b>Nein</b>	70%	68%	74%	78%	72%	64%
<b>Keine Angabe</b>	3%	3%	4%	3%	3%	3%

**Tabelle 97b:** Angebot: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung)  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Ja</b>	27%	10%	13%	20%	49%
<b>Nein</b>	70%	89%	87%	78%	45%
<b>Keine Angabe</b>	3%	1%	1%	2%	6%

**Tabelle 98a:** Beurteilung des Angebots: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und  
Nikotinentwöhnung) – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	532	323	209	71	246	215
<b>1. Gut</b>	43%	40%	46%	43%	41%	44%
<b>2. Eher gut</b>	27%	26%	27%	28%	27%	26%
<b>3. Eher schlecht</b>	9%	11%	7%	0%	10%	11%
<b>4. Schlecht</b>	2%	2%	3%	3%	0%	4%
<b>Keine Angabe</b>	19%	21%	17%	26%	21%	15%

**Tabelle 98b:** Beurteilung des Angebots: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und  
Nikotinentwöhnung) – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	532	29	68	97	335
<b>1. Gut</b>	43%	42%	44%	43%	43%
<b>2. Eher gut</b>	27%	34%	24%	28%	26%
<b>3. Eher schlecht</b>	9%	0%	4%	9%	11%
<b>4. Schlecht</b>	2%	9%	2%	6%	0%
<b>Keine Angabe</b>	19%	15%	25%	13%	20%

# Qualifizierung und Kompetenz- entwicklung.

## Inhalt

<b>Tabelle 99a:</b> Ich erhalte die Möglichkeiten, meine Arbeit, mein Wissen und Können weiterzuentwickeln – nach Geschlecht und Alter	152
<b>Tabelle 99b:</b> Ich erhalte die Möglichkeiten, meine Arbeit, mein Wissen und Können weiterzuentwickeln – nach Betriebsgröße	152
<b>Tabelle 100a:</b> Ich brauche eine Weiterbildung, um den aktuellen Anforderungen zu entsprechen – nach Geschlecht und Alter	153
<b>Tabelle 100b:</b> Ich brauche eine Weiterbildung, um den aktuellen Anforderungen zu entsprechen – nach Betriebsgröße	153

<b>Tabelle 101a:</b> Mit meinen aktuellen Fähigkeiten kann ich die aktuellen Anforderungen bewältigen – nach Geschlecht und Alter	154
<b>Tabelle 101b:</b> Mit meinen aktuellen Fähigkeiten kann ich die aktuellen Anforderungen bewältigen – nach Betriebsgröße	154
<b>Tabelle 102a:</b> Ich habe noch weitere Fähigkeiten, um herausforderndere Anforderungen zu bewältigen – nach Geschlecht und Alter	155
<b>Tabelle 102b:</b> Ich habe noch weitere Fähigkeiten, um herausforderndere Anforderungen zu bewältigen – nach Betriebsgröße	155
<b>Tabelle 103a:</b> Für den Fall, dass ich arbeitslos würde, könnte ich auf Grund meiner Fähigkeiten schnell wieder eine passende Tätigkeit mit angemessener Entlohnung finden – nach Geschlecht und Alter	156
<b>Tabelle 103b:</b> Für den Fall, dass ich arbeitslos würde, könnte ich auf Grund meiner Fähigkeiten schnell wieder eine passende Tätigkeit mit angemessener Entlohnung finden – nach Betriebsgröße	156
<b>Tabelle 104a:</b> Teilnahme an Fortbildung: Informations- und Kommunikationstechnik sowie neue Software – nach Geschlecht und Alter	157
<b>Tabelle 104b:</b> Teilnahme an Fortbildung: Informations- und Kommunikationstechnik sowie neue Software – nach Betriebsgröße	157
<b>Tabelle 105a:</b> Teilnahme an Fortbildung: Fremdsprachen – nach Geschlecht und Alter	158
<b>Tabelle 105b:</b> Teilnahme an Fortbildung: Fremdsprachen – nach Betriebsgröße	158
<b>Tabelle 106a:</b> Teilnahme an Fortbildung: Kommunikations- und Persönlichkeitstraining – nach Geschlecht und Alter	159
<b>Tabelle 106b:</b> Teilnahme an Fortbildung: Kommunikations- und Persönlichkeitstraining – nach Betriebsgröße	159



<b>Tabelle 107a:</b> Teilnahme an Fortbildung: Projektmanagement – nach Geschlecht und Alter	160
<b>Tabelle 107b:</b> Teilnahme an Fortbildung: Projektmanagement – nach Betriebsgröße	160
<b>Tabelle 108a:</b> Teilnahme an Fortbildung: Führungskräfte training – nach Geschlecht und Alter	161
<b>Tabelle 108b:</b> Teilnahme an Fortbildung: Führungskräfte training – nach Betriebsgröße	161
<b>Tabelle 109a:</b> Teilnahme an Fortbildung: Gesundheitsbezogenes Wissen und Verhalten – nach Geschlecht und Alter	162
<b>Tabelle 109b:</b> Teilnahme an Fortbildung: Gesundheitsbezogenes Wissen und Verhalten – nach Betriebsgröße	162
<b>Tabelle 110a:</b> Teilnahme an Fortbildung: Kaufmännisches oder betriebswirtschaftliches Wissen – nach Geschlecht und Alter	163
<b>Tabelle 110b:</b> Teilnahme an Fortbildung: Kaufmännisches oder betriebswirtschaftliches Wissen – nach Betriebsgröße	163
<b>Tabelle 111a:</b> Teilnahme an Fortbildung: Anderes berufliches Fachwissen – nach Geschlecht und Alter	164
<b>Tabelle 111b:</b> Teilnahme an Fortbildung: Anderes berufliches Fachwissen – nach Betriebsgröße	164
<b>Tabelle 112a:</b> Grund für Fortbildung: Informations- und Kommunikationstechnik sowie neue Software – nach Geschlecht und Alter	165
<b>Tabelle 112b:</b> Grund für Fortbildung: Informations- und Kommunikationstechnik sowie neue Software – nach Betriebsgröße	165
<b>Tabelle 113a:</b> Grund für Fortbildung: Fremdsprachen – nach Geschlecht und Alter	166
<b>Tabelle 113b:</b> Grund für Fortbildung: Fremdsprachen – nach Betriebsgröße	166

<b>Tabelle 114a:</b> Grund für Fortbildung: Kommunikations- und Persönlichkeitstraining – nach Geschlecht und Alter	167
<b>Tabelle 114b:</b> Grund für Fortbildung: Kommunikations- und Persönlichkeitstraining – nach Betriebsgröße	167
<b>Tabelle 115a:</b> Grund für Fortbildung: Projektmanagement – nach Geschlecht und Alter	168
<b>Tabelle 115b:</b> Grund für Fortbildung: Projektmanagement – nach Betriebsgröße	168
<b>Tabelle 116a:</b> Grund für Fortbildung: Führungskräfte training – nach Geschlecht und Alter	169
<b>Tabelle 116b:</b> Grund für Fortbildung: Führungskräfte training – nach Betriebsgröße	169
<b>Tabelle 117a:</b> Grund für Fortbildung: Gesundheitsbezogenes Wissen und Verhalten – nach Geschlecht und Alter	170
<b>Tabelle 117b:</b> Grund für Fortbildung: Gesundheitsbezogenes Wissen und Verhalten – nach Betriebsgröße	170
<b>Tabelle 118a:</b> Grund für Fortbildung: Kaufmännisches oder betriebswirtschaftliches Wissen – nach Geschlecht und Alter	171
<b>Tabelle 118b:</b> Grund für Fortbildung: Kaufmännisches oder betriebswirtschaftliches Wissen – nach Betriebsgröße	171
<b>Tabelle 119a:</b> Grund für Fortbildung: Anderes berufliches Fachwissen – nach Geschlecht und Alter	172
<b>Tabelle 119b:</b> Grund für Fortbildung: Anderes berufliches Fachwissen – nach Betriebsgröße	172

**Tabelle 99a:** Ich erhalte die Möglichkeiten, meine Arbeit, mein Wissen und Können weiterzuentwickeln – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	47%	45%	50%	60%	45%	43%
<b>2. Stimme eher zu</b>	33%	35%	31%	27%	36%	33%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	13%	13%	12%	7%	14%	14%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	5%	5%	4%	2%	3%	8%
<b>Keine Angabe</b>	2%	3%	2%	4%	2%	3%

**Tabelle 99b:** Ich erhalte die Möglichkeiten, meine Arbeit, mein Wissen und Können weiterzuentwickeln – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	47%	52%	50%	45%	44%
<b>2. Stimme eher zu</b>	33%	27%	32%	33%	37%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	13%	12%	13%	12%	13%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	5%	3%	4%	7%	4%
<b>Keine Angabe</b>	2%	5%	2%	3%	1%

**Tabelle 100a:** Ich brauche eine Weiterbildung, um den aktuellen Anforderungen zu entsprechen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	17%	18%	17%	18%	17%	17%
<b>2. Stimme eher zu</b>	20%	19%	20%	21%	19%	19%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	24%	24%	24%	26%	24%	23%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	36%	35%	36%	30%	37%	37%
<b>Keine Angabe</b>	3%	4%	2%	5%	2%	3%

**Tabelle 100b:** Ich brauche eine Weiterbildung, um den aktuellen Anforderungen zu entsprechen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	17%	18%	19%	18%	15%
<b>2. Stimme eher zu</b>	20%	13%	22%	23%	18%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	24%	21%	25%	21%	27%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	36%	43%	30%	35%	37%
<b>Keine Angabe</b>	3%	5%	3%	3%	2%

**Tabelle 101a:** Mit meinen aktuellen Fähigkeiten kann ich die aktuellen Anforderungen bewältigen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16 – 29 Jahre	30 – 49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	68%	68%	68%	62%	68%	71%
<b>2. Stimme eher zu</b>	26%	26%	27%	27%	27%	24%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	3%	3%	3%	7%	3%	2%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Keine Angabe</b>	2%	3%	2%	4%	2%	3%

**Tabelle 101b:** Mit meinen aktuellen Fähigkeiten kann ich die aktuellen Anforderungen bewältigen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	68%	69%	64%	65%	73%
<b>2. Stimme eher zu</b>	26%	24%	30%	29%	23%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	3%	2%	4%	4%	3%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	0%	0%	1%	0%	0%
<b>Keine Angabe</b>	2%	5%	2%	2%	2%

**Tabelle 102a:** Ich habe noch weitere Fähigkeiten, um herausforderndere Anforderungen zu bewältigen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16 – 29 Jahre	30 – 49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	45%	46%	44%	46%	44%	45%
<b>2. Stimme eher zu</b>	42%	42%	42%	45%	43%	39%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	8%	7%	10%	4%	9%	10%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	2%	2%	2%	2%	1%	3%
<b>Keine Angabe</b>	3%	3%	2%	3%	2%	3%

**Tabelle 102b:** Ich habe noch weitere Fähigkeiten, um herausforderndere Anforderungen zu bewältigen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	45%	45%	43%	41%	50%
<b>2. Stimme eher zu</b>	42%	36%	43%	48%	39%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	8%	10%	10%	8%	7%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	2%	4%	1%	1%	2%
<b>Keine Angabe</b>	3%	6%	3%	2%	2%

**Tabelle 103a:** Für den Fall, dass ich arbeitslos würde, könnte ich auf Grund meiner Fähigkeiten schnell wieder eine passende Tätigkeit mit angemessener Entlohnung finden – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Stimme voll zu</b>	37%	37%	37%	42%	41%	28%
<b>2. Stimme eher zu</b>	32%	31%	32%	36%	33%	26%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	16%	15%	17%	12%	15%	20%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	10%	11%	10%	5%	7%	19%
<b>Keine Angabe</b>	6%	6%	5%	6%	4%	7%

**Tabelle 103b:** Für den Fall, dass ich arbeitslos würde, könnte ich auf Grund meiner Fähigkeiten schnell wieder eine passende Tätigkeit mit angemessener Entlohnung finden – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Stimme voll zu</b>	37%	42%	40%	31%	37%
<b>2. Stimme eher zu</b>	32%	26%	32%	35%	31%
<b>3. Stimme eher nicht zu</b>	16%	13%	14%	18%	17%
<b>4. Stimme überhaupt nicht zu</b>	10%	11%	10%	10%	10%
<b>Keine Angabe</b>	6%	8%	4%	6%	5%

**Tabelle 104a:** Teilnahme an Fortbildung: Informations- und Kommunikationstechnik sowie neue Software – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Nur beruflich</b>	23%	21%	25%	18%	23%	26%
<b>Beruflich und privat</b>	18%	20%	15%	14%	18%	20%
<b>Nur privat</b>	8%	10%	5%	6%	8%	10%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	51%	48%	54%	61%	51%	45%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	1%	1%	0%	0%

**Tabelle 104b:** Teilnahme an Fortbildung: Informations- und Kommunikationstechnik sowie neue Software – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Nur beruflich</b>	23%	13%	21%	22%	31%
<b>Beruflich und privat</b>	18%	18%	13%	22%	18%
<b>Nur privat</b>	8%	8%	7%	10%	8%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	51%	62%	59%	47%	42%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	1%

**Tabelle 105a:** Teilnahme an Fortbildung: Fremdsprachen  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Nur beruflich</b>	5%	5%	5%	5%	5%	4%
<b>Beruflich und privat</b>	8%	8%	8%	18%	5%	7%
<b>Nur privat</b>	12%	11%	13%	15%	11%	11%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	75%	76%	74%	60%	78%	78%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	1%	1%	0%	0%

**Tabelle 105b:** Teilnahme an Fortbildung: Fremdsprachen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Nur beruflich</b>	5%	4%	5%	4%	6%
<b>Beruflich und privat</b>	8%	4%	8%	8%	10%
<b>Nur privat</b>	12%	16%	14%	12%	9%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	75%	76%	73%	75%	75%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	0%	1%	1%

**Tabelle 106a:** Teilnahme an Fortbildung: Kommunikations- und  
Persönlichkeitstraining – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Nur beruflich</b>	23%	22%	24%	27%	24%	18%
<b>Beruflich und privat</b>	8%	7%	9%	8%	9%	7%
<b>Nur privat</b>	7%	7%	6%	10%	6%	5%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	62%	64%	60%	54%	61%	68%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	1%	1%	1%	1%

**Tabelle 106b:** Teilnahme an Fortbildung: Kommunikations- und  
Persönlichkeitstraining – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Nur beruflich</b>	23%	17%	18%	24%	29%
<b>Beruflich und privat</b>	8%	8%	9%	9%	7%
<b>Nur privat</b>	7%	5%	6%	8%	6%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	62%	70%	67%	58%	57%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	0%	1%	1%

**Tabelle 107a:** Teilnahme an Fortbildung: Projektmanagement  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Nur beruflich</b>	20%	23%	15%	24%	20%	17%
<b>Beruflich und privat</b>	3%	3%	2%	1%	3%	3%
<b>Nur privat</b>	2%	3%	1%	3%	2%	3%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	75%	70%	80%	71%	75%	77%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	1%	0%	1%	1%

**Tabelle 107b:** Teilnahme an Fortbildung: Projektmanagement  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Nur beruflich</b>	20%	13%	17%	20%	24%
<b>Beruflich und privat</b>	3%	3%	2%	3%	2%
<b>Nur privat</b>	2%	1%	5%	2%	1%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	75%	82%	76%	74%	71%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	0%	1%	1%

**Tabelle 108a:** Teilnahme an Fortbildung: Führungskräfte-Training  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Nur beruflich</b>	16%	20%	11%	12%	18%	16%
<b>Beruflich und privat</b>	2%	2%	1%	3%	1%	2%
<b>Nur privat</b>	2%	3%	2%	3%	2%	1%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	79%	75%	85%	82%	78%	81%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	1%	0%	1%	0%

**Tabelle 108b:** Teilnahme an Fortbildung: Führungskräfte-Training  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Nur beruflich</b>	16%	17%	11%	17%	19%
<b>Beruflich und privat</b>	2%	2%	2%	2%	1%
<b>Nur privat</b>	2%	1%	2%	1%	3%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	79%	79%	84%	79%	76%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	0%	1%	1%

**Tabelle 109a:** Teilnahme an Fortbildung: Gesundheitsbezogenes Wissen und Verhalten – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Nur beruflich</b>	22%	20%	24%	24%	21%	22%
<b>Beruflich und privat</b>	14%	14%	13%	13%	13%	14%
<b>Nur privat</b>	16%	14%	18%	14%	16%	17%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	48%	51%	45%	49%	49%	46%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	0%	1%	1%

**Tabelle 109b:** Teilnahme an Fortbildung: Gesundheitsbezogenes Wissen und Verhalten – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Nur beruflich</b>	22%	17%	21%	19%	26%
<b>Beruflich und privat</b>	14%	9%	12%	15%	16%
<b>Nur privat</b>	16%	17%	15%	19%	15%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	48%	58%	51%	47%	42%
<b>Keine Angabe</b>	1%	0%	0%	0%	1%

**Tabelle 110a:** Teilnahme an Fortbildung: Kaufmännisches oder betriebswirtschaftliches Wissen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Nur beruflich</b>	17%	17%	17%	28%	15%	14%
<b>Beruflich und privat</b>	4%	5%	3%	8%	3%	4%
<b>Nur privat</b>	4%	5%	4%	5%	4%	5%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	73%	71%	75%	58%	77%	76%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	1%	1%	1%

**Tabelle 110b:** Teilnahme an Fortbildung: Kaufmännisches oder betriebswirtschaftliches Wissen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Nur beruflich</b>	17%	16%	17%	19%	18%
<b>Beruflich und privat</b>	4%	3%	3%	6%	4%
<b>Nur privat</b>	4%	1%	5%	4%	6%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	73%	78%	74%	71%	71%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	1%	1%

**Tabelle 111a:** Teilnahme an Fortbildung: Anderes berufliches Fachwissen  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Nur beruflich</b>	31%	30%	31%	32%	31%	28%
<b>Beruflich und privat</b>	8%	7%	8%	11%	6%	8%
<b>Nur privat</b>	6%	6%	6%	8%	5%	5%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	55%	56%	55%	49%	56%	57%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	0%	1%	1%

**Tabelle 111b:** Teilnahme an Fortbildung: Anderes berufliches Fachwissen  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Nur beruflich</b>	31%	24%	31%	30%	33%
<b>Beruflich und privat</b>	8%	6%	7%	12%	6%
<b>Nur privat</b>	6%	2%	7%	5%	6%
<b>Nein, keine Fort-/Weiterbildung mit diesem Schwerpunkt</b>	55%	67%	55%	52%	53%
<b>Keine Angabe</b>	1%	1%	1%	1%	1%

**Tabelle 112a:** Grund für Fortbildung: Informations- und Kommunikationstechnik  
sowie neue Software – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	978	560	418	145	476	357
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	15%	15%	15%	20%	19%	7%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	77%	76%	78%	72%	75%	82%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	22%	23%	20%	22%	21%	23%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 112b:** Grund für Fortbildung: Informations- und Kommunikationstechnik  
sowie neue Software – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	978	110	218	264	385
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	15%	17%	16%	10%	17%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	77%	72%	77%	78%	77%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	22%	31%	21%	22%	19%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 113a:** Grund für Fortbildung: Fremdsprachen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	498	261	237	150	209	139
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	8%	7%	8%	8%	11%	3%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	46%	51%	42%	45%	44%	52%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	60%	57%	63%	55%	63%	62%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 113b:** Grund für Fortbildung: Fremdsprachen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	498	70	142	122	162
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	8%	6%	4%	14%	8%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	46%	28%	41%	50%	56%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	60%	69%	70%	50%	56%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 114a:** Grund für Fortbildung: Kommunikations- und Persönlichkeits-training – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	747	385	361	175	373	199
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	14%	14%	14%	18%	16%	7%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	72%	70%	73%	62%	71%	81%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	22%	20%	24%	25%	21%	20%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 114b:** Grund für Fortbildung: Kommunikations- und Persönlichkeits-training – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	747	85	172	203	287
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	14%	20%	11%	12%	16%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	72%	60%	74%	68%	75%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	22%	22%	25%	25%	17%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 115a:** Grund für Fortbildung: Projektmanagement  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	495	318	177	109	238	148
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	21%	18%	25%	23%	25%	12%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	74%	76%	70%	65%	75%	79%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	10%	9%	10%	9%	8%	13%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 115b:** Grund für Fortbildung: Projektmanagement – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	495	51	125	127	191
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	21%	30%	20%	16%	21%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	74%	63%	72%	75%	78%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	10%	5%	15%	10%	7%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 116a:** Grund für Fortbildung: Führungskräfte-Training  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	399	268	131	68	208	122
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	24%	23%	28%	29%	29%	13%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	71%	71%	72%	58%	70%	81%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	13%	13%	14%	18%	14%	9%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 116b:** Grund für Fortbildung: Führungskräfte-Training – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	399	59	83	101	156
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	24%	22%	35%	22%	22%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	71%	62%	66%	70%	78%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	13%	21%	24%	8%	8%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 117a:** Grund für Fortbildung: Gesundheitsbezogenes Wissen und Verhalten – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	1027	520	507	197	486	344
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	6%	5%	7%	8%	8%	2%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	55%	51%	59%	60%	54%	53%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	53%	53%	53%	53%	53%	54%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 117b:** Grund für Fortbildung: Gesundheitsbezogenes Wissen und Verhalten – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	1027	123	255	264	381
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	6%	10%	6%	4%	6%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	55%	49%	56%	48%	60%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	53%	60%	48%	59%	49%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 118a:** Grund für Fortbildung: Kaufmännisches oder betriebswirtschaftliches Wissen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	516	296	220	161	209	146
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	17%	16%	18%	25%	17%	8%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	74%	71%	79%	70%	78%	75%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	19%	23%	12%	16%	17%	24%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 118b:** Grund für Fortbildung: Kaufmännisches oder betriebswirtschaftliches Wissen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	516	60	129	142	185
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	17%	23%	18%	16%	15%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	74%	72%	75%	77%	72%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	19%	19%	11%	19%	23%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 119a:** Grund für Fortbildung: Anderes berufliches Fachwissen  
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	877	465	412	196	415	265
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	17%	18%	16%	27%	16%	11%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	75%	73%	77%	75%	77%	72%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	20%	23%	17%	20%	18%	22%

Mehrfachantworten möglich

**Tabelle 119b:** Grund für Fortbildung: Anderes berufliches Fachwissen  
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	877	92	235	235	311
<b>In erster Linie zur Übernahme einer neuen Tätigkeit</b>	17%	19%	19%	19%	14%
<b>Um beruflich auf dem Laufenden zu bleiben</b>	75%	74%	76%	81%	69%
<b>Aus vorwiegend privaten Gründen</b>	20%	14%	22%	15%	23%

Mehrfachantworten möglich



# Haushalt, finanzielle Situation und weitere Angaben zur Person.

## Inhalt

<b>Tabelle 120a:</b> Wie viele Personen leben ständig in Ihrem Haushalt, Sie selbst eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter	176
<b>Tabelle 120b:</b> Wie viele Personen leben ständig in Ihrem Haushalt, Sie selbst eingeschlossen? – nach Betriebsgröße	176
<b>Tabelle 121a:</b> Wie viele Kinder unter 18 Jahren ohne eigenes Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter	177
<b>Tabelle 121b:</b> Wie viele Kinder unter 18 Jahren ohne eigenes Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße	177

<b>Tabelle 122a:</b> Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter	178
<b>Tabelle 122b:</b> Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße	178
<b>Tabelle 123a:</b> Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit und ohne eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter	179
<b>Tabelle 123b:</b> Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit und ohne eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße	179
<b>Tabelle 124a:</b> Wie hoch ist Ihr persönliches Netto-Einkommen, also nach Abzug der Steuern und Sozialversicherung? – nach Geschlecht und Alter	180
<b>Tabelle 124b:</b> Wie hoch ist Ihr persönliches Netto-Einkommen, also nach Abzug der Steuern und Sozialversicherung? – nach Betriebsgröße	180
<b>Tabelle 125a:</b> Wie hoch ist das monatliche Netto-Einkommen, das Sie alle zusammen im Haushalt haben, nach Abzug von Steuern und Sozialversicherung? – nach Geschlecht und Alter	181
<b>Tabelle 125b:</b> Wie hoch ist das monatliche Netto-Einkommen, das Sie alle zusammen im Haushalt haben, nach Abzug von Steuern und Sozialversicherung? – nach Betriebsgröße	181
<b>Tabelle 126a:</b> Beträgt Ihr Haushalts-Nettoeinkommen weniger als/ist genauso hoch wie der Grenzbetrag [Anzahl Haushaltsmitglieder x 550 EUR]? – nach Geschlecht und Alter	182
<b>Tabelle 126b:</b> Beträgt Ihr Haushalts-Nettoeinkommen weniger als/ist genauso hoch wie der Grenzbetrag [Anzahl Haushaltsmitglieder x 550 EUR]? – nach Betriebsgröße	182
<b>Tabelle 127a:</b> Beziehen Sie zusätzlich zu Ihrem Einkommen noch ergänzende staatliche finanzielle Leistungen vom Jobcenter, um Ihren täglichen Bedarf zu decken? – nach Geschlecht und Alter	183
<b>Tabelle 127b:</b> Beziehen Sie zusätzlich zu Ihrem Einkommen noch ergänzende staatliche finanzielle Leistungen vom Jobcenter, um Ihren täglichen Bedarf zu decken? – nach Betriebsgröße	183
<b>Tabelle 128a:</b> Wie zufrieden sind Sie mit der Höhe Ihres persönlichen Nettoeinkommens? – nach Geschlecht und Alter	184
<b>Tabelle 128b:</b> Wie zufrieden sind Sie mit der Höhe Ihres persönlichen Nettoeinkommens? – nach Betriebsgröße	184
<b>Tabelle 129a:</b> Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer persönlichen Lohnentwicklung? – nach Geschlecht und Alter	185
<b>Tabelle 129b:</b> Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer persönlichen Lohnentwicklung? – nach Betriebsgröße	185
<b>Tabelle 130a:</b> Wie zufrieden sind Sie mit dem Betrag, den Sie monatlich insgesamt sparen können? – nach Geschlecht und Alter	186
<b>Tabelle 130b:</b> Wie zufrieden sind Sie mit dem Betrag, den Sie monatlich insgesamt sparen können? – nach Betriebsgröße	186



**Tabelle 120a:** Wie viele Personen leben ständig in Ihrem Haushalt, Sie selbst eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Eine Person</b>	18%	18%	18%	21%	16%	19%
<b>Zwei Personen</b>	28%	26%	30%	19%	20%	45%
<b>Drei Personen</b>	22%	23%	22%	23%	23%	20%
<b>Vier Personen</b>	23%	23%	24%	25%	30%	13%
<b>Fünf Personen</b>	7%	8%	5%	10%	8%	3%
<b>Sechs und mehr Personen</b>	2%	2%	2%	3%	3%	0%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 120b:** Wie viele Personen leben ständig in Ihrem Haushalt, Sie selbst eingeschlossen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Eine Person</b>	18%	20%	16%	18%	19%
<b>Zwei Personen</b>	28%	24%	27%	27%	30%
<b>Drei Personen</b>	22%	27%	23%	21%	20%
<b>Vier Personen</b>	23%	18%	25%	26%	22%
<b>Fünf Personen</b>	7%	8%	6%	6%	7%
<b>Sechs und mehr Personen</b>	2%	2%	2%	1%	2%
<b>Keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 121a:** Wie viele Kinder unter 18 Jahren ohne eigenes Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1911	1028	883	357	936	618
<b>Durchschnitt Anzahl Kinder</b>	0,6	0,7	0,6	0,3	1,0	0,2
<b>Keine Kinder</b>	61%	62%	61%	77%	40%	83%
<b>Ein Kind</b>	19%	18%	19%	17%	25%	11%
<b>Zwei Kinder</b>	16%	15%	16%	4%	27%	5%
<b>Drei Kinder</b>	4%	4%	3%	0%	7%	1%
<b>Vier und mehr Kinder</b>	1%	1%	1%	1%	1%	0%

**Tabelle 121b:** Wie viele Kinder unter 18 Jahren ohne eigenes Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1911	272	499	474	654
<b>Durchschnitt Anzahl Kinder</b>	0,6	0,6	0,7	0,6	0,7
<b>Keine Kinder</b>	61%	65%	59%	65%	59%
<b>Ein Kind</b>	19%	19%	20%	16%	19%
<b>Zwei Kinder</b>	16%	11%	17%	16%	16%
<b>Drei Kinder</b>	4%	4%	3%	3%	4%
<b>Vier und mehr Kinder</b>	1%	1%	1%	0%	1%

**Tabelle 122a:** Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1911	1028	883	357	936	618
<b>Durchschnitt Anzahl Kinder</b>	0,1	0,1	0,0	0,2	0,0	0,0
<b>Keine Kinder</b>	96%	96%	97%	91%	97%	98%
<b>Ein Kind</b>	2%	2%	3%	5%	2%	2%
<b>Zwei Kinder</b>	1%	1%	1%	1%	1%	0%
<b>Drei Kinder</b>	1%	1%	0%	3%	0%	0%
<b>Vier und mehr Kinder</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 122b:** Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1911	272	499	474	654
<b>Durchschnitt Anzahl Kinder</b>	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
<b>Keine Kinder</b>	96%	94%	98%	97%	96%
<b>Ein Kind</b>	2%	4%	2%	2%	2%
<b>Zwei Kinder</b>	1%	1%	0%	1%	1%
<b>Drei Kinder</b>	1%	2%	0%	0%	1%
<b>Vier und mehr Kinder</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 123a:** Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit und ohne eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1911	1028	883	357	936	618
<b>Durchschnitt Anzahl Kinder</b>	0,7	0,7	0,7	0,5	1,1	0,3
<b>Keine Kinder</b>	59%	59%	59%	73%	39%	82%
<b>Ein Kind</b>	19%	18%	19%	17%	24%	11%
<b>Zwei Kinder</b>	16%	16%	17%	6%	28%	5%
<b>Drei Kinder</b>	4%	5%	3%	3%	7%	1%
<b>Vier und mehr Kinder</b>	1%	1%	1%	2%	1%	0%

**Tabelle 123b:** Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit und ohne eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [nur gültige Angaben]</b>	1911	272	499	474	654
<b>Durchschnitt Anzahl Kinder</b>	0,7	0,7	0,7	0,6	0,8
<b>Keine Kinder</b>	59%	61%	58%	63%	58%
<b>Ein Kind</b>	19%	19%	20%	16%	19%
<b>Zwei Kinder</b>	16%	13%	18%	16%	17%
<b>Drei Kinder</b>	4%	5%	4%	4%	5%
<b>Vier und mehr Kinder</b>	1%	1%	1%	1%	2%

**Tabelle 124a:** Wie hoch ist Ihr persönliches Netto-Einkommen, also nach Abzug der Steuern und Sozialversicherung? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Bis 450 Euro</b>	7%	5%	10%	21%	3%	4%
<b>451 bis unter 1000 Euro</b>	12%	5%	19%	23%	10%	8%
<b>1000 bis unter 2000 Euro</b>	31%	25%	38%	36%	32%	26%
<b>2000 bis unter 3000 Euro</b>	24%	30%	17%	11%	28%	27%
<b>3000 bis unter 4000 Euro</b>	10%	14%	6%	2%	12%	13%
<b>4000 bis unter 5000 Euro</b>	4%	6%	1%	0%	4%	6%
<b>5000 Euro und mehr</b>	3%	6%	0%	0%	4%	5%
<b>Keine Angabe</b>	8%	9%	8%	8%	7%	10%

**Tabelle 124b:** Wie hoch ist Ihr persönliches Netto-Einkommen, also nach Abzug der Steuern und Sozialversicherung? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Bis 450 Euro</b>	7%	16%	10%	2%	4%
<b>451 bis unter 1000 Euro</b>	12%	21%	16%	10%	7%
<b>1000 bis unter 2000 Euro</b>	31%	35%	38%	29%	26%
<b>2000 bis unter 3000 Euro</b>	24%	15%	21%	28%	29%
<b>3000 bis unter 4000 Euro</b>	10%	2%	7%	14%	14%
<b>4000 bis unter 5000 Euro</b>	4%	1%	1%	5%	6%
<b>5000 Euro und mehr</b>	3%	3%	1%	3%	6%
<b>Keine Angabe</b>	8%	7%	8%	10%	8%

**Tabelle 125a:** Wie hoch ist das monatliche Netto-Einkommen, das Sie alle zusammen im Haushalt haben, nach Abzug von Steuern und Sozialversicherung? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>Bis 450 Euro</b>	1%	1%	2%	5%	0%	1%
<b>451 bis unter 1000 Euro</b>	2%	1%	2%	2%	1%	2%
<b>1000 bis unter 2000 Euro</b>	13%	11%	15%	14%	13%	12%
<b>2000 bis unter 3000 Euro</b>	21%	19%	23%	23%	21%	19%
<b>3000 bis unter 4000 Euro</b>	20%	20%	20%	14%	22%	20%
<b>4000 bis unter 5000 Euro</b>	12%	13%	11%	8%	13%	13%
<b>5000 Euro und mehr</b>	18%	22%	14%	12%	19%	21%
<b>Keine Angabe</b>	13%	13%	13%	22%	10%	12%

**Tabelle 125b:** Wie hoch ist das monatliche Netto-Einkommen, das Sie alle zusammen im Haushalt haben, nach Abzug von Steuern und Sozialversicherung? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>Bis 450 Euro</b>	1%	2%	2%	1%	1%
<b>451 bis unter 1000 Euro</b>	2%	4%	2%	1%	0%
<b>1000 bis unter 2000 Euro</b>	13%	18%	15%	12%	9%
<b>2000 bis unter 3000 Euro</b>	21%	23%	23%	19%	19%
<b>3000 bis unter 4000 Euro</b>	20%	20%	21%	18%	20%
<b>4000 bis unter 5000 Euro</b>	12%	6%	9%	15%	16%
<b>5000 Euro und mehr</b>	18%	12%	13%	22%	22%
<b>Keine Angabe</b>	13%	15%	15%	11%	12%

**Tabelle 126a:** Beträgt Ihr Haushalts-Nettoeinkommen weniger als/ist genauso hoch wie der Grenzbetrag [Anzahl Haushaltsmitglieder x 550 EUR]? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	265	142	122	86	100	78
<b>Ja</b>	6%	8%	5%	8%	8%	2%
<b>Nein</b>	47%	44%	51%	53%	46%	43%
<b>Keine Angabe</b>	46%	49%	44%	39%	46%	55%

**Tabelle: 126b:** Beträgt Ihr Haushalts-Nettoeinkommen weniger als/ist genauso hoch wie der Grenzbetrag [Anzahl Haushaltsmitglieder x 550 EUR]? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	265	45	78	56	80
<b>Ja</b>	6%	3%	4%	6%	11%
<b>Nein</b>	47%	29%	54%	53%	49%
<b>Keine Angabe</b>	46%	68%	43%	41%	40%

**Tabelle 127a:** Beziehen Sie zusätzlich zu Ihrem Einkommen noch ergänzende staatliche finanzielle Leistungen vom Jobcenter, um Ihren täglichen Bedarf zu decken? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N [gefiltert]</b>	312	143	169	77	167	69
<b>Ja</b>	17%	15%	18%	24%	13%	19%
<b>Nein</b>	83%	85%	82%	76%	87%	81%
<b>Weiß nicht /keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 127b:** Beziehen Sie zusätzlich zu Ihrem Einkommen noch ergänzende staatliche finanzielle Leistungen vom Jobcenter, um Ihren täglichen Bedarf zu decken? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N [gefiltert]</b>	312	68	109	65	68
<b>Ja</b>	17%	22%	20%	16%	8%
<b>Nein</b>	83%	78%	80%	84%	92%
<b>Weiß nicht /keine Angabe</b>	0%	0%	0%	0%	0%

**Tabelle 128a:** Wie zufrieden sind Sie mit der Höhe Ihres persönlichen Nettoeinkommens? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Sehr zufrieden</b>	23%	25%	20%	20%	20%	28%
<b>2. Eher zufrieden</b>	48%	49%	47%	40%	51%	47%
<b>3. Eher unzufrieden</b>	20%	19%	21%	29%	19%	16%
<b>4. Eehr unzufrieden</b>	8%	5%	10%	9%	8%	7%
<b>Keine Angabe</b>	2%	2%	2%	2%	2%	2%

**Tabelle 128b:** Wie zufrieden sind Sie mit der Höhe Ihres persönlichen Nettoeinkommens? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Sehr zufrieden</b>	23%	20%	17%	22%	29%
<b>2. Eher zufrieden</b>	48%	46%	47%	51%	47%
<b>3. Eher unzufrieden</b>	20%	24%	25%	20%	15%
<b>4. Eehr unzufrieden</b>	8%	9%	9%	5%	7%
<b>Keine Angabe</b>	2%	1%	2%	1%	2%

**Tabelle 129a:** Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer persönlichen Lohnentwicklung? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Sehr zufrieden</b>	21%	24%	18%	26%	19%	22%
<b>2. Eher zufrieden</b>	39%	40%	39%	33%	41%	40%
<b>3. Eher unzufrieden</b>	25%	24%	26%	24%	26%	24%
<b>4. Eehr unzufrieden</b>	11%	10%	13%	11%	11%	11%
<b>Keine Angabe</b>	3%	3%	5%	6%	3%	3%

**Tabelle 129b:** Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer persönlichen Lohnentwicklung? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Sehr zufrieden</b>	21%	26%	16%	18%	25%
<b>2. Eher zufrieden</b>	39%	37%	39%	43%	37%
<b>3. Eher unzufrieden</b>	25%	25%	26%	26%	23%
<b>4. Eehr unzufrieden</b>	11%	11%	15%	10%	9%
<b>Keine Angabe</b>	3%	2%	4%	2%	5%

**Tabelle 130a:** Wie zufrieden sind Sie mit dem Betrag, den Sie monatlich insgesamt sparen können? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>N</b>	2003	1079	924	386	971	646
<b>1. Sehr zufrieden</b>	18%	19%	17%	15%	17%	21%
<b>2. Eher zufrieden</b>	34%	34%	34%	34%	33%	36%
<b>3. Eher unzufrieden</b>	26%	27%	24%	26%	27%	23%
<b>4. Eehr unzufrieden</b>	20%	17%	22%	20%	20%	18%
<b>Keine Angabe</b>	3%	3%	2%	4%	3%	2%

**Tabelle 130b:** Wie zufrieden sind Sie mit dem Betrag, den Sie monatlich insgesamt sparen können? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
<b>N</b>	2003	290	527	497	677
<b>1. Sehr zufrieden</b>	18%	17%	15%	20%	20%
<b>2. Eher zufrieden</b>	34%	33%	30%	37%	36%
<b>3. Eher unzufrieden</b>	26%	27%	30%	23%	24%
<b>4. Eehr unzufrieden</b>	20%	20%	24%	19%	16%
<b>Keine Angabe</b>	3%	3%	2%	2%	4%





Landesinstitut für Arbeitsgestaltung  
des Landes Nordrhein-Westfalen (LIA.nrw)  
Gesundheitscampus 10  
44801 Bochum  
Telefon: +49 (0) 211 3101-1133  
info@lia.nrw.de  
www.lia.nrw

Bochum, August 2021